

GELECEĞİNİZ İÇİN ÇALIŞIYORUZ

Para ile satılmaz.

Ekim 2025

Yıl: 7 Sayı: 19

EOSB DERGİ

ESKİŞEHİR ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ



ESKİŞEHİR OTOMOBİL ÜRETİMİNDE *Yeniden Sahne*





*Yesilden ilham, doğaya saygı;
“yeni bir orman hikayesi”*

NORTHGREEN

Yonga Levha, Melamin Kaplı Yonga Levha

SUNTASAN

Küpeliler Endüstri A.Ş.

+90 222 236 02 00 Alpu Yolu 1. Km Odunpazarı / Eskişehir / Türkiye

www.kupeliler.com.tr



Modern Face of **Eskisehir** with **Sam Royal Hotel**
Meet the service and design of the future...



Yenibağlar Mahallesi İsmet İnönü 1 Caddesi Güzide Sokak No:1 Tepebaşı - ESKİŞEHİR

İletişim ve Rezervasyon 0 222 400 0 700 /samroyalhoteltr

www.samroyalhotel.com.tr

İÇİNDEKİLER

Ekim 2025 - Yıl: 7 Sayı: 19

9

BAŞKAN'IN MESAJI



10

HABERLER

49
KAPAK

ESKİŞEHİR OSB OTOMOBİL
ÜRETİMİNDE YENİDEN SAHNEDE

ESKİŞEHİR
OTOMOBİL ÜRETİMİNDE
Yeniden Sahne



56

SÖYLEŞİ

AHMET ARIKAN
“YARIM ASRI GERİDE BIRAKTIK,
GELECEĞE EMİN ADIMLARLA
YÜRÜYORUZ”



60
SÖYLEŞİ

ARDA SÜRMELİ
YAPI SEKTÖRÜNÜN
GELECEĞİNİ
ŞEKİLLENDİRİYORUZ



66
SÖYLEŞİ

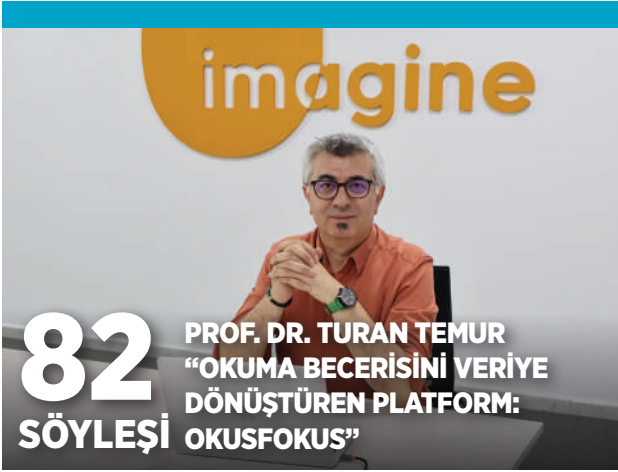
PROF. DR. SERAP ERDOĞAN
FRİGYA ÇOCUKLARI ANAOKULU,
BİLİMİN VE SEVGİNİN
IŞIĞINDA BÜYÜYEN NESİLLER
YETİŞTİRİYOR



70
SÖYLEŞİ

DR. SEDAT TELÇEKEN
ESKİŞEHİR'İN GİRİŞİMCİLİK
ÜSSÜ ATAP GO İLE YENİLİKÇİ
FİKİRLER HAYAT BULUYOR





KÜNYE
EOSB DERGİ
Ekim 2025
Yıl: 7 Sayı : 19
Yerel Süreli Yayın

Editör
Mustafa Özenc

Haber Sorumlusu
Gökhan Koçal

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi
İmtiyaz Sahibi
Nadir Küpeli
Yönetim Kurulu Başkanı

İdare Yeri
Organize Sanayi Bölgesi ESKİŞEHİR

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Erhan Tatar

İletişim
Tel: 0 222 236 10 80
info@eosb.org.tr / www.eosb.org.tr

Grafik Tasarım / Reklam
Oya Sönmez Grafik Atölyesi
Tel: 0 222 225 42 177 info@osga.com.tr

Baskı
Başak Matbaacılık Tanıtım Hiz. İth. İhr. A.Ş. Macun Mh. Anadolu Blv.
Meka Plaza 5/7 Yenimahalle/Ankara - 0.312.397 16 15
Matbaa Sertifika No: 51529

Yayın Türü
Yerel, Süreli. Dergimiz 3 ayda bir yayınlanır. Dergide yayımlanan yazılar yazarların kişisel görüşlerini yansıtmaktadır. Yazılarla ilgili her türlü hukuki ve etik sorumluluk yazarlara aittir. Yazılar kaynak gösterilerek kullanılabilir.

30 YILLIK TECRÜBE İLE ESKİŞEHİR'DE AMBALAJIN ÖNCÜSÜ



OLUKLU MUKAVVA





☎ 0 (222) 236 07 93 🌐 www.nokambalaj.com @ nokambalaj 📄 nokolukulumukavva

📍 75. Yıl OSB Mah. 12. Cd. (İbrahim Şenlikçi) No: 7 Odunpazarı/Eskişehir

FERMENTO

MODERN ITALIAN KITCHEN

“Doğanın ritminde pişen,
Anadolu’yla İtalyan’ı
buluşturan mutfak.”



FERMENTO

MODERN ITALIAN KITCHEN

Fermento'da her şey doğanın temposunda ilerler.

Bizim için menü, sabit bir liste değil; mevsimle birlikte yaşayan bir hikâyedir. Ege'nin taze otları, Anadolu'nun kadim tohumları ve küçük üreticilerin emeğiyle her mevsim yeniden şekillenir. Fermento, ürünlerini doğrudan üreticiden alır; toprağın hikayesini bilir, emeğin değerini korur.



Anadolu'nun bereketiyle İtalya'nın zarafeti aynı tabakta buluşur. Her yemek, iki kültürün ruhunu taşıyan bir dengeyle hazırlanır. Arka bahçemizdeki bereketli serada, mutfağımızın kalbini oluşturan biberiye, fesleğen, nane ve kekik gibi hepsi kendi ellerimizle yetiştirilen otlar, tazelikleriyle Fermento lezzetlerinde birleşir.

Fermento'da pişen her yemekte, her lokmada ; emeğin ve doğallığın buluştuğu sade ama derin bir deneyim yaşanır.



fermento.tr



fermento.com.tr



0 (532) 732 03 20



Hoşnudiye Mah. Orçun Sok. No: 4 Eskişehir / Türkiye



Estetik yapılar için,
sağlam çözümler...



Türkiye Hazır Beton Birliği
MAVİ BARET ödülü



SELKA GRUP

 **SELKA** İNŞAAT  **SELKA** BETON  **SELKA** PREFABRİK  **SELKA** MADENCİLİK  **SELKA** PETROL  **SELKA** YAZILIM

Alpu Yolu 2.km Eskişehir / TÜRKİYE T: +90 (222) 237 62 62 F: +90 (222) 237 74 30 www.selka.com

DEVİRİM İLE BAŞLAYAN YOLCULUK, ESKİŞEHİR'DE YENİ BİR DÖNEME GİRİYOR

Nadir KÜPELİ
EOSB Yönetim Kurulu Başkanı

Sanayi ve üretim kültürünün köklü şehirlerinden biri olan Eskişehir olarak, bugünlerde tarihi bir dönemece daha tanıklık ediyoruz. Yarım asrı aşkın bir süre önce, 1961 yılında yalnızca 129 gün gibi kısa bir sürede tasarlanan ve 1962 yılında Türk mühendisliğinin sembolü olarak banttan indirilen **Devrim otomobili**, bu şehirde doğdu. Eskişehir'in üretim kabiliyetini, mühendislik gücünü ve azmini temsil eden bu tarihi adım, o günden bu yana hafızalarımızda hep özel bir yere sahip oldu.

Bugün ise Eskişehir, Devrim'in izinden giderek otomotiv endüstrisinde yeni bir sayfa açıyor. Çin'in önemli markalarından biri olan **SWM Motors**, Türkiye'deki ilk yatırımını **Eskişehir Organize Sanayi Bölgemizde** hayata geçirme kararı aldı. Bu stratejik yatırım ile birlikte kentimiz, yeniden otomobil üreten bir şehir kimliğine kavuşuyor.

SWM Motors'un ilk etapta yılda 50 bin araç montaj kapasitesine sahip olacak tesisi, 2025 yılının sonlarına doğru ilk araç banttan indirilecek. Eskişehir OSB'de üretilecek araçlar hem iç pazara sunulacak hem de Avrupa başta olmak üzere bölge ülkelerine ihraç edilerek Türkiye'nin ihracat hacmine katkı sağlayacak. Yatırımın ilerleyen aşamalarında üretim kapasitesinin artırılması ve model çeşitliliğinin geliştirilmesi de planlanıyor.

Bu önemli gelişme, yalnızca ekonomik bir yatırım değil; aynı zamanda Eskişehir'in sanayi hafızasında yeni bir dönemin başlangıcıdır. Bizler, Eskişehir OSB olarak bu sürece altyapıdan insan kaynağına, yatırımcı dostu politikalarımızdan çözüm odaklı yaklaşımımıza kadar tüm imkanlarımızla destek veriyoruz. SWM Motors'un tercihini Eskişehir'den yana kullanmış olması, bölgemizin uluslararası yatırımcılar açısından sahip olduğu cazibenin açık bir göstergesidir.



Eskişehir; stratejik konumu, nitelikli iş gücü, üniversite-sanayi iş birliği kültürü, modern üretim altyapısı ve güçlü tedarik yapısıyla bugün Türkiye'nin en rekabetçi sanayi merkezlerinden biridir. SWM Motors'un yatırımı da bu güçlü yapının doğal bir sonucudur.

SWM Motors'un Türkiye yatırımı, sadece bir otomotiv üretim hamlesi değil; aynı zamanda **katma değerli üretim, ihracat geliri ve bölgesel otomotiv kültürüne yeni bir ivme** anlamına geliyor. Montajı Eskişehir'de tamamlanacak olan araçlar, ilk etapta iç pazara sunulacak; ardından başta Avrupa olmak üzere yakın ülke piyasalarına ihraç edilerek ülkemizin dış ticaretine katkı sağlayacak. SWM'in **motorlu, hibrit ve elektrikli araçlara yönelik montaj ve test süreçlerini Eskişehir'de gerçekleştirecek olması**, şehrimizin **64 yıllık otomobil üretme hayalini yeniden canlandıran** tarihi bir adımdır.

Eskişehir OSB olarak hedefimiz, yüksek katma değerli, teknoloji odaklı ve sürdürülebilir yatırımlarla bölgemizi daha ileri taşımaktır. SWM Motors yatırımı da bu vizyonun bir parçası olarak bizleri gururlandırmaktadır. Bu yatırımın Eskişehir'e, ülkemize ve otomotiv sektörüne hayırlı olmasını diliyorum; emeği geçen, Urzema Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Haşim Öztürk, Atmo Group Yönetim Kurulu Başkanı Sergei Kiselev, Urzema Holding CEO'su Murat Ertaş'a tüm kurum ve kişilere içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Eskişehir OSB olarak bu dönüşümün bir parçası olmaktan onur duyuyor, bu sürecin şehrimize ve ülkemize hayırlı olmasını temenni ediyorum.

Saygılarımla

ESKİŞEHİR OSB'NİN 2 PROJESİNE ÖDÜL



Motto Magazin tarafından düzenlenen "Motto'nun Zirveleri" ödül töreninde, Eskişehir OSB'nin iki önemli projesi Yaşam Park ve Özel EOSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, "Şehre Değer Katan Projeler" kategorisinde ödüle layık görüldü.

Törende Yaşam Park ödülünü Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli alırken, Özel EOSB MTAL adına verilen ödülü ise Başkan Vekili ve okul temsilcisi Metin Saraç teslim aldı.

Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli yaptığı konuşmada, Eskişehir OSB'nin yalnızca üretim tesislerinden ibaret olmadığını vurgulayarak, "Biz sanayimizin yanında eğitime, sosyal yaşama katkı sunan projelere de büyük önem veriyoruz.

Yaşam Park ve meslek lisemiz, bu vizyonun somut örnekleridir. Bu ödül bizler için büyük bir motivasyon kaynağı oldu" dedi.

Başkan Vekili Metin Saraç ise konuşmasında meslek liselerinin sanayinin nitelikli iş gücü ihtiyacını karşılamada kritik rol oynadığını belirterek, "Özel EOSB MTAL olarak hedefimiz, sanayiyle entegre, donanımlı bireyler yetiştirmek" ifadelerini kullandı.



ESKİŞEHİR OSB VE ESTÜ İŞ BİRLİĞİNDE AR-GE BULUŞMALARİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi ile Eskişehir Teknik Üniversitesi (ESTÜ) iş birliğinde düzenlenen “2025 Ar-Ge Buluşmaları” etkinliği, sanayi ve üniversite dünyasını bir araya getirerek bilgi ve üretimi, teori ve pratiği buluşturmayı hedefledi. Etkinlik, Eskişehir OSB Konferans Salonu’nda yoğun katılımı gerçeğe geçti.

Etkinliğin açılışında konuşan Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, üniversite-sanayi iş birliğinin stratejik bir öncelik olduğunu vurgulayarak, “Bugün burada, bilgiyi üretime dönüştürmek, sanayimizle üniversitelerimizi daha da yakınlaştırmak ve katma değeri yüksek üretimi desteklemek adına çok önemli bir adım atıyoruz. Ar-Ge Buluşmaları sadece bir etkinlik değil, aynı zamanda Eskişehir’in bilgiye, inovasyona ve sürdürülebilir büyümeye olan inancının bir göstergesidir” dedi.

Konuşmasında, Eskişehir Teknik Üniversitesi’nin bilgi birikimi ve akademik gücüyle birlikte hareket etme-

nin büyük bir kazanım olacağını belirten Küpeli, “Eskişehir OSB olarak bizler, üniversite-sanayi iş birliğini her zaman stratejik bir öncelik olarak gördük. Çünkü biliyoruz ki, geleceğin sanayisi; daha fazla araştırma yapan, Ar-Ge ile uğraşan, inovasyonu öncelleyen, gelişen, dönüşen ve üreten bir anlayışla yükseliyor. Sanayi kuruluşlarımızın Ar-Ge ve tasarım merkezi yöneticileri ile ESTÜ’nün mühendislik bölümlerinin yetkililerini aynı masa etrafında buluşturarak ortak projeler geliştirmeyi, kritik alanlarda somut adımlar atılmasını sağlamayı ve üni-

versitemizin sahip olduğu teknik bilgi ve altyapının doğru şekilde tanıtılmasını amaçlıyoruz” ifadelerini kullandı.



ESKİŞEHİR OSB'NİN EĞİTİM MODELİNE TAM NOT



Bilecik Vali Yardımcısı Akın Ağca ve Osmaniye Kaymakamı Abdülsamed Kılıç, Eskişehir sanayisinin eğitimdeki iki örnek modeli olan Özel EOSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile Mesleki Edindirme ve Geliştirme Merkezi'ni (MEGEM) ziyaret ettiler. Ziyarette Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Üyesi ve MEGEM Yönetim Kurulu Başkanı Samet Özkaya da hazır bulundu. Heyet, her iki kurumda da yürütülen eğitim faaliyetleri hakkında detaylı bilgi

olarak sınıfları, atölyeleri ve uygulama alanlarını gezdi. Heyet, öğrencilerin uygulamalı eğitim olanakları, sanayiyle kurulan iş birlikleri ve mezunlara sağlanan istihdam avantajlarından büyük memnuniyet duyduklarını ifade etti. Heyet üyeleri başarılı bu eğitim modelinin sanayinin işgücü ihtiyacını karşılamada sağladığı avantajlarını yerinde görmekten memnuniyet duyduklarını belirttiler. Her iki kurumun da sanayiye nitelikli insan kaynağı kazandırma konusundaki katkılarını takdir eden protokol üyeleri, Eskişehir OSB'yi bu vizyoner yaklaşımlarından dolayı tebrik ettiler.

Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Üyesi ve MEGEM Yönetim Kurulu Başkanı Samet Özkaya da yaptığı açıklamada, "Özel EOSB Mesleki ve Teknik Anadolu

Lisesi, sunduğu eğitim modeli, güçlü fiziki altyapısı ve sanayi iş birlikleriyle Türkiye'ye örnek bir mesleki eğitim kurumu olarak öne çıkıyor. Okulumuzda beş farklı alanda eğitim veriliyor ve mezunlarımızın büyük bir kısmı OSB içindeki firmalarda istihdam ediliyor. Eskişehir OSB olarak, sanayicilerimizin ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünü yetiştirmek amacıyla hem mesleki eğitim okulumuza hem de MEGEM'e büyük önem veriyoruz. MEGEM, bugüne kadar 5 meslek dalında 2 bin 500 kişiye ücretsiz mesleki eğitim vererek onları sanayiye kazandırdı, istihdama doğrudan katkı sağlamış önemli bir merkezdir. Yakında BEBKA desteğiyle 2 yeni meslek dalını daha ilave edeceğiz. MEGEM'de verilen eğitimler, sektörlerin ihtiyaçlarına göre sürekli güncelleniyor ve uygulamalı birebir öğrenme imkanlarıyla pekiştiriliyor. Bugün değerli Sayın Vali Yardımcımızı ve Sayın Kaymakamımızı kurumlarımızda ağırlamaktan büyük memnuniyet duyduk. Kurumlarımızda uyguladığımız model, yalnızca Eskişehir'e değil, bölgeye ve başka şehirlere de örnek olacak nitelikte" diye konuştu.





PROFESYONEL LEZZETLER

GÜVEN • KALİTE • HİJYEN



0222 228 18 85

www.asiryemek.com.tr

BAŞKAN KÜPELİ'DEN GENÇLERE: “MESLEKİ EĞİTİMLE GELECEĞE YÖN VERİN”



Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, “Mesleki Eğitime El Ver, Geleceğime Yön Ver” Projesi kapsamında Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileriyle bir araya geldi.

Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, İl Milli Eğitim Müdürlüğü ve Ticaret İl Müdürlüğü iş birliğinde hayata geçirilen “Mesleki Eğitime El Ver, Geleceğime Yön Ver” Projesi kapsamında Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileriyle bir araya gelerek deneyimlerini paylaştı.

Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, “Mesleki Eğitime El Ver, Geleceğime Yön Ver” Projesi kapsamında Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileriyle bir araya geldi. Programda İl Milli Eğitim Müdürü Yardımcısı Ceylan Yavuz da yer aldı. Mezunu olduğu okulda gençlerle buluşan Başkan Küpeli hem hayat hikayesini anlattı hem de sanayi ve iş dünyasındaki tecrübelerini genç nesille paylaştı. Küpeli, gençlik yıllarında kurduğu hayallerden, karşılaştığı zorluklara ve başarıya giden yoldaki dönüm noktalarına kadar birçok önemli detayı öğrencilerle paylaştı. Ailesinden aldığı değerlerle büyüdüğünü belirten Küpeli, “Bugün geldiğim noktada bu okulun ve aldığım eğitimin çok büyük

payı var. Sizler de kendinize güvenin, çok çalışın ve asla pes etmeyin” dedi.

İlk iş deneyimlerinden sanayi dünyasındaki adımlarına, liderlik vasıflarını nasıl kazandığına dair samimi açıklamalarda bulunan Küpeli, iş hayatında örnek aldığı kişileri de gençlerle paylaştı. Gençlere hitaben yaptığı konuşmasında, girişimci ve meraklı olmaya teşvik eden Küpeli, meslek liselerinin

çok kıymetli olduğunu söyledi. “Çırak olmadan usta olunmaz. Risk almaktan korkmayın, hayal kurun ve çalışmaktan asla vazgeçmeyin” diyen Küpeli, iş hayatında sabrın ve sadakatin önemine dikkat çekti. Başkan Küpeli, gençlerin mesleki gelişimlerine katkı sunacak önerilerde bulunarak onları geleceğe daha sağlam adımlarla hazırlanmaları yönünde teşvik etti.





Burgerin Lezzet Söleni



PINO
CEBİNDE!



İSTASYON · ESPARK AVM · ATATÜRK BULVARI · VEGA OUTLET
PORSUK BULVARI · BATIKENT · İKİ EYLÜL · VADIŞEHİR

ATAP GO GİRİŞİM ATÖLYESİ YARIŞMASI TAMAMLANDI



Tepebaşı Belediyesi ve Eskişehir Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü iş birliğiyle, ATAP A.Ş. yürütücülüğünde hayata geçirilen ATAP Go Girişimcilik Ofisi tarafından düzenlenen ATAP Go Girişim Atölyesi Yarışması, genç girişimcilere ilham veren üç günlük yoğun bir programın ardından sona erdi. Bu yıl ilk kez

gerçekleştirilen yarışmaya 28 ekip başvurusu geldi. Yapılan ön değerlendirmeler sonucunda 12 ekip ön elemeyi geçerek programa katılım hakkı kazandı. Program süresince, alanında uzman eğitimciler ve mentorlarla buluşan 12 girişimci ekip, iş modeli geliştirme, müşteri doğrulama, pazar analizi, fikri haklar ve sunum

teknikleri gibi konularda eğitim aldı. Girişimciler, aynı zamanda yarım gün boyunca süren birebir mentorluk desteğiyle fikirlerini olgunlaştırma fırsatı buldu.

Final günü yapılan jüri sunumları neticesinde 4 ekip ödül almaya hak kazandı.

ARÇELİK'İN ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİNDEN BAŞKAN KÜPELİ'YE ZİYARET

Arçelik Eskişehir Fabrikası Kıdemli Ürün Direktörü Yüksel Atilla, Üretim Direktörü Koray Çıtak ve İnsan Kaynakları Direktörü Ersun Şahin, Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli'yi ziyaret etti.

Ziyarette Yüksel Atilla, Arçelik'in bölgede yürüttüğü faaliyetler, üretim süreçleri ve geleceğe yönelik projeleri hakkında Başkanımız Küpeli'ye bilgi verdi. Karşılıklı görüş alışverişinin yapıldığı ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Başkan Küpeli, Arçelik A.Ş.'nin yalnızca Eskişehir için değil, Türkiye sanayisi için de büyük bir değer olduğunu vurguladı. Başkan Küpeli, fabrikanın hem istihdama hem de ekonomik kalkınmaya sunduğu katkıların son derece kıymetli olduğunu belirterek, Yüksel Atilla ve beraberindeki yöneticilere başarı temennilerini iletti.





HELEN BEE®



Doktorlar Caddesi



/helenbeetr

www.helenbee.com.tr



/helenbeetr

TSK GÜÇLENDİRME VAKFI YETKİLİLERİ ESKİŞEHİR OSB'DE AĞIRLANDI



Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı Tanıtım Haftası kapsamında gerçekleştirilen programında konuşan Başkan Küpeli Türkiye'nin savunma sanayiinde kat ettiği mesafenin gurur verici olduğunu belirtti.

O dunpazarı Kaymakamlığı öncülüğünde, Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nin (EOSB) ev sahipliğinde Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı (TSKGV) yetkililerini ağırlandı.

Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı Tanıtım Haftası kapsamında gerçekleştirilen programa Odunpazarı Kaymakamı Ömer Ulu, Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, TSKGV Genel Müdür Yardımcısı Tuğgeneral Erhan Sipahioğlu, Eskişehir OSB Başkan Vekili Metin Saraç, TSKGV temsilcileri, oda başkanları ve çeşitli kamu kurumlarının müdürleri ve temsilcileri katıldı. Programda bir sunum yapan Tuğgeneral Erhan Sipahioğlu, TSK Güçlendirme Vakfı'nın kuruluş amacı, yapısı, yürütülen projeler ve

savunma sanayii içindeki sorumluluk alanları hakkında detaylı bilgiler verdi. Sipahioğlu, Türkiye'nin savunma alanındaki yerleşme ve millileşme hedeflerine ulaşmasında Vakfın üstlendiği rolü vurgularken, vatandaşların ve kurumların desteğiyle Vakfın gücünü her geçen gün artırdığını dile getirdi.

Savunma sanayimizin yanında olmaya devam edeceğiz

Programda konuşan Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, Türkiye'nin savunma sanayiinde kat ettiği mesafenin gurur verici olduğunu belirterek, "Bugün ülkemiz, savunma sanayi alanında kendi teknolojisini üreten, yerli ve milli çözümlerle önemli başarılarla imza atan bir konuma ulaşmıştır. Bu gelişimin arkasında Türk



Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı gibi köklü kurumlarımızın büyük katkısı bulunmaktadır. Vakıf sadece savunma sanayimizin değil, aynı zamanda milletimizin moral ve güven kaynağıdır. Eskişehir OSB olarak bizler de savunma sanayisine üretim yapan firmalarımızla bu sürecin aktif bir parçasıyız. Bu bağlamda Vakfın faaliyetlerini yakından tanımak, gelecekte birlikte yürütebileceğimiz projeleri değerlendirmek adına bu ziyaret bizler için çok kıymetli oldu. Eskişehir OSB olarak her zaman savunma sanayimizin ve Türk Silahlı Kuvvetlerimizin yanında olmaya devam edeceğiz" dedi.

Odunpazarı Kaymakamı Ömer Ulu ise yaptığı konuşmada, TSK Güçlendirme Vakfı'nın Türkiye'nin savunma alanındaki dönüşümünde kritik bir misyon üstlendiğini belirtti.



KÜPELİ: KOBİ TANIMINDA YAPILAN GÜNCELLEMİYİ DESTEKLİYORUZ

Türkiye ekonomisinin lokomotifi konumunda olan küçük ve orta büyüklükteki işletmeler (KOBİ) için önemli bir düzenleme Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi.



Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren KOBİ tanımı değişikliğini memnuniyetle karşıladıklarını söyledi. Küçük ve orta ölçekli işletmelerin daha çok desteklenmesinin, sanayide sürdürülebilir kalkınma hedefleri açısından kritik olduğuna dikkat çeken Başkan Küpeli, alınan kararın sadece bugünü değil, Türkiye'nin üretim odaklı geleceğini de şekillendireceğini vurguladı.

Türkiye ekonomisinin lokomotifi konumunda olan küçük ve orta büyüklükteki işletmeler (KOBİ) için önemli bir düzenleme Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. KOBİ tanımında yapılan değişiklikte birlikte yıllık çalışan sayısı 250 kişiden az olan, yıllık net satış hasılatı veya mali bilançosundan herhangi biri 1 milyar lirayı aşmayan işletmeler artık KOBİ statüsünde değerlendirilecek. Böylece, bugüne kadar büyüme ivmesini kaybetmeden yol alan, ancak mevcut tanım nedeniyle desteklerin dışında kalan birçok orta ölçekli sanayi işletmesi yeniden KOBİ kapsamına alınmış olacak.

KOBİ'lerimiz önemli avantajlar elde edecek

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, söz konusu düzenlemeyi yerinde ve zamanında alınmış bir karar olarak değerlendirdi. Küpeli yaptığı açıklamada, "Uzun süredir dile getirdiğimiz bir talebin karşılık bulmasından memnuniyet duyuyoruz. Günümüz ekonomik koşullarında KOBİ tanımında yapılan bu güncelleme, özellikle orta büyüklükteki sanayi işletmelerimiz için hayati önemdedir" diye konuştu.

Birçok firma KOBİ kapsamına alınacak

Başkan Küpeli açıklamasının devamında, "500 milyon TL sınırı, üretim kapasitesi ve ciro hacmi artan firmalarımızı KOBİ desteklerinden mahrum bırakıyor, rekabet güçlerini zayıflatıyordu. Yeni düzenlemeyle birlikte çok sayıda işletmemiz yeniden KOBİ kapsamına alınacak ve hem finansal desteklere erişimde hem de proje başvurularında önemli avantajlar elde edecek" ifadelerinde bulundu.

Alınan karar bugünü değil geleceği şekillendirecek

Küçük ve orta ölçekli işletmelerin daha çok desteklenmesinin, sanayide sürdürülebilir kalkınma hedefleri açısından kritik olduğuna dikkat çeken Küpeli, alınan kararın sadece bugünü değil, geleceği de şekillendireceğini vurguladı.

Sanayicimizin talebine kulak veren Cumhurbaşkanımıza teşekkür ederim

Açıklamasında hükümete ve ilgili kurumlara teşekkürlerini de ileten Başkan Küpeli, "Sanayicimizin sesine kulak vererek bu doğru adımı atan başta Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan olmak üzere, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığımızı Sayın Mehmet Fatih Kacır'a, KOSGEB ve diğer ilgili tüm kurumlara teşekkür ediyoruz.

Eskişehir OSB olarak üretimin, yatırımın ve istihdamın yanında olmaya, sanayicimizin haklı taleplerini dilendirmeye devam edeceğiz" dedi.

ESKİŞEHİR OSB, ENDÜSTRİYEL SİMBİYOZ UYGULAMALARIYLA SÜRDÜRÜLEBİLİR SANAYİDE TÜRKİYE'YE ÖRNEK OLUYOR



Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB), sanayi işletmeleri arasında atıkların yeniden değerlendirilmesini sağlayan endüstriyel simbiyoz projeleriyle çevreye duyarlı, kaynakları verimli kullanan ve ekonomik getirileri yüksek bir sanayi modeli oluşturma yolunda önemli adımlar atıyor.

Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli sanayi işletmeleri arasında atıkların yeniden değerlendirilmesini sağlayan endüstriyel simbiyoz projeleriyle 300 ton atığın yeniden ekonomiye kazandırıldığını, yaklaşık 120 bin Euroluk ekonomik kazanç sağlandığını ve 250 ton karbondioksit eşdeğeri emisyonun önüne geçildiğini açıkladı. Başkan Küpeli uyguladıkları endüstriyel simbiyoz projeleriyle Türkiye'ye örnek olduklarını vurguladı.

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB), sanayi işletmeleri arasında atıkların yeniden değerlendirilmesini sağlayan endüstriyel simbiyoz projeleriyle çevreye duyarlı, kaynakları verimli kullanan ve ekonomik getirileri yüksek bir sanayi modeli oluşturma yolunda önemli adımlar atıyor. Bugüne kadar birçok kez uygulanan projelerle hem çevresel etkiler azaltıldı hem de sanayi kuruluşlarına ciddi ekonomik faydalar sağlandı. Eskişehir OSB'nin

çeşitli kurumlarla gerçekleştirdiği iş birlikleri, teknik analizler ve saha çalışmaları sonucunda 30'un üzerinde potansiyel simbiyoz fırsatı tespit edildi. Bu fırsatlar doğrultusunda yapılan eşleştirme ve doğrulama çalışmalarıyla 10'dan fazla firma arasında atık ve yan ürünlerin yeniden kullanımı konusunda başarılı uygulamalar hayata geçirildi. Bu çalışmalar neticesinde 300 ton atık yeniden ekonomiye kazandırıldı, yaklaşık 120 bin Euroluk ekonomik kazanç sağlandı ve 250 ton karbondioksit eşdeğeri emisyonun önüne geçilmesi hedeflendi. Aynı zamanda firmaların atık yönetim maliyetlerinde %20'ye varan tasarruf elde edildi.

Endüstriyel simbiyoz projelerinde öne çıkan atık türleri ve kullanım alanları da oldukça dikkat çekici. Cam kırığı atıkları cam yünü üretiminde, mermer çamuru ve kırıkları seramik ve yapı kimyasallarında, silis kumu ve dökümhane cürufu yapı malzemeleri ve yol yapımında değerlendirilirken; gıda atıkları hayvan yemi üretiminde, peynir altı suyu ise

peynir altı suyu tozu üretiminde kullanıldı. Arıtma çamurları ise alternatif hammadde ve ek yakıt olarak enerji geri kazanımında değerlendirildi.

Türkiye'deki diğer OSB'lere de örnek teşkil edeceğiz

"Bu çalışmaları yalnızca kendi bölgemizle sınırlı tutmayacak, Türkiye'deki diğer OSB'lere de örnek teşkil edecek bir model haline getirmeyi hedefliyoruz" diyen Başkan Küpeli, "Bugüne kadar gerçekleştirdiğimiz çalışmalar neticesinde elde ettiğimiz sonuçlar, sürdürülebilirlik hedeflerimiz açısından bizlere cesaret veriyor. Özellikle karbon salımının azaltılması, atık yönetim maliyetlerinin düşürülmesi ve döngüsel ekonomi anlayışının sanayi kültürüne entegre edilmesi açısından önemli başarılar yakaladık. Bu çalışmaları yalnızca kendi bölgemizle sınırlı tutmayacak, Türkiye'deki diğer OSB'lere de örnek teşkil edecek bir model haline getirmeyi hedefliyoruz" dedi.



HELEN BEE®



Doktorlar Caddesi



/helenbeetr

www.helenbee.com.tr



/helenbeetr

ABD DETROİT FAHRİ BAŞKONSOLOSU NURTEN URAL'DAN ESKİŞEHİR OSB'YE ZİYARET

Başkan Vekili Saraç "Eskişehir OSB'den gerçekleştirilen ihracatın kayda değer bir bölümü ABD'ye yapılmaktadır." dedi

Türkiye'nin ABD Detroit Fahri Başkonsolosu Nurten Ural, Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'ni (EOSB) ziyaret etti. Ziyarette, EOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Metin Saraç ile bir araya gelen Ural, bölgenin sanayi altyapısı, yatırım fırsatları ve küresel ticaretteki rolü hakkında bilgi aldı.

Ziyaret kapsamında yapılan görüşme- de konuşan Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Metin Saraç, Eskişehir OSB'nin Türkiye'nin en köklü ve en güçlü üretim merkezlerinden biri olduğuna dikkat çekti. Eskişehir'in nitelikli iş gücü, gelişmiş altyapısı ve stratejik konumuyla hem ulusal hem de uluslararası pazarlarda rekabet gücüne sahip olduğunu vurgulayan Saraç, "ABD, Türkiye'nin en büyük ve en önemli ticaret ortaklarından biridir.



Eskişehir OSB'den gerçekleştirilen ihracatın kayda değer bir bölümü ABD'ye yapılmaktadır. Özellikle savunma, havacılık, makine ve kimya gibi stratejik sektörlerde yüksek katma değerli üretim gerçekleştiriyor, bu ürünleri ABD pazarına başarıyla ihraç ediyoruz. Bu güçlü ticaret hacmini sadece sürdürülebilir kılmakla kalmayıp, aynı zamanda daha ileri taşımak istiyoruz. Bu hedef doğrultusunda kurumsal iş birliklerini güçlendirmeye, karşılıklı yatırımları ve teknoloji temelli ortaklıkları teşvik etmeye büyük önem veriyoruz" diye konuştu.

Türkiye'nin ABD Detroit Fahri Başkonsolosu Nurten Ural ise Eskişehir OSB'nin üretim altyapısı, teknolojik dönüşüm kabiliyeti ve kümelenme modeliyle dikkat çekici bir sanayi ekosistemi sunduğunu ifade etti. Türk sanayicisinin

ABD pazarında daha görünür hale gelmesi gerektiğine inandığını belirten Ural, şu ifadeleri kullandı: "Türkiye ile ABD arasındaki ekonomik ilişkilerin güçlenmesinde sanayi bölgelerinin önemi yadsınamaz. Eskişehir OSB gibi organize sanayi bölgeleri, nitelikli üretim ve ileri teknoloji yatırımlarıyla bu süreçte önemli bir rol üstleniyor. Bu tür bölgelerin ABD pazarında daha etkin olabilmeleri adına biz de üzerimize düşen desteği vermeye hazırız." Dedi.

Görüşme sırasında taraflar, gelecekte yapılabilecek iş birlikleri ve ticaret köprülerinin kurulmasına ilişkin fikir alışverişinde bulundu. Ziyarette ayrıca, Purdue University Northwest (Hammond, Indiana) öğretim üyesi Prof. Dr. Nuri Zeytinoğlu da yer aldı.





HELEN BEE®



Doktorlar Caddesi



/helenbeetr

www.helenbee.com.tr



/helenbeetr

“SANAYİCİLER KAZANCININ NEREDEYSE TAMAMINI FİNANSMANA AYIRMAK ZORUNDA KALDI”

Başkan Küpeli , “Sıralamaya giren tüm firmalarımızı şehrimiz ve ülkemiz ekonomisine, ihracatına ve istihdamına sağladıkları büyük katkılardan dolayı yürekten kutluyor, başarılarının devamını diliyorum” diye konuştu



İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından her yıl açıklanan “Türkiye’nin İlk 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2024” araştırma sonuçları kamuoyuyla paylaşıldı. Açıklanan listeye ilişkin değerlendirmelerde bulunan Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, bu yıl da listede yer alan Eskişehirli sanayi kuruluşlarını kutlayarak, sanayicilerin içinde bulunduğu zorlu koşullara dikkat çekti.

İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından her yıl açıklanan “Türkiye’nin İlk 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2024” araştırma sonuçları açıklandı. Araştırma sonuçlarına ilişkin değerlendirmelerde bulunan Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, “İSO 500 sıralamasında bu yıl Eskişehir’de farklı lokasyonlarda ve Eskişehir OSB’de üretim yapan toplam 21 sanayi kuruluşumuzun yer aldığını görmekten büyük gurur duyuyoruz. Sıralamaya giren tüm firmalarımızı şehrimiz ve ülkemiz ekonomisine, ihracatına ve istihdamına sağladıkları büyük katkılardan dolayı yürekten kutluyor, başarılarının devamını diliyorum. Bu firmalar ülkemizin gururudur, üretimin, istihdamın ve katma değer merkezidir” dedi.

Başkan Nadir Küpeli, Türkiye sanayisinin karşı karşıya olduğu ekonomik tabloya dikkat çekerek önemli uyarılarda bulundu. Başkan Küpeli, sanayicilerin artık kazançlarının büyük bölümünü değil, neredeyse tamamını finansman giderlerine ayırmak zorunda kaldığını söyledi. Sanayicilerin yıllardır katma değer üretmek için çaba sarf ettiğini, ancak finansal yüklerin giderek artan bir şekilde bu çabanın önüne geçtiğini dile getiren Başkan Küpeli, “Özellikle 2024 verileri gösteriyor ki, artık kazancın yarısı finansmana gidiyor demek bile yetersiz. Sanayiciler bugün ürettiklerinden elde ettikleri gelirin neredeyse tamamını finansman giderlerini karşılamak için kullanmak zorunda kalıyor. Bu sürdürülebilir bir yapı değil” dedi. Yüksek faiz oranları, kur dalgalanmaları ve krediye erişimde yaşanan zorlukların sanayicinin belini büküğünü ifade eden Küpeli, finansmana erişimin bu derece zorlaştığı bir ortamda üretimin devamlılığını sağlamanın çok daha zor hale geldiğini söyledi.

Karlılıkta son 10 yılın en düşük seviyesi

2024 yılına ilişkin kârlılık oranlarını da değerlendiren Başkan Küpeli, “İSO 500 verilerine göre faaliyet kârlılığı 2014-

2023 döneminde ortalama yüzde 10,4 seviyesindeyken, bu oran 2024 yılında yüzde 6,2’ye gerilemiş durumda. Satış karlılığı ise son 10 yılda ortalama yüzde 7,1 düzeyindeyken, bu yıl yüzde 2,6’ya düşmüş. Bu veriler, sanayicimizin karşı karşıya olduğu zorlukları net bir şekilde ortaya koyuyor” diye konuştu.

“Türkiye’nin İlk 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2024” listesinde yer alan Eskişehir’de üretim tesisi bulunan 21 sanayi kuruluşu şu şekilde: “Ford Otomotiv Sanayi A.Ş., Arçelik A.Ş., Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş., Eti Gıda San. ve Tic. A.Ş., Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü, Altınmarka Gıda San. ve Tic. A.Ş., Modern Oluklu Mukavva Ambalaj San. ve Tic. A.Ş., Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş., Modern Karton San. ve Tic. A.Ş., Tusaş Motor Sanayii A.Ş., Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş., Pınar Süt Mamülleri Sanayii A.Ş., Renta Elektrikli Ev Aletleri San. ve Dış Tic. Ltd. Şti., Türkiye Raylı Sistem Araçları Sanayii A.Ş., Tarım Kredi Süt Ürünleri A.Ş., Hastavuk Gıda Tarım Hayvancılık San. ve Tic. A.Ş., Yorglass Cam San. ve Tic. A.Ş., Konveyör Beyaz Eşya ve Otomotiv Yan San. Tic. A.Ş., Alp Havacılık San. ve Tic. A.Ş., İzocam Tic. ve San. A.Ş., European Endüstri İnşaat San. ve Tic. A.Ş.”



HELEN BEE®



Doktorlar Caddesi



/helenbeetr

www.helenbee.com.tr



/helenbeetr

ÖZEL FRİGYA ANAOKULU DÜZENLENEN GÖRKEMLİ BİR TÖRENLE AÇILDI



Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde (EOSB) inşa edilen ve Yaşam Parkı projesi kapsamında hayata geçirilen Özel Frigya Çocukları Anaokulu'nun açılışı, düzenlenen törenle gerçekleştirildi.

Açılışa Eskişehir Vali Yardımcıları Dr. Hasan Çiçek ve Oğuz Şenlik, CHP Eskişehir Milletvekili Jale Nur Süllü, Eskişehir Büyükşehir Belediye Başkanı Av. Ayşe Ünlüce, Odunpazarı Kaymakamı Ömer Ulu, İl Millî Eğitim Müdürü Sinan Aydın, Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, Eskişehir Ticaret Odası Başkanı Metin Güler, Eskişehir Sanayi Odası Başkanı Celalettin Kesikbaş, Özel Frigya Anaokulu Kurucuları Prof. Dr. Serap Erdoğan ve Tuğba Yörü Acay, ile kamu kurumlarının temsilcileri ve davetliler katıldı.

Açılıшта konuşan Vali Yardımcısı Dr. Hasan Çiçek, okul öncesi eğitimin çocukların gelişimindeki önemine vurgu yaparak, bu tür yatırımların sanayi bölgelerinde büyük ihtiyaç olduğunu belirtti. CHP Milletvekili Jale Nur Süllü ise OSB yönetiminin eğitime verdiği

önemi takdir etti. Eskişehir Büyükşehir Belediye Başkanı Ayşe Ünlüce, bölgede 11 binden fazla kadının çalıştığını belirterek, bu kreşin çalışan anneler için çok kıymetli bir yatırım olduğunu söyledi.

Okulumuz Türkiye'ye örnek olacak bir vizyonun ürünüdür

Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli ise, "Bugün Eskişehir OSB için çok önemli ve anlamlı bir günü yaşıyoruz. Yaşam Parkı içerisinde yer alan, 240 öğrenci kapasiteli ve 12 sınıftan oluşan Özel Frigya Çocukları Anaokulunun açılışını büyük bir gururla gerçekleştiriyoruz. Bu okul, yalnızca fiziki bir yapı değil; çağdaş ve yenilikçi eğitim anlayışıyla Türkiye'ye örnek olacak bir vizyonun ürünüdür" dedi.



BİLDİĞİN

H M B R G R

HOMEMADE BURGERS

ARTIK

ESPARK AVM'DE!



BİZİ TAKİP EDİN!

ESKİŞEHİR OSB DEMİRYOLU İLE HASANBEY LOJİSTİK MERKEZİNE BAĞLANIYOR



Şehrin lojistik altyapısını güçlendirecek ve sanayinin rekabet gücünü artıracak olan “Eskişehir OSB-Hasanbey Lojistik Merkezi Demiryolu Bağlantısı Projesi”nin temel atma töreni gerçekleştirildi.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdulkadir Uraloğlu'nun katılımıyla Eskişehir OSB'de düzenlenen törene; Eskişehir Valisi Hüseyin Aksoy, AK Parti Eskişehir Milletvekilleri Fatih Dönmez, Prof. Dr. Ayşen Gürçan ve İdris Nebi Hatipoğlu, TCDD Genel Müdürü Veysi Kurt, Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, Eskişehir Sanayi Odası Başkanı Celalettin Kesikbaş, AK Parti İl Başkanı Gürhan Albayrak, kamu kurumlarının müdürleri ile sanayi temsilcileri katıldı.

Eskişehir OSB ile TCDD Hasanbey Lojistik Merkezi'ni birbirine bağlayacak olan demiryolu hattının temel atma töreninde konuşan Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdulkadir Uraloğlu, Eskişehir'in demiryolları açısından stratejik önemine dikkat çekerek, “Eskişehir, demiryollarının Anadolu'ya açılan kapısı; demiryollarının kalbinin attığı, çelik rayların tarihle buluştuğu şehirdir” dedi.

Eskişehir yerli ve milli demiryolu sanayinin kalbi

Bakan Uraloğlu, konuşmasında Eskişehir'in sadece bir durak değil; medeniyetlerin kucaklaştığı, ticaretin

hızlandığı, umutların buluştuğu bir kavşak olduğuna vurgu yaptı. Uraloğlu, “Eskişehir OSB - Hasanbey Lojistik Merkezi Demiryolu Bağlantısının temelini atarak Eskişehir'in lojistik kapasitesini daha da güçlendiriyor ve geleceğini çelikten yollarla yeniden kucaklıyoruz” ifadelerini kullandı. Eskişehir'in yerli ve milli demiryolu sanayinin de kalbi olduğunu belirten Uraloğlu, “Temelini attığımız Eskişehir OSB - Hasanbey Lojistik Merkezi Demiryolu iltisak hattı da şehrimizin sanayi ve lojistik altyapısına çağ atlatacak stratejik bir projedir” dedi. Projenin yalnızca bir ulaşım projesi olmadığını vurgulayan Uraloğlu, aynı zamanda bunun bir kalkınma hamlesi olduğunu söyledi.





Eskişehir, bölgesel bir lojistik üssü haline gelecek

Bakan Uraloğlu, 7,5 kilometre uzunluğundaki hattın bu yıl sonuna kadar tamamlanmasının planlandığını açıklayarak sözlerini şöyle sürdürdü: "Proje kapsamında 1 köprü, 5 menfez ve 1 alt ve üst geçit inşa edilecek. Hat, Eskişehir OSB'de üretilen yüksek tonajlı ürünlerin demiryoluyla limanlara ve diğer lojistik merkezlere ulaşmasını sağlayarak hem nakliye maliyetlerini düşürecek hem de karayolu trafiğini rahatlatacak. Ayrıca bu hat sayesinde Hasanbey Lojistik Merkezi'nin etkin kullanımı artacak ve Eskişehir bölgesel bir lojistik üssü haline gelecek. Lojistik maliyetlerin düşmesiyle birlikte Eskişehir'in sanayi tesislerinin rekabet gücü yükselecek. Karayolu trafiğinin rahatlaması, karbon emisyonlarını azaltarak çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlayacak. Projenin Türkiye'nin ihracat hedeflerine de katkı sunarak, ülkemizin küresel ticaretteki yerini daha da sağlamlaştırması hedefleniyor."

Bugün yeni bir çağın kapısını aralıyoruz

Törende konuşan Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli ise projenin Eskişehir sanayisi için stratejik önemine dikkat çekti. Başkan Küpeli, "Bu proje sadece bizler açısından bir bağlantı hattı değil, Eskişehir sanayi-



sinin limanlara ulaşım konusunda çok uzun yıllardır beklediği, çok kıymetli ve değerli bir yatırımın hayata geçişine atılan ilk bir adımdır. Eskişehir OSB - Hasanbey Lojistik Merkezi demiryolu bağlantısı, sadece bir altyapı projesi değil, aynı zamanda stratejik bir kalkınma hamlesinin önemli bir parçasıdır. Eskişehir'imiz açısından sanayi, ticaret ve ihracat üçgeninde yeni bir çağın kapısını aralıyor" ifadelerini kullandı.

"Eskişehir kazanacak, Türkiye kazanacak"

Projenin tamamlanmasıyla birlikte elde edilecek kazanımlardan söz eden Başkan Küpeli, "Eskişehir OSB'de üretim yapan bugün 907, gelecekte binleri

geçecek sanayi kuruluşu, ürünlerini doğrudan demiryolu ile limanlara ulaştırabilecek. Eskişehir OSB'den çıkan ürünler doğrudan demiryolu aracılığıyla limanlara, iç piyasalara ve ihracat noktalarına çok daha hızlı ve düşük maliyetle ulaşacak. Hattın devreye girmesiyle karayolu trafiği azalacak, bu durum hem çevreye hem de şehir içi ulaşımına büyük katkı sağlayacak. Karbon salımı önemli oranda azaltılacak. Bölgeden yapılan yıllık ihracatın bu hat sayesinde önümüzdeki 5 yıl içinde en az yüzde 35 oranında artması bekleniyor" şeklinde konuştu.

"Gemlik Limanı bağlantısı büyük önem taşıyor"

Küpeli, konuşmasının sonunda mevcut demiryolu hattının özellikle Gemlik Limanı'na bağlantısının hızla hayata geçirilmesinin çok büyük önem taşıdığını vurgulayarak, "Bu hattın açılması bizlerin ihracatında lojistik maliyetinden yıllık 100 milyon dolara yakın maliyet avantajı sağlayacak, bu da sanayimizin rekabetçiliğine çok ciddi bir katkı sağlayacaktır" dedi. Törende ayrıca Eskişehir Valisi Hüseyin Aksoy, AK Parti Eskişehir Milletvekili İdris Nebi Hatipoğlu ve TCDD Genel Müdürü Veysi Kurt da birer konuşma yaparak projenin hayırlı olmasını dilediler. Konuşmaların ardından protokol üyeleri butona basılarak hattın temeli atıldı. Tören, günün anısına çekilen toplu fotoğraf ile sona erdi.



KARİYERFEST'25'TE GENÇLER GELECEKLERİNİ PLANLADI

Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, "KariyerFest'25" etkinliğine katıldı. Etkinlik kapsamında stantları gezen Başkan Küpeli, firmaların yetkililerinden bilgi aldı.



Özel EOSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi tarafından "KariyerFest'25" etkinliği düzenlendi. Festival kapsamında, okulun mezunları ile mezun olacak öğrencileri, Eskişehir OSB'de faaliyet gösteren sanayi kuruluşlarıyla bir araya geldi. Kariyer planlamalarına katkı sağlamak, staj ve iş imkanlarını tanıtmak ve sanayi-öğrenci iş birliğini güçlendirmek amacıyla düzenlenen etkinlik, öğrencilerden ve firmalardan büyük ilgi gördü.

Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, "KariyerFest'25" etkinliğine katıldı. Etkinlik kapsamında stantları gezen Başkan Küpeli, firmaların yetkililerinden bilgi aldı, öğrencilerle sohbet ederek kariyer planları hakkın-

da fikir alışverişinde bulundu. Sanayi kuruluşları ile gençlerin bir araya gelmesinden duyduğu memnuniyeti dile getiren Küpeli, etkinliğin öğrencilere büyük katkı sağladığını vurguladı. Sanayi bölgelerinde nitelikli insan kaynağının gelişimine büyük önem verdiklerini aktaran Başkan Küpeli, "Öğrencilerimizin kariyer yolculuklarına katkı sunacak bu tür etkinlikler, onların sektörü yakından tanımalarına ve geleceklerini daha sağlam temeller üzerine kurmalarına yardımcı oluyor. KariyerFest'25, hem öğrencilerimiz hem de firmalarımız açısından son derece yerinde ve faydalı bir organizasyon oldu. Katılım gösteren tüm firmalarımıza, okul yönetimimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyorum" dedi.

Sanayi-okul iş birliği vurgusu

Eskişehir OSB Başkan Vekili ve Özel EOSB MTAL Temsilcisi Metin Saraç da yaptığı açıklamada, okul-sanayi iş birliğinin önemine dikkat çekerek, "KariyerFest'25 ile öğrencilerimizle firmalarımız arasında güçlü bir bağ kurduk. Gençlerimizin iş dünyasını tanımaları, staj ve kariyer fırsatlarını değerlendirmeleri açısından bu organizasyonu çok değerli buluyorum. Bu buluşmaların öğrencilerimize vizyon kazandırdığına inanıyorum, tüm katılımcılara teşekkür ediyorum" şeklinde konuştu. Festival boyunca stantlarda firmalarla birebir görüşme imkânı bulan öğrenciler, hem sektörleri yakından tanıdı hem de iş dünyasıyla kurdukları temaslarla kariyerlerine yön verme fırsatı yakaladı.



espark

ECE Türkiye



MOCHA KÖPÜĞÜ

2025'in
en trend
renklerini
yakala.
**Kombinini
Espark'ta
tamamla!**

ŞEFFAF SARI

ASİL KIRMIZI

PUDRA PEMBE

BUZ MAVİ

ESKİŞEHİR OSB, TS EN ISO 14001 BELGESİNİ BİR KEZ DAHA BAŞARIYLA KORUDU



Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB), çevreye duyarlı sanayi politikaları doğrultusunda yürüttüğü çalışmalarla bir kez daha önemli bir başarıya imza attı. Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından gerçekleştirilen TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi 2. Gözetim Denetimi, başarıyla tamamlandı.

Gerçekleştirilen denetim sonucunda Eskişehir OSB'nin çevre yönetimi alanındaki uygulamaları ve sürdürülebilirlik yaklaşımı bir kez daha tescillenmiş oldu. Denetim süreci boyunca, çevre mevzuatına uyum, atık yönetimi, enerji verimliliği, kaynak kullanımı, çevresel risk analizleri ve sürekli iyileştirme odaklı uygulamalar detaylı şekilde incelendi. TSE uzmanları tarafından yapılan değerlendirmelerde, Eskişehir OSB'nin çevre yönetimi sistemini etkin

ve sistematik biçimde uyguladığı teyit edildi. Konuyla ilgili açıklamalarda bulunan Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, sanayileşmenin çevreyle barışık şekilde ilerlemesinin, çağdaş OSB yönetiminin temel ilkelelerinden biri olduğunu vurguladı.

Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, bu belge yalnızca bir kalitenin göstergesi olmadığını ifade ederek, “Çevreye duyarlı, sürdürülebilir ve sorumlu sanayi anlayışımız doğrultusunda yıllardır sürdürdüğümüz çalışmaların TSE tarafından yapılan denetimle bir kez daha onaylanmasından büyük memnuniyet duyuyoruz. Bu belge yalnızca bir kalite göstergesi değil; aynı zamanda doğaya, topluma ve gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun da ifadesidir” şeklinde konuştu.

“Geleceği koruyan sanayi modelini kararlılıkla uyguluyoruz”

Başkan Küpeli açıklamasında, çevre yönetiminin sadece mevzuatlara uyumla sınırlı olmadığını, aynı zamanda bir vizyon meselesi olduğunu da ifade etti. Küpeli, “Bizler Eskişehir OSB olarak, sadece bugünü değil, geleceği de düşünerek hareket ediyoruz. Yeşil dönüşüm, döngüsel ekonomi, enerji verimliliği ve karbon ayak izinin azaltılması gibi alanlarda attığımız her adım, bu vizyonun bir parçasıdır.

Bu süreçte özveriyle çalışan tüm ekibimize teşekkür ediyorum. Çevresel sorumluluğumuzu her geçen gün daha ileriye taşıyacak adımları atmaya devam edeceğiz” diye konuştu.

TÜRKİYE FİNANS KATILIM BANKASI'NDAN ESKİŞEHİR OSB'YE ZİYARET

Türkiye Finans Katılım Bankası Ticari Bölge Müdürü Abdullah Yılmaz, Eskişehir Ticari Şube Müdürü Yasin Kesen ve Ticari Portföy Yönetmeni Onur Ünal, Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli'yi ziyaret etti.

Gerçekleştirilen ziyarette heyet, Türkiye Finans Katılım Bankası'nın sanayi kuruluşlarına yönelik sunduğu finansal ürün ve hizmetler hakkında bilgi verirken, sanayicilerin ihtiyaç duyduğu katılım finansmanı çözümleri üzerine karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu. Bölgemizde faaliyet gösteren firmaların büyüme ve yatırım süreçlerinde bankacılık sektörünün sağlayabileceği katkılar detaylı şekilde ele alındı.



ESKİŞEHİR OSB PERSONELİNE SERTİFİKALI İLK YARDIM EĞİTİMİ VERİLDİ

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) personeline, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında sertifikalı ilk yardım yenileme eğitimi verildi. Çalışanların acil durumlara karşı daha bilinçli ve hazırlıklı olmalarını sağlamak amacıyla düzenlenen eğitim, Eskişehir OSB İş Sağlığı ve Güvenliği Birim Sorumlusu Dr. Beril Bayraktar'ın koordinesinde gerçekleştirildi. Eğitim süresince katılımcılara, teorik bilgilendirmenin yanı sıra uygulamalı çalışmalar da

yapıldı. Maketler ve katılımcılar üzerinde gerçekleştirilen uygulamalarda, kalp masajı, boğulma vakalarında yapılması gerekenler, kanama ve yaralanmalarda doğru müdahale teknikleri gibi hayati konular ele alındı. Eğitimde özellikle acil durumlarda "doğru zamanda doğru müdahale" yapılmasının hayat kurtarıcı rolüne dikkat çekildi.

Çalışanlar, temel ilk yardım bilgilerini yenilerken, birebir uygulamalar sayesinde

pratik becerilerini geliştirme fırsatı buldu. Katılımcılar, olası iş kazaları ve ani sağlık sorunları karşısında daha etkin ve doğru bir şekilde hareket edebilecek düzeye gelmeyi hedefleyen bu eğitimden büyük fayda sağladı.

Eskişehir OSB yönetimi, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalığını artırmaya yönelik eğitimlerin düzenli aralıklarla devam edeceğini belirtti.



MARSİFED HEYETİNDEN BAŞKAN KÜPELİ'YE ZİYARET



Küpelî, MARSİFED'in bölge ekonomisine ve sanayi dünyasına katkı sağlayan önemli bir sivil toplum yapısı olduğunu belirterek iş birliğine açık olduklarını ifade etti

Marmara ve İç Anadolu Sanayi ve İş Dünyası Federasyonu (MARSİFED) Başkanı Osman Akın, Başkan Yardımcısı ve aynı zamanda Eskişehir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) Başkanı Kenan Işık ile Yönetim Kurulu Üyesi Duygu Yalnızoğlu, Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpelî'yi makamında ziyaret etti.

Ziyarette, Türkiye sanayi gündemindeki son gelişmeler, otomotiv sektörü başta olmak üzere farklı sanayi kollarındaki dönüşüm süreçleri, iş dünyasını etkileyen ekonomik dinamikler ve bölgesel iş birlikleri ele alındı. Aynı zamanda ortak projeler ve iş dünyası arasında güçlü bağların kurulmasına yönelik fikir alışverişinde bulunuldu.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpelî, MARSİFED'in bölge ekonomisine ve sanayi dünyasına katkı sağlayan önemli bir sivil toplum yapısı olduğunu belirterek,

iş birliğine açık olduklarını ifade etti. Küpelî, "Sanayi ve üretim dünyası hızla değişiyor. Bu dönüşüm sürecini ancak birlikte hareket ederek daha güçlü şekilde yönetebiliriz. Ortak projeler ve güçlü diyaloglar, sadece bölgemize değil, ülke ekonomisine de önemli katkılar sağlayacaktır. MARSİFED gibi kuruluşların bilgi birikimi ve ağıları, bu tür iş birliklerini daha verimli hale getirecektir" dedi.

MARSİFED Başkanı Osman Akın ise Eskişehir OSB'nin sanayiye yön veren vizyoner projelerle önemli bir konumda olduğunu belirterek, iş birliğini güçlendirmeye hazır olduklarını söyledi. Akın, "Eskişehir OSB'nin hem üretim gücü hem de yenilikçi yaklaşımı, bölgesel kalkınma açısından büyük bir örnek teşkil ediyor. Bizler de MARSİFED olarak, sanayi bölgeleriyle daha yakın temas içinde çalışarak ortak aklı ön plana çıkarmak istiyoruz" dedi. ESİAD Başkanı Kenan Işık da hem Eskişehir'in hem de bölgenin sanayi potansiyelini daha ileriye taşımak adına kurumlar arası dayanışmanın önemine dikkat çekti.



Adres: 75. Yıl OSB Mah.
Fatih Sultan Mehmet Bulvarı No: 2
Odunpazarı / Eskişehir / TÜRKİYE

☎ 0 (222) 236 27 66 / 0 (546) 236 27 66
✉ info@kukrerfermantasyon.com.tr
🌐 www.kukrerfermantasyon.com.tr

ESKİŞEHİR OSB'DEN FESTİVAL TADINDA ÇOCUK ŞENLİĞİ



Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB), yaz tatili öncesinde çocuklara unutulmaz bir gün armağan etti. Eskişehir OSB Yaşam Park'ta ilk kez düzenlenen "Yaşam Park Çocuk Şenliği", binlerce çocuğu ve ailesini bir araya getirerek adeta bir festival havası estirdi. Çocuklara un-

utulmaz bir gün yaşatmak isteyen Eskişehir OSB Müdürlüğü, dolu dolu bir programla minik misafirlerini ve aileleri ağırladı. Sabah saatlerinden itibaren alana gelen çocuklar, rengarenk aktivitelerle karşılandı. Şişme oyun parkurları, çocuk atölyeleri, VR balon etkinliği, uzay çadırı ve çeşitli sahne

Eskişehir OSB Yaşam Park'ta ilk kez düzenlenen "Yaşam Park Çocuk Şenliği", binlerce çocuğu ve ailesini bir araya getirerek adeta bir festival havası estirdi





şovlarıyla zenginleştirilen etkinlik, çocuklara hem eğlenceli hem de öğretici deneyimler sundu.

SOLOTÜRK pilotlarıyla unutulmaz buluşma

Şenliğin en dikkat çeken bölümlerinden biri ise SOLOTÜRK Gösteri Ekibi oldu. Eskişehir OSB Yaşam Park'ta düzenlenen Çocuk Şenliği'ne katılan SOLOTÜRK pilotları, sahnede gerçekleştirdikleri söyleşiyle çocuklara ve gençlere ilham verdi. Çocuklar, pilotlarla bir araya gelerek hem onların ilham verici hikâyelerini dinledi hem de hayallerini süsleyen gökyüzüne

dair unutulmaz anlar yaşadı. Etkinlik sonunda, Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli tarafından Binbaşı Murat Bakıcı, Binbaşı M. Erhan Aydemir, Üsteğmen Alper Şen ve Astsubay Üst Çavuş Muhammed Bölükbaşı'na günün anısına hediyeler takdim edildi.

Çocukların sevgilisi Onur Erol'dan coşkulu final

Etkinliğin finalinde ise sahneye çıkan, çocukların sevgilisi sanatçı Onur Erol, sahne performansıyla büyük beğeni topladı. Şarkılara hep bir ağızdan eşlik eden minikler, müzik eşliğinde dans edip doyasıya eğlenirken, aileler de bu coşkuya ortak oldu. Müzik, kahkaha

“

Şenliğin en dikkat çeken bölümlerinden biri ise SOLOTÜRK Gösteri Ekibi oldu.





ve mutluluğun bir arada yaşandığı bu özel anlar, şenliğin en unutulmaz karelerinden biri oldu.

“Çocuklarımızı bilim, sanat ve teknolojiyle buluşturuyoruz”

Şenlik boyunca çocuklarla yakından ilgilenen ve ailelerle sohbet eden Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, yaptığı konuşmada etkinliğin

taşıdığı öneme vurgu yaptı. Başkan Küpeli, “Bugün burada, çocuklarımıza unutamayacakları bir gün yaşatmak, onların yüzlerinde kocaman bir tebessüm oluşturmak ve geleceğe dair umutlarını pekiştirmek için bir araya geldik. Şenliğimizin amacı yalnızca çocuklarımızı eğlendirmek değil; aynı zamanda onların sosyal, kültürel ve bilimsel gelişimlerine katkı sağlamak. Çünkü biz biliyoruz ki çocuklarımızın

erken yaşta bilimle, sanatla, teknolojiyle ve sporla tanışması, onların hayal gücünü geliştiren, özgüvenlerini artıran en kıymetli adımdır” diye konuştu.

“Daha güçlü bir gelecek için çalışıyoruz”

“Daha güçlü bir gelecek için çalışmaya devam edeceğiz” diyen Küpeli, sözlerini

“

Biz, çocuklarımızın geleceğe dair vizyonlarını zenginleştirmek, onlara kendi potansiyellerini keşfetme fırsatı sunmak istiyoruz.





şöyle sürdürdü: “Biz, çocuklarımızın geleceğe dair vizyonlarını zenginleştirmek, onlara kendi potansiyellerini keşfetme fırsatı sunmak istiyoruz. Burada amaç; onları üretimle, yaratıcılıkla, teknolojinin güzellikleriyle tanıştırmak ve onlarda merak duygusunu canlı tutmaktır. Sanayi, yalnızca makinelerden ibaret değildir; sanayi aynı zamanda hayal kurmak, çözüm üretmek, yeniliklerin peşinden gitmek

ve toplumun geleceğini inşa etmektir. Biz de çocuklarımızın bu bilinçle, üreten ve sorgulayan bir nesil olarak yetişmesini arzu ediyoruz. Çünkü geleceği şekillendirecek olan, bugün onlara sunduğumuz ilham ve imkânlardır. Eskişehir OSB olarak, çocuklarımızın mutlu, sağlıklı ve donanımlı bireyler olarak yetişmesi için üzerimize düşeni yapmaya her zaman hazırız. Çünkü biz inanıyoruz ki geleceğe yapılacak

en değerli yatırım, çocuklarımızın iyi yetişmesine katkı sunmaktır.”

Eskişehir OSB'nin düzenlediği bu şenlik, yalnızca bir eğlence etkinliği olmanın ötesine geçerek, çocukların sosyal ve kültürel gelişimine katkı sunan bir platform haline geldi. Hem eğlenceli hem de eğitici içeriğiyle dikkat çeken Yaşam Park Çocuk Şenliği, ailelerden de tam not aldı.





şehrin alışkanlarını *değiştirmek için*



☎ 0535 967 43 69 🌐 www.kavi.tr ✉ info@kavi.tr

📍 Eskişehir OSB Yaşam Park 📷 [kaviwellnessclub](https://www.instagram.com/kaviwellnessclub)

ESKİŞEHİR'İN EN FERAH

Spor Merkezi

Fitness



Crossfit

Boks



Spa

Havuz



Squash

Reformer

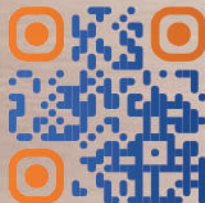


Basketbol

**3200m2
Kapalı Alan**



**13 Metre
Tavan Yüksekliği**



**ESKİŞEHİR
ORGANİZE
SANAYİ BÖLGESİ**

TÜRKİYE'YE ROL MODEL OKULDA MEZUNİYET COŞKUSU YAŞANDI



Eskişehir Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü'nün, Türkiye'ye rol model olan okulu Özel EOSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde mezuniyet heyecanı yaşandı.

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nin (EOSB) örnek eğitim projesi olan ve kısa sürede Türkiye genelinde adından söz ettiren Özel EOSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, 2024-2025 eğitim

öğretim yılı mezuniyet törenini büyük bir coşkuyla gerçekleştirdi. 2019 yılında kurulan ve elde ettiği başarılarla öğrenci ile velilerin gözdesi haline gelen Özel EOSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, 358 öğrencisini düzenlenen görkemli bir törenle mezun etti. Öğrencilerin yeni hayatlarına adım attığı mezuniyet töreninde, sevinç, gurur ve duygusal anlar bir arada yaşandı.

2019 yılında kurulan ve elde ettiği başarılarla öğrenci ile velilerin gözdesi haline gelen Özel EOSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, 358 öğrencisini düzenlenen görkemli bir törenle mezun etti.





Yaşam Park'taki Eskişehir OSB Çok Amaçlı Kongre ve Toplantı Salonunda düzenlenen törene Eskişehir Vali Yardımcısı Oğuz Şenlik, Eskişehir Büyükşehir Belediye Başkanı Av. Ayşe Ünlüce, Odunpazarı Kaymakamı Ömer Ulu, Odunpazarı İlçe Milli Eğitim Müdürü Murat Sertsöz, Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, Eskişehir Ticaret Odası Başkanı Metin Güler, Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Birliği Başkan Vekili Mehmet Çiçek, Tepebaşı Belediye Başkan Yardımcısı Erdal Şah-

baz, Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Üyeleri Rıza Zeydan, Yavuz Ayva, Hikmet Çetin ve Samet Özkaya, Okul Müdürü Bülent Seğmen, müdür yardımcıları, okul idarecileri, veliler, öğretmenler ve öğrenciler katıldı. Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başlayan törende açılış konuşmasını yapan Okul Müdürü Bülent Seğmen, dört yıllık emek sürecinin sonunda öğrencilerin bilgi ve deneyimle donatılarak hayata hazır hale geldiğini vurgulayarak, mezunlara başarı dileklerinde bulundu.

Sanayimize 3 yılda 721 mezun kazandırdık

Törende konuşan Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli okulun kuruluşundan bu yana geçen sürece dikkat çekerek, "Eskişehir OSB Yönetimi olarak bu eğitim yuvasının 3. mezuniyet törenini gerçekleştirmenin büyük mutluluğunu yaşıyoruz. 2019 yılında hayata geçirdiğimiz okulumuzdan, ilk mezunlarımızı 2022-2023 yılında vermiştik. İlk yıl 106, ikinci yıl 257 ve bu yıl ise 358 öğrencimizi mezun ediyoruz. Böylece 3 yılda toplam 721 öğrencimizi sanayimize kazandırdık. Donanımlı, nitelikli ve mesleki yeterliliğe sahip gençler yetiştirerek hem Eskişehir'in hem de Türkiye'nin sanayisine güçlü katkılar sunuyoruz" dedi.

“

Geleceğimiz olan siz gençlerin, Atatürk ve Cumhuriyet değerlerinden ayrılmadan, dünya ile yarışacak bilgiye sahip bireyler olacağına inancımız tam.





Eskişehir ve ülkemiz sanayisinde fark yaratacaksınız

Küpeli, okulun sadece bir eğitim kurumu değil; aynı zamanda üretimle, teknolojiyle ve etik değerlerle donanmış bir gelecek vizyonu sunduğunu belirterek konuşmasını şöyle sürdürdü: “Öğrenci ve öğretmen kapasitemiz her geçen yıl artıyor. 1468 öğrencimiz ve aileleriyle birlikte yaklaşık 6 bin kişilik büyük bir güç ve aile olduk. Bu yıl da 390 yeni öğrencimizi daha okulumuza alacağız. Geleceğimiz olan siz gençlerin, Atatürk ve Cumhuriyet değerlerinden ayrılmadan, dünya ile yarışacak bilgiye sahip bireyler olacağına inancımız tam. Eskişehir’in sanayisi artık sizler tarafından şekillendirilecek. Sizler, geleceğin Türkiye’sinin temellerini atacak, Eskişehir ve ülkemiz sanayisinde her açıdan fark yaratacaksınız. Hepinize başarılar diliyorum.”

Okulumuz istihdam sorununa çözüm sunuyor

Törende konuşan Eskişehir Büyükşehir Belediye Başkanı Av. Ayşe Ünlüce ise okulun Türkiye’ye örnek bir model sunduğunu vurgulayarak, “İstihdam sorununa bu okulun yaklaşımı çok değerli. Nitelikli teknik eleman ihtiya-

cına çözüm üreten böyle bir kurumun varlığı, kentimiz ve ülkemiz adına umut verici. Sizler de bu okulun öğrencileri olarak, sanayi dünyasında nitelikli ara eleman ihtiyacına önemli çözümler sunacaksınız. Hepinizi gönülden tebrik ediyor, iş hayatınızda başarılar diliyorum. Yolunuz açık olsun” diye konuştu. Ünlüce okulun şehre kazandırılmasında emeği geçen Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli başta olmak üzere tüm yönetime teşekkürlerini iletti.

Ülkemizin geleceğini sizler şekillendireceksiniz

Eskişehir Vali Yardımcısı Oğuz Şenlik de konuşmasında, “Her biri geleceğin mühendisi, teknisyeni ve girişimcisi olacak siz gençler, önemli bir eğitim sürecini başarıyla tamamladınız. Mesleki ve teknik eğitim, üretimin, sanayinin ve kalkınmanın temel taşlarından biridir. Sizler sadece kendi geleceğinizi değil, aynı zamanda ülkemizin geleceğini de şekillendirecek bireyler olacaksınız. Bu okuldan mezun olurken yalnızca bir diploma değil; emek, bilgi ve beceriyle yoğrulmuş bir eğitimle hayata ilk adımınızı atıyorsunuz. Hepinizi yürekten kutluyor, başarılarınızın daim olmasını diliyorum” ifadelerinde bulundu.

“

Bu okuldan mezun olurken yalnızca bir diploma değil; emek, bilgi ve beceriyle yoğrulmuş bir eğitimle hayata ilk adımınızı atıyorsunuz.

Hepinizi yürekten kutluyor, başarılarınızın daim olmasını diliyorum

Konuşmaların ardından tören; bayrak, flama ve meşale devir teslimi ile devam etti. Öğrenci andının okunmasının ardından dereceye giren öğrencileri hediyeleri takdim edildi. Daha sonra okul birincisi Mehmet Geneci isminin yazılı olduğu plaketi okul kütüğüne çaktı. Törende 4 yıllık eğitim öğretim hayatını başarıyla tamamlayan öğrenciler diplomalarını teslim alarak yeni bir hayata ilk adımı atarken, program kep atma töreni ve fotoğraf çekimi ile son buldu.

ZİRAAT BANKASI HEYETİNDEN ESKİŞEHİR OSB'YE ZİYARET



Ziraat Bankası Proje Finansmanı ve Firma Analiz Grup Başkanı ve Ziraat Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Berrin Mahmutoglu, beraberindeki heyetle birlikte Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret etti. Heyet, Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli ile bir araya geldi.

Gerçekleşen ziyarette Sanayi Konseyi Başkanı Sinan Musubeyli, Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Üyesi Hikmet Çetin, Denetim Kurulu Üyeleri Erol Öz ve Hasan Hakan Bayar ile Sanayi Konseyi üyeleri Mustafa Gönenli ve Serkan El'de yer aldı. Toplantıda, Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, bölgenin yapısı, sürdürülen

çalışmalar ve devam eden projeler hakkında heyete bilgi verdi. Ayrıca finansmana erişim ve kredi olanakları gibi konular da görüldü.

Başkan Küpeli, Eskişehir sanayisinin üretim gücüne dikkat çekerek, "Eskişehir OSB olarak ülke ekonomisine değer katmaya, üretmeye ve sanayimizi daha ileri taşımaya kararlılıkla devam ediyoruz" dedi. Küpeli, "Eskişehir OSB olarak yalnızca üretim değil, aynı zamanda istihdam, ihracat ve teknoloji odaklı dönüşüm açısından da Türkiye ekonomisine önemli katkılar sağlıyoruz. Sanayicilerimizle birlikte daha yüksek katma değerli ürünler üretmeye, küresel rekabet gücümüzü artırmaya ve sürdürülebilir büyümeye

ve sanayiye odaklanmış durumdayız. Bu süreçte üretimin kesintisiz devam edebilmesi ve yatırımların hız kesmemesi adına finansmana erişim büyük önem taşıyor. Kredi destek mekanizmalarının etkinliği, sanayicimizin atılım gücünü doğrudan etkiliyor. Eskişehir OSB olarak ülke ekonomisine değer katmaya, üretmeye ve sanayimizi daha ileri taşımaya kararlılıkla devam ediyoruz" ifadelerinde bulundu.

Ziraat Bankası Yönetim Kurulu Başkanı Berrin Mahmutoglu ise yaptığı açıklamada, Eskişehir'in ve OSB'nin çok güçlü bir sanayi altyapısına sahip olduğunu vurgulayarak, "Ziraat Bankası olarak, ülkemizin üretim gücünü artırmak ve sanayicilerimizin rekabetçiliğini desteklemek adına her zaman yatırımın ve finansmanın yanında olmayı görev biliyoruz. Eskişehir, sahip olduğu sanayi potansiyeli ve nitelikli üretim kapasitesiyle ülke ekonomisine önemli katkılar sunan şehirlerimizin başında geliyor. Sürdürülebilir ve yeşil dönüşüme dayalı sanayinin gelişmesine büyük önem veriyoruz. Biz de Ziraat Bankası olarak, bu değerli sanayi ekosisteminin gelişimine katkı sunmaktan büyük bir memnuniyet ve gurur duyuyoruz" diye konuştu.





KIRKLARELİ OSB'DEN ESKİŞEHİR OSB'YE İNCELEME ZİYARETİ

Kırklareli Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Üyesi Kevork Özbülbul ve beraberindeki heyet, Eskişehir OSB'yi ziyaret etti. Ziyarette, MEGEM A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Üyesi Samet Özkaya ile Bölge Müdürü Erhan Tatar, heyeti ağırladı.

Karşılıklı fikir alışverişisiyle geçen ziyarette, Eskişehir OSB'nin sanayicilere sunduğu hizmetler, bölgedeki altyapı yatırımları, planlama süreçleri ve kurumsal işleyiş hakkında detaylı bilgiler

paylaşıldı. Özellikle, nitelikli iş gücünün yetiştirilmesine yönelik yürütülen projeler hakkında bilgi alan Kırklareli OSB heyeti, bölgelerinde kurmayı planladıkları mesleki eğitim merkezi için Eskişehir OSB'nin deneyimlerinden faydalanmak istediklerini ifade etti.

Ziyaret kapsamında heyet, Türkiye'ye örnek gösterilen Mesleki Edindirme ve Geliştirme Merkezi (MEGEM) A.Ş.'yi de ziyaret etti. Merkezde gerçekleştirilen sunumda, MEGEM'in güçlü eğitim altyapısı, uygulamalı eğitim modeli, özel sektörle iş birliği içerisinde yürüttüğü

programlar ile mezunların istihdama kazandırılması süreçleri hakkında kapsamlı bilgiler paylaşıldı. Atölyeleri ve sınıfları da yerinde gören heyet üyeleri, MEGEM'in sunduğu modelin kendi bölgelerinde de uygulanabilirliği üzerine değerlendirmelerde bulundu.

Ziyaret sonunda Kırklareli OSB heyeti, misafirperverlikleri ve paylaşımları için Eskişehir OSB yetkililerine teşekkür ederek, iki OSB arasında iş birliğinin önümüzdeki dönemde farklı alanlarda da geliştirilmesi temennisinde bulundu.



www.megaroncati.com.tr

☎ 444 26 11

ESKİŞEHİR'DE GARANTİLİ ANAHTAR TESLİM ÇATI UYGULAMASI

MEGARON
çatı teknolojileri



Bireysel Villa - Karabayır Bağları/Eskişehir



UZMAN BAYİ
RS YAPI

0.222 330 33 15

ESKİŞEHİR OSB, KALİTE VE İŞ GÜVENLİĞİNDE BİR KEZ DAHA TESCİLLENDİ



Eskişehir OSB, TS EN ISO 9001:2015 ve TS EN ISO 45001:2023 Kalite Yönetim Sistemi ile İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelerini bir kez daha başarıyla tescil etti.

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB), kalite, iş sağlığı ve güvenliği politikaları doğrultusunda yürüttüğü çalışmalarını belgelendirdi. Gerçekleştirilen TS EN ISO 9001:2015 ve TS EN ISO 45001:2023 Kalite Yönetim Sistemi ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi 2. Gözetim Denetimleri, başarıyla tamamlandı.

Gerçekleştirilen denetim sonucunda Eskişehir OSB'nin Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği yönetimleri alanındaki uygulamaları ve sürdürülebilirlik yaklaşımı bir kez daha tescillenmiş oldu. Denetim süreci boyunca, Kalite-İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatlarına uyum, risk analizleri ve sürekli iyileştirme

odaklı uygulamalar detaylı bir süreç bazlı incelendi. Uzmanlar tarafından yapılan değerlendirmelerde, Eskişehir OSB'nin Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemlerini etkin ve sistematik biçimde uyguladığı teyit edildi.

Konuya ilişkin açıklamalarda bulunan Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, belgelendirme sürecini başarıyla tamamlamaktan duydukları memnuniyeti dile getirerek, "Eskişehir OSB olarak sadece üretimi ve altyapıyı değil, kaliteyi, iş sağlığı ve güvenliğini en üst seviyede önceliklendiriyoruz. Sanayicimize sunduğumuz hizmetlerin her aşamasında kalite yönetimini esas alırken, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği için de uluslararası standartlarda bir sistem uyguluyoruz. TS EN ISO 9001:2015 ve TS EN ISO 45001:2023 belgelerimizin sürdürülebilirliğini sağlamamız, bu konulardaki kararlılı-

ğımızın ve disiplinli çalışmalarımızın bir sonucudur" dedi. Tüm birimlerle her yıl en iyisini yapmanın gayreti içerisinde olduklarını ileten Başkan Küpeli, "Yönetim sistemlerimizi sadece belgeye sahip olmak için değil, kurum kültürümüzün ve hizmet anlayışımızın temel yapı taşları olarak görüyoruz. Sürekli iyileştirme ilkesi doğrultusunda, tüm birimlerimizle birlikte her yıl daha iyisini yapmak için çalışıyoruz. Uzman denetçiler tarafından yapılan bu detaylı incelemeden tam not almak, doğru yolda olduğumuzu bir kez daha gösterdi. Bu başarıda emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum" diye konuştu. Başkan Küpeli, ilerleyen dönemlerde de Eskişehir OSB olarak hizmet kalitesini ve iş sağlığı ile güvenliği performansını daha da ileriye taşıyacaklarını, sanayicilerin yanında güçlü bir çözüm ortağı olarak durmaya devam edeceklerini vurguladı.



ESKİŞEHİR OTOMOBİL ÜRETİMİNDE *Yeniden Sahne*



Eskişehir, sanayi mirası ve üretim kültürüyle bir ilke daha imza atıyor. Çinli otomotiv markası SWM Motors, Türkiye'deki ilk yatırımını Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'ne yaparak kentimizi otomotiv endüstrisinde yeniden ön plana çıkarıyor. İlk etapta yıllık 50 bin araç montaj kapasitesiyle üretime başlayacak tesis, 2025 yılının sonlarına doğru banttan indirecek.

Elektrikli ve içten yanmalı motor seçenekleriyle Türkiye pazarında yeni bir soluk olacak SWM modelleri, sadece iç pazara değil, başta Avrupa olmak üzere bölge ülkelerine de ihraç edilecek. Eskişehir OSB'nin güçlü altyapısı, nitelikli insan kaynağı ve stratejik konumu bu dev yatırımın şekillenmesinde belirleyici oldu.

Eskişehir, 1960'lı yıllarda başladığı otomobil üretim serüvenine şimdi daha güçlü, daha iddialı bir sayfa ekliyor. Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli'nin ifadesiyle, "Eskişehir otomobil yapmayı yeniden öğrenecek."

Bölgeye katma değer sağlayacak bu stratejik yatırım, Eskişehir'in yüksek teknolojiye üretim hedefleriyle örtüşürken, kent sanayisine yeni bir vizyon kazandırıyor. SWM Motors'un Eskişehir'e attığı bu güçlü adım, yalnızca bir fabrika yatırımı değil; aynı zamanda Türkiye'nin üretim gücüne ve Eskişehir'in sanayideki yükselen rolüne duyulan güvenin bir göstergesi.

DEVİRİM'İN KIVILCIMI ESKİŞEHİR OSB'DE URZAT İLE YENİDEN ALEVLENİYOR: SWM MOTORS ÜRETİME HAZIR



Murat Ertaş

URZEMA Holding CEO'su

Eskişehir, Türkiye'nin otomotiv üretim üssü olma yolunda güçlü bir adım daha atıyor. URZAT Otomotiv A.Ş., Eskişehir OSB'de kuracağı tesisiyle, ileri teknolojiye sahip elektrikli ve hibrit araç üretimi için önemli bir yatırım başlatıyor.

“

Devrim arabalarının kıvılcımın şehrin kültürüne işlemiş olması yatırım kararında bizim için belirleyici oldu

Türkiye'nin otomotiv sektöründe küresel rekabet gücünü artırma yolculuğunda yeni bir sayfa Eskişehir'de açılıyor. Çin menşeli SWM ve JAC markalarının Türkiye üretim temsilciliğini üstlenen URZAT Otomotiv A.Ş., Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde hayata geçireceği ileri montaj tesisiyle sadece üretime değil, aynı zamanda teknolojiye, istihdama ve yerleşmeye odaklanan uzun soluklu bir yatırımın ilk adımını atıyor. URZEMA Holding CEO'su Murat Ertaş, hem yatırım kararının ardındaki stratejik motivasyonları hem de Eskişehir'in bu büyük yolculuktaki rolünü EOSB Dergi'ye anlattı. CEO Ertaş, Eskişehir'i tercih etme sebeplerini, "Eskişehir bu nokta çok kıymetli bir lokasyon. Şehrin yetişmiş insan gücü, her seviyede teknik eğitimlerin

üretime katılım seviyesi, jeopolitik konumu ve daha da önemlisi Devrim arabalarının kıvılcımın şehrin kültürüne işlemiş olması yatırım kararında bizim için belirleyici oldu" sözleriyle açıkladı.

URZEMA HOLDİNG A.Ş. olarak Eskişehir'e yatırım yapma kararınızın arkasında hangi stratejik ve ekonomik nedenler yatıyor? Türkiye pazarında nasıl bir konum hedefliyorsunuz?

Çin Menşeli araçlara 2024 yılında gelen ek vergi yükümlülükleri, Çinli markaların sadece "İthalat Yapan" değil Türkiye ekonomisine doğrudan katkı sağlayan bir model geliştirmelerini zorunlu kıldı. Aksi takdirde ulaşılabilir lüks standartlarını, Türk tüketicilerine sunamayacaklardı.

“

Eskişehir bu noktada bizim için çok kıymetli bir lokasyon

Değerli iş ortağımız Atmo Mühendislik ile birlikte, bu sorunu çözebilecek bir alternatif üzerinde çalıştık. Bunun sonucunda URZAT OTOMOTİV A.Ş.'nin kurulmasına karar verdik.

URZAT OTOMOTİV A.Ş. olarak, Çin menşeli markaların karşı karşıya kaldıkları bu gibi durumlarda, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının bu alandaki öncelik ve hedeflerini de dikkate alarak, Türkiye'deki yatırım seçeneklerini, üretim temsilcisi olduğumuz SWM ve JAC markaları için geliştirmeye karar verdik.

Burada markaların yatırım sürecine ikna olması kadar, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının bizzat yürüttüğü yatırım modelleri üzerinde de istişarelerde bulunduk.



Yatırım kendi içinde farklı aşamalardan oluşsa da URZEMA Holding A.Ş. olarak nihai hedefimiz ihracat pazarında elektrikli ve ileri hibrit teknolojilerine sahip araçlarda Türkiye'nin birçok markaya üretim merkezi olma hedefine ulaşmasını sağlamaktır.

Eskişehir bu noktada bizim için çok kıymetli bir lokasyon. Şehrin yetişmiş insan gücü, her seviyede teknik eğitimlerin üretime katılım seviyesi, jeopolitik konumu, Devrim arabalarının kıvılcımın şehrin kültürüne işlemiş olması yatırım kararında bizim için belirleyici oldu.

Özellikle Eskişehir OSB'nin profesyonel yapısı, projenin gelişim aşamalarına sunulacak katkılar için hazır olmaları ve daha da önemlisi bize olan destekleri bugün bu sürecin Eskişehir'de başlaması için en temel motivasyon kaynağıdır.

Üretimin nihai hedefi yıllık 200-250 Bin adetlik bir kapasiteye ulaşmak. Bu da bizi Türkiye'deki büyük üreticilerden biri haline getirecektir. Biz firma olarak, üretimin yarısından fazlasını ihracat pazarı öngörüyoruz ve bu hedefe ulaşacağımızı da inanıyoruz.





Elbette bu bir süreç ve kendi içinde çok ciddi yatırım dinamikleri barındırıyor.

Örneğin mühendislik çalışmaları için Ar&Ge merkezinin Teknik Üniversite ile ortaklaşa kurulması, yan sanayi geliştirmesi vb.

Tamamı eş güdüm içinde ilerlemesi ve tüm paydaşlarla işbirliği içinde çalışılması gerekiyor.

Eskişehir’de kurulacak fabrikanın kapasitesi, üretim hacmi ve yatırım tutarı hakkında bilgi verebilir misiniz? Hangi modeller burada üretilecek?

Eskişehir’de kurulacak fabrika temelde bizim “Okul” olarak tanımladığımız, yatırım. Tamamlandığında ulaşmayı hedeflediğimiz asıl üretim tesisi için personellerimizin gelişimine katkı sağlayacak bir tesis.

Bu nedenle bu tesisin kademeli olarak ulaşacağı kapasite 40.000 araç / yıl olacaktır.

Yatırımın kendisi “İleri Montaj Tesisi” sıfatı ile kurgulandığı için kapasitenin belirtilen adetlerin ötesine geçmesi teknik olarak mümkün görünmemektedir.

Şu anda kesinleşen 5 modelin takvimi mevcut olup, ilave bir model

için 2026 yılında ki küresel talepler dikkate alınarak ana tesis içinde daha yüksek kapasite ile üretilmesi planlanmaktadır.

Bu tesiste sırası ile SWM markasının G01 Pro, G03 ve 2027 itibarı ile MPV segmentinde araçlarının üretimi yapılacaktır.

Yine aynı tesiste JAC markasının E30X ve T9 modellerinin üretimi planlanıyor. İlave bir model üretimi 2027 için öngörülmüyor.

Bu yatırımın Eskişehir ve bölge ekonomisine katkıları neler olacak? İlk etapta kaç kişiye istihdam sağlamayı planlıyorsunuz?

Tesisin gelişiminde (inşaat ve alt yapı çalışmalarında) zaten bölgeden tedarikçilerle çalışıyoruz. Bu iş modelinin devamı olarak üretim hattında ihtiyaç duyulan teknik ekipmanların sağlanması, çalışanların servis ve yemek ihtiyaçları yerel tedarikçi anlaşmaları gibi tüm unsurlar yine Eskişehir bölgesinden karşılanmaktadır.

Şu an için 60-100 kişi arasında bir istihdam söz konusu olacak. Ancak bu sayı projenin ilerleyen safhalarında daha da artacak. Tesis tam kapasite

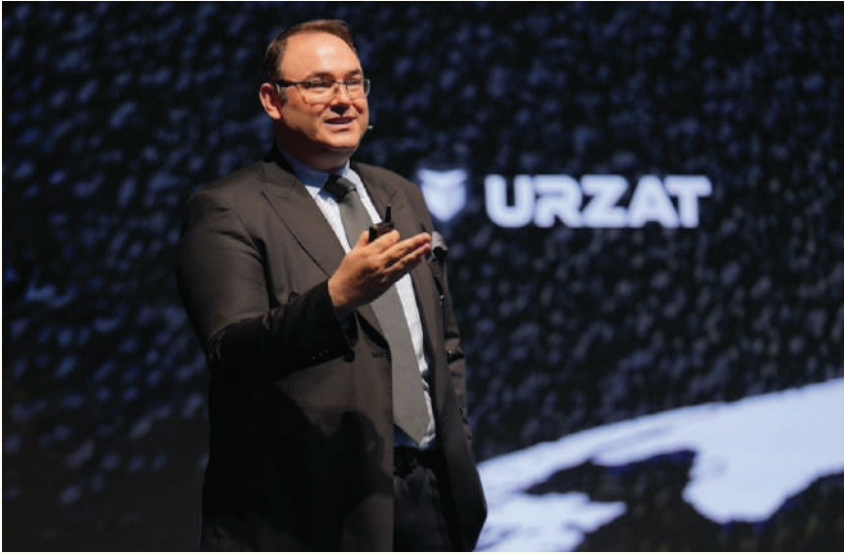
“

Eskişehir’de kurulacak fabrika temelde bizim “Okul” olarak tanımladığımız, yatırım.

ile çalışmaya başladığında ortalama 300-350 kişiye doğrudan istihdam sağlamış olacaktır.

Türkiye’deki üretim sürecinde yerileştirme oranı ve tedarik zinciriyle ilgili nasıl bir planlama yapıldı? Türk tedarikçilerle iş birliği olacak mı?

Bu konu yatırımın en başından beri URZEMA Holding A.Ş.’nin “Olmazsa Olmazı” olarak masada idi. Yerileştirme bir süreç ve nihai amacımız %51 üzerinde yerlilik oranına ulaşmak. Süreç sadece bizim isteğimiz ile şekillenemiyor elbette. Yerel üreticilerimiz zaten bize destek olmak adına mühendislik ekiplerimiz ile yoğun çalışıyorlar. Devreye alınacak her parçanın önemini bilerek, üretilen araçların bağlı olduğu regülasyonları da düşünerek takvim içinde belirlenen şekilde



“

Bu yatırımın planı temelde Türkiye'nin Elektrikli ve İleri Hibrit Teknolojilerinde Euro 7'ye hazır bir üretim üssü olması.

yerlilik oranlarını, yerli tedarikçilerle geliştirmek için çalışıyoruz.

Teknik isterlerin ve üreticilerimizin bu konudaki tecrübeleri sürecin beklediğimizden hızlı ilerlemesini sağlamakta.

Eskişehir lokasyonunun, Tedarik Zinciri yönetimi açısından da önemli avantajları var. Hem hinterland açısından tedarikçilere erişim frekansı yüksek, hem de lojistik anlamında ana yol güzergahının üzerinde olması büyük bir fırsat.

Üretilecek araçların iç pazara mı yoksa ihracata mı yönelik olacağı konusunda nasıl bir strateji izleyeceksiniz? Özellikle Avrupa pazarı hedefleniyor mu?

Üretilecek modellerin Avrupa pazarına satışı temel iş planımızın içinde mevcut. Ancak iç piyasadan gösterilen ilgi o kadar yüksek ki ihracat tarafında planlanan adetlerin ilk aşamada gerçekleşmesine fırsat olmayacak.

Bu yatırımın planı temelde Türkiye'nin Elektrikli ve İleri Hibrit Teknolojilerinde Euro 7'ye hazır bir üretim üssü olması. Dolayısı ile büyük yatırımın kapasitesinin yarıdan fazlası zaten ihracat odaklı olacak. Mevcut tesisin bu noktada eş değer bir seviyeye gelmesi, iç piyasa taleplerinde görece yavaşlama olduğunda söz konusu olacaktır.

Eskişehir OSB içindeki tesisin ilerleyen dönemlerde hafif ticari araç segmentinde elektrikli araç üretimi yaparak ağırlıklı Avrupa'ya ihracat yapılması yönünde bir stratejik planı mevcut. Bu durumda zaten tesisin ihracat ağırlıklı bir sıfat kazanacağı muhakkak.

URZAT OTOMOTİV A.Ş. ileri teknoloji, çevreci üretim ve elektrikli araçlar konusundaki vizyonu nedir? Eskişehir fabrikasında bu alanda nasıl bir üretim hedefleniyor?

Avrupa 2027 itibari ile Euro 7'ye geçmeyi planlıyor. Bu da zaten küresel talebin İleri Teknoloji ve Çevreci Araçların çağının başlayacağı anlamına geliyor.

“Neden Eskişehir?” sorusuna verdiğimiz yanıtı burada tekrarlamakta fayda var. Gelecekte sektörün dinamiklerini belirleyen bir oyuncu olmak istiyorsak, savunma sanayinde gösterdiğimiz bağımsız teknoloji geliştirme başarısını Otomotiv alanında da başarmamız gerekiyor. Bu yolda Eskişehir'in akademik birikimi ve sanayi tecrübesi bizim için eşsiz bir iklim sunuyor.

Tesisin “OKUL” olma vasfı, ilerleyen yıllarda Ar&Ge merkezi olarak gelişim göstermesine olanak sağlayacak. Ana Yatırım sonrasında bu tesis, ileri teknolojilerin denendiği, geliştirildiği, uygulamaya alındığı bir yapıya kavuşacak. Kendi içinde önemli bir cazibe merkezi haline gelecek. Bunun en güzel örnekleri, yatırım bilgisi paylaşıldığı andan itibaren bize ulaşan birçok nitelikli kişi ve kurumun bu konuda ki destekleyici ve bizleri de memnun edici yaklaşımlarıdır.



URZEMA HOLDİNG A.Ş. olarak Türkiye’de birçok alternatif bölge varken yatırım için Eskişehir’i tercih etmenizın temel nedenleri nelerdir? Şehrin sanayi altyapısı, lojistik konumu veya iş gücü potansiyeli bu kararda nasıl etkili oldu?

Başarılı iş planları, stratejik düşünme temelinde gelişir. Böylesine önemli bir yatırım stratejisinin temel taşının Eskişehir’de olması çok değerli. Yatırımın şekillendiği coğrafyanın, yatırımın niteliğini destekleyecek teknik birikim seviyesinde olması çok önemli.

Eskişehir yıllardır sanayi üretiminde çok başarılı. Üstelik bu başarı çok geniş bir alanda ve sürekli. Teknik açıdan Buzdolabı motoru da üretiyor bu şehir, uçak motoru da. Lokomotif üretiyor Eskişehir... Dolayısıyla alternatif birçok bölgenin varlığı yadsınamaz. Ancak bu bölgelerin hiçbirinde Eskişehir’de bulunan eko sistem yok. Dolayısı ile Eskişehir, öncelikle teknik hafızası ile ön planda idi.

Sonrasında şehrin sanayi altyapısının gelişmişliği bilhassa Eskişehir OSB’nin buradaki başarılı çalışmaları bizim için bir başka belirleyici oldu.

Lojistik açıdan çok avantajlı bir bölgede. Belki bir liman kenti değil. Ancak günümüzde çok önemli bir lojistik çözüm olan tren yolu açısından da kavşak niteliğinde bir alt yapı fırsatı sunuyor. Üstelik Eskişehir OSB bu konuda da birçok somut adım atmış durumdaki bu da bir başka pozitif etken bizim açımızdan.

Nitelikli iş gücü elbette çok önemli. Ama daha da önemlisi, sanayide çalışan ailelerin edindikleri disiplin, teknik perspektif ve kendilerine olan saygıları bizim yatırımın sonraki aşamalarında ki en büyük belirsizliğimizi bertaraf ediyor: nitelikli insan gücü. Bugün ne kadar yatırım yaptığının bir önemi yok eğer yatırımınızın çalışanları bunun önemini fark edemiyor ya da yeterli nitelikte değillerse. Eskişehir’de hem profesyonel hayattan nitelikli işgücüne sahip olan profil mevcut, hem de aka-

“

Eskişehir yıllardır sanayi üretiminde çok başarılı. Üstelik bu başarı çok geniş bir alanda ve sürekli. Teknik açıdan Buzdolabı motoru da üretiyor bu şehir, uçak motoru da. Lokomotif üretiyor Eskişehir...

demik eğitimlerini başarılı bir şekilde tamamlamış pırıl pırıl gençler var.

Hepsinin arkasında belki de hepsinden daha önemlisi, bu şehrin Otomobil üretimi ile ilgili yarım kalmış bir hikayesi var. Komşu illerin bu alanda gelişimlerini sessizce izlediği, ilk yerli otomobil üretimi için olağanüstü şartlarda çalışan mühendislerin inanarak başardıkları ancak yarım kalan bir hikâye... Bu bizim için önemli bir ilham ve motivasyon kaynağı.



—ÖZEL ÇAĞDAŞ— FEN VE ANADOLU LİSESİ

Değişen ve Dönüşen Dünya Değerlerine
Hazır Bireyler Yetiştirmek

Ekip Çalışmaları ve Liderlik Beceri Sistemleri

Ulusal ve Uluslararası Proje Yarışmaları ve
Bilim Olimpiyatlarına Hazırlık

MUN (Model United Nations)

Kulüp Çalışmaları

Kariyer Zirveleri

Robotik ve Kodlama Eğitimi

Sanatsal ve Kültürel Çalışmalar

Sporun Farklı Alanlarında

Büyük Başarılar

Sürdürülebilir Çağdaş Akademik

Destek (ÇAD) Programı

“The Duke of Edinburgh’s
International Award” Projesi

Finansal Okuryazarlık

Eğitimde Bütünsel Sağlık



ÖZEL
ÇAĞDAŞ
OKULLARI
#geleceğedeğer

“YARIM ASRI GERİDE BIRAKTIK, GELECEĞE EMİN ADIMLARLA YÜRÜYÖRÜZ”



Ahmet ARIKAN

Arıkan Otomotiv Genel Müdürü

Yarım asırlık birikimle otomotiv yan sanayisinde önemli bir konuma ulaşan Arıkan Otomotiv, Eskişehir’den dünyaya açılan başarı hikâyelerinden biri. 1975’te mütevazı bir atölyede başlayan üretim serüveni, bugün global markalara ulaşan güçlü bir tedarik zincirine dönüştü.

“

Arıkan, Toyota, Volvo, Ford gibi dünya devlerinin güvenilir tedarikçisi konumuna ulaştı

Türkiye otomotiv yan sanayisinin köklü firmalarından biri olan Arıkan Otomotiv, 1975 yılında Eskişehir’de küçük bir atölyede başlayan yolculuğunu bugün global pazarda söz sahibi olan bir markaya dönüştürmüş durumda. Kurulduğu günden bu yana büyüyerek gelişen Arıkan, Toyota, Volvo, Ford gibi dünya devlerinin güvenilir tedarikçisi konumuna ulaştı. Şirketin 50 yıllık serüvenini, global pazarlardaki başarısının ardındaki stratejileri ve gelecek hedeflerini Arıkan Otomotiv Genel Müdürü Ahmet Arıkan ile konuştuk.

Türkiye’nin otomotiv yan sanayisinin öncü firmalarından biri olarak 50 yıllık birikimi geride bıraktınız. 50 yılı özetleyebilir misiniz? Bu yarım asırlık yolculukta sizin için en unutulmaz dönüm noktası neydi?

Arıkan, bildiğiniz gibi, 1975 yılında babam Mehmet Ali Arıkan tarafından Eskişehir’de küçük bir atölye olarak kuruldu. 1992 yılına kadar üretimi-mizi Baksan’daki atölyelerde gerçekleştirdik. Geçen yıllar içerisinde, ilk müşterimiz Fiat-Tofaş’a ek olarak Ford Otosan’ın da katılmasıyla birlikte daha büyük bir alan ihtiyaç duyduk ve Organize Sanayi Bölgesi 2. Cadde’deki ilk fabrikamıza taşındık. Bu Arıkan’ın üretim kapasitesini artırması ve kurumsallaşması adına ilk önemli adımdı. Daha sonra 2001 yılında şirketin yönetimini devraldığım Ford Motor



“

Ford ile yürüttüğümüz iş birliği, göstermiş olduğumuz kalite ve sevkiyat performansı Arıkan'ın diğer OEM'ler tarafından da fark edilmesine neden oldu.

Co.'nun Belçika ve İngiltere tesislerine ihracat yapmaya başladık. Bu ilk ihracat hamlesi şirketin global pazarda bilinmeye başlamasını sağlayan ilk adım oldu. Bu adımla beraber yıllar içerisinde hem müşteri portföyümüzü genişlettik hem de üretim hacmimizi artırdık. Tabi bu süreçte gelişen tek-

nolojiyi de takip ederek, otomotive sektöründe nasıl ilerleyeceğimize karar vermeye çalıştık. 2011 yılında kendi içimizde kurduğumuz AR-GE birimi ile şirket başka bir aşamaya geçmiş oldu. Bu tarihten itibaren artık sadece üreten değil, farklı mekanizmalı parçaları hem üreten hem tasarlayan bir firma olduk. Zaten bu aşamadan sonra Toyota'nın Avrupa'da üretilen tüm araçlarının kaput kilitlerini tasarlayan ve üreten bir Arıkan vardı artık. En son geçtiğimiz aşamada aslında bu AR-GE yeteneğinin verdiği ivme ile artan üretim taleplerini karşılamak için 2016 yılında OSB'deki yeni tesisimize taşınmamız oldu. Böylece hem üretim kapasitemizi artırdık hem de makine parkurumuzu daha modern hale getirdik.

Geldiğiniz noktada ulusal ve uluslararası ödüllerle adınızdan söz ettiriyorsunuz. Bu başarıların arkasındaki temel stratejiler nelerdir?

Aslında bizi bu ödüllere götüren yolda tüm çalışma arkadaşlarımızın emeği çok büyük. Ürünün doğru bir şekilde tasarlanması, tasarımın hatasız bir şekilde üretilmesi, bu sürecin problemsiz bir şekilde planlanması ve yürütülmesi, seri üretimde kalite ve sevkiyat konusunda gösterilen hassasiyet, hepsi bir araya gelince bizi ödüllere götüren yolun taşları döşenmiş oluyor. Bu yüzden asıl stratejilerimizi yaptığımız işi hatasız ve en verimli yöntemleri kullanarak üretmek üzere kurduğunuzda başarı kaçınılmaz oluyor.



Toyota, Volvo gibi dünya devlerine üretim yapabilen bir firma olmanız önemli bir başarı. Bu sürece nasıl ulaştınız?

Bizi bu global aşamaya taşıyan daha önce bahsettiğim gibi 2001 yılında Ford ile başlayan ihracat hamlemiz oldu. Ford ile yürüttüğümüz iş birliği, göstermiş olduğumuz kalite ve sevkiyat performansı Arıkan'ın diğer OEM'ler tarafından da fark edilmesine neden oldu. Tabi bu süreçte, kendimizi tanıtmak, neler yapabileceğimizi göstermek adına Volvo ve Toyota'ya yüzlerce ziyaret yaptık. Kendimizi en



doğru şekilde anlatabilmek ve Arıkan'ın hem tasarım hem üretim kabiliyetlerini gösterebilmek için müşterilerimizi tesisimizde ağırladık, defalarca sunuş yaptık pek çok teklif verdik ve sonunda 2004 Yılında Toyota ile 2007 yılında Volvo ile çalışmaya başladık. Daha sonra bu müşteri portföyüne Stellantis, VW Grup'dan Seat ve Man'da eklendi. Adımızı diğer OEM'lere duyurmak ve yeni müşteriler kazanmak için halen faaliyetlerimiz devam ediyor.

“Birlikte büyüdük, birlikte başaracağız” anlayışınız şirket kültürünüzü nasıl şekillendiriyor?

Öncelikle bu 50 yıllık serüvende bizimle birlikte azimle çalışan, yaptığı işe emek veren tüm çalışma arkadaşlarıma desteklerinden dolayı teşekkür ediyorum. Bu yolculukta, global olarak tanınan bir marka haline gelmek için gerçekten güçlü ve özverili bir ekibinizin olması şart. Biz bu anlamda çok şanslıyız. Gerçekten Arıkan'da biz bir aile gibiyiz. Arıkan, 1975 yılında kurulduğundan beri bizimle olan çalışma arkadaşlarımız var. Birçok yöneticimiz neredeyse 20 yıldır bizimle. Tabi aramıza yeni katılan arkadaşlarımız da var. Çalışma ortamındaki pozitif enerji, herkesi belli bir hedefe doğru

bir araya getiriyor. Verdiğimiz doğru iletişim eğitimleri ile tüm kuşaklardan çalışan arkadaşlarımızı şirketin stratejik hedefleri doğrultusunda bir araya getiriyoruz. Her sene yaptığımız HOSHIN KANRI çalışması ile şirketin hedeflerini tüm çalışanlarımızın katılımı ile belirliyoruz. Atölye'de mavi yaka arkadaşların yaptığı önerilerle proseslerde iyileştirmeler yapıyoruz. Bu şekilde tüm çalışanların katkıda bulunduğu stratejik hedefler oluşturduğumuzda insanların çok daha özverili çalıştığını ve yaptığı işin sonucunu reel bir şekilde gördüğünde daha çok motive olduğunu görüyoruz. Tabi sonuçta bu hedeflere ulaşmanın getirdiği kazanımları tüm çalışanlarımızla adil bir şekilde paylaşarak birlikte büyüme hedefimizdeki samimiyeti çalışanımıza gösteriyoruz.

Arıkan Otomotiv'in önümüzdeki döneme dair hedef ve vizyonunu nasıl özetlersiniz?

Arıkan Otomotiv olarak önümüzdeki döneme dair en önemli hedefimiz yakaladığımız bu ivmeyi devam ettirmek olacak. Türkiye dışında bir üretim tesisi kurma konusunda fizibilite çalışmaları yapıyoruz. Global bir üretici olarak dünyanın dört bir yanında farklı

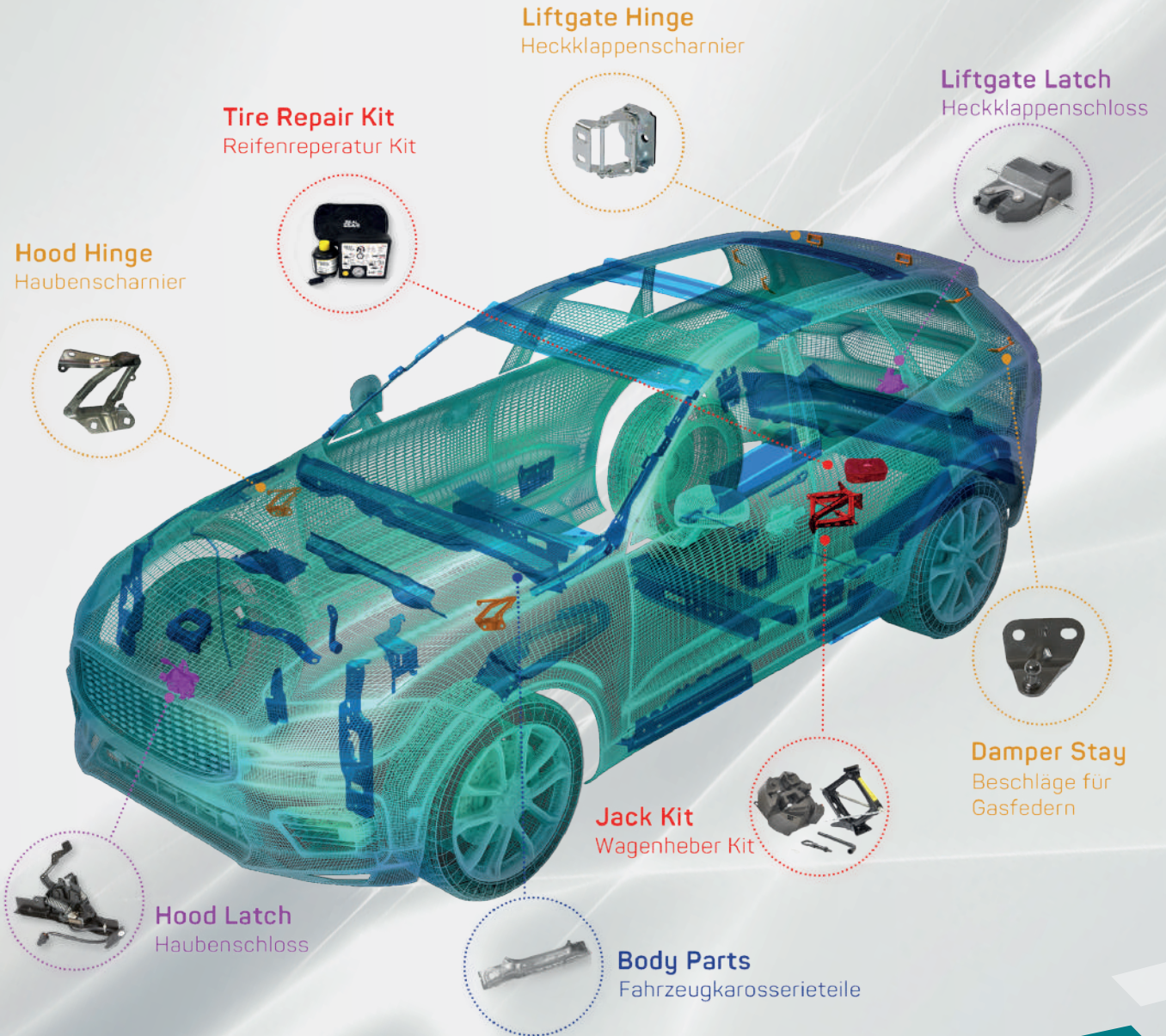
“

Türkiye dışında bir üretim tesisi kurma konusunda fizibilite çalışmaları yapıyoruz.

müşterilere ürün tedarik ediyoruz. Ancak bazen coğrafi uzaklıklar bizi lojistik konusunda çok zorluyor. Ana sanayilerin hızlı ve günlük teslimat taleplerini karşılamak için Avrupa'da Polonya ve Almanya'da 2 depo aracılığıyla çalışıyoruz. Bu lojistik sıkıntıları aşabilmek ve daha uzak coğrafyalara sevkiyat yapabilmek için farklı bir ülkede üretim tesisi açma ya da bir ortaklık kurma çalışmalarımız var. Fas, son yıllarda otomotiv konusunda çok büyük ilerleme kaydetti. Coğrafi konumu çok iyi. Bu nedenle 2. Bir üretim tesisinin burada olması konusunda çalışmalarımız devam ediyor. Buna ek olarak portföyümüze yeni müşteriler ekleme ve yeni ürün gruplarında yer alma konularında da çalışmalarımız devam ediyor.

New Ideas & New Solutions

For Automotive...





YAPI SEKTÖRÜNÜN GELECEĞİNİ ŞEKİLLENDİRİYORUZ

Arda SÜRMELİ
Yönetim Kurulu Üyesi

Yapı kimyasalları sektörünün öncü firmalarından KYK Yapı Kimyasalları, üretim teknolojilerinden Ar-Ge yatırımlarına, sürdürülebilirlikten sektörel eğitim faaliyetlerine kadar geniş bir yelpazede hayata geçirdiği stratejilerle dikkat çekiyor.

KYK Yapı Kimyasalları San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Arda Sürmeli, şirketin dijital dönüşüm vizyonundan yeni üretim tesislerine, kalite standartlarından çevre dostu ve sürdürülebilir uygulamalara kadar birçok kritik başlığı değerlendirdi. “Yalnızca bugünü değil, sektörün geleceğini de şekillendirecek bir vizyonla hareket ediyoruz” diyen Sürmeli, otomasyon, robotik sistemler, SCADA tabanlı üretim altyapısı, akıllı sensör teknolojileri ve enerji verimliliği gibi yatırımlarla hem verimliliği artırdıklarını hem de çevresel etkileri asgariye indirmeyi hedeflediklerini vurguladı. Ege Bölgesi’nde yıllık 100.000 ton kapasiteli yeni tesis yatırımından, Türkiye’nin ilk ve tek TS EN 17025 onaylı yapı kimyasalları laboratuvarına kadar birçok stratejik adımı paylaşan Sürmeli’ye göre, KYK Yapı Kimyasalları’nın ortaya koyduğu bu vizyon, inşaat sektöründe kalıcı ve nitelikli bir dönüşümün habercisi niteliğinde.

KYK Yapı Kimyasalları olarak son dönemde özellikle teknolojiye ve üretim verimliliğine yönelik yatırımlarınız dikkat çekiyor. Bu stratejik adımların arka planında nasıl bir vizyon yatıyor?

Kuruluşumuzdan bu yana “Dayanıklı, sağlıklı ve estetik yapılar için; çevreci, yenilikçi, evrensel ve güvenilir çözümler üretmek, sektörel eğitimlerle, karar vericilerin ve uygulamacıların mesleki uzmanlık gelişimine katkı sağlayarak bu çözümleri yaygınlaştırmak.” misyonu ile hareket ediyoruz. Bu yakla-

şımımızı sadece ürünlerimize değil, aynı zamanda üretim altyapımıza, teknolojik yetkinliklerimize ve süreç yönetimize de yansıtıyoruz.

Son yıllarda gerçekleştirdiğimiz dijital dönüşüm, otomasyon, robotik sistem entegrasyonu ve ERP altyapı yatırımlarımızla, operasyonel mükemmellik serüveninde üretim süreçlerimizi daha verimli, izlenebilir ve sürdürülebilir hale getirmeyi hedefledik.

Tesislerimizde kurulan robotik istifleme ve paketleme sistemleri, mikro dozajlama üniteleri ve ERP ile entegre SCADA



HANSA-FLEX Çözümleriyle İş Makinelerinin Güç Damarları

Hortum Koruma



Aşınmaya dayanıklı dış katman ile hortum ömrünü uzatır.

Yüksek Basınç Hortumları

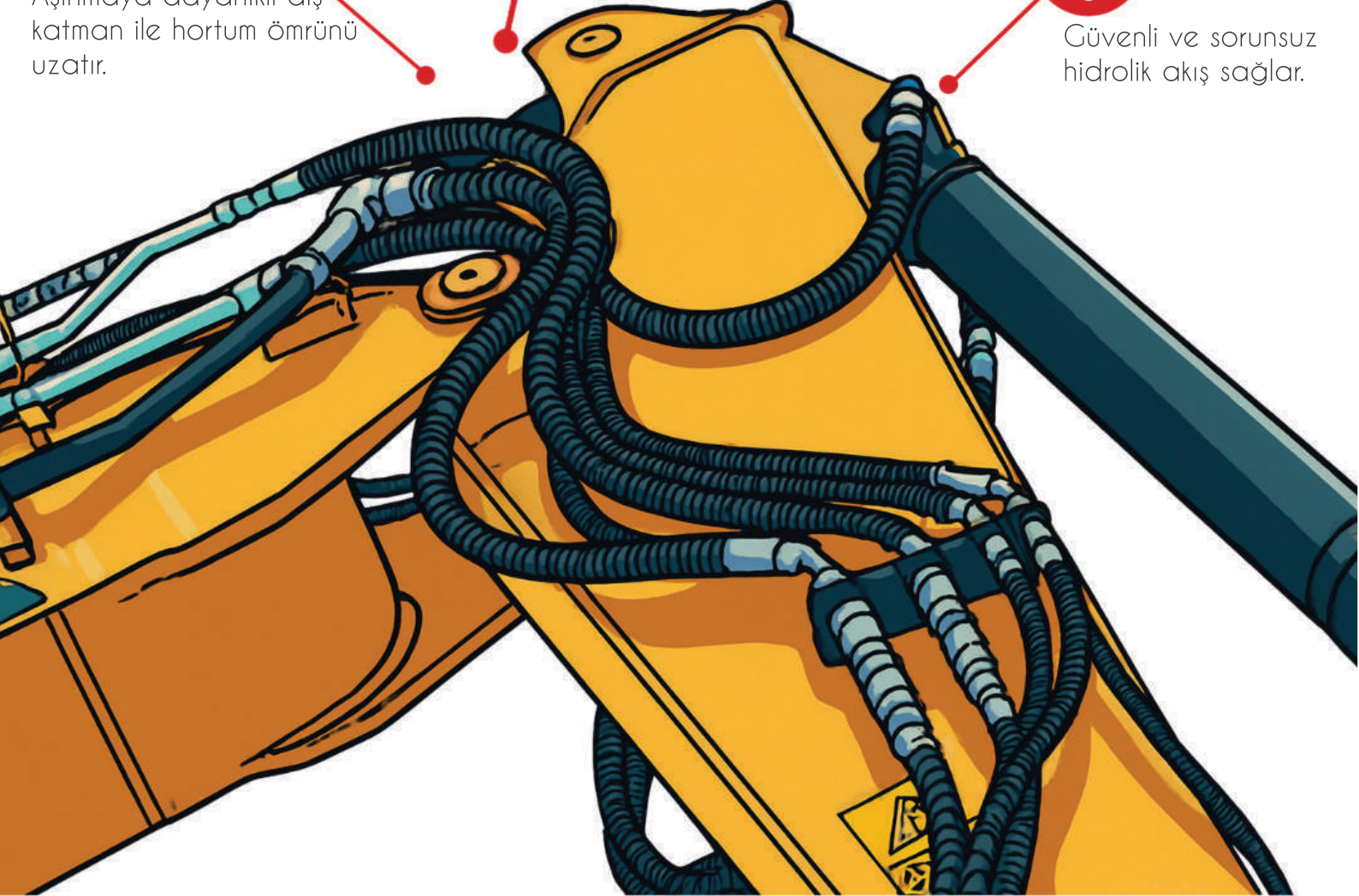


Ağır iş makinelerine özel, güvenilir hidrolik aktarım.

Sızdırmaz Bağlantılar



Güvenli ve sorunsuz hidrolik akış sağlar.





tabanlı otomasyon altyapıları sayesinde ağır iş gücüne olan ihtiyacı azaltırken, üretim verimliliği ve ürün kalitesinde sürekliliği garanti altına aldık.

Yeni nesil üretim yaklaşımımızda enerji verimliliği, iş güvenliği, dijital izlenebilirlik ve sürdürülebilirlik temel önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu stratejik yatırımların arkasında, sektörümüzde yalnızca bugünü değil, geleceği de şekillendirecek öncü bir konumda olma vizyonumuz yatıyor.

Buna ek olarak yakın zamanda hayata geçirmeyi planladığımız GES projemiz ve mevcut sistemlerimizde kullandığımız yüksek verimli motorsürücü teknolojileriyle enerji tüketimimizi optimize ediyor, akıllı sensörlerle gerçek zamanlı veri toplayarak çevresel etkilerimizi ve karbon ayak izimizi asgariye indirmeyi hedefliyoruz.

2024 yılı üretim hacminizdeki artış ve 2025 yılı hedefleriniz şirketin büyüme ivmesini gözler önüne seriyor. Bu hedeflere ulaşmak adına nasıl bir yol haritası izliyorsunuz?

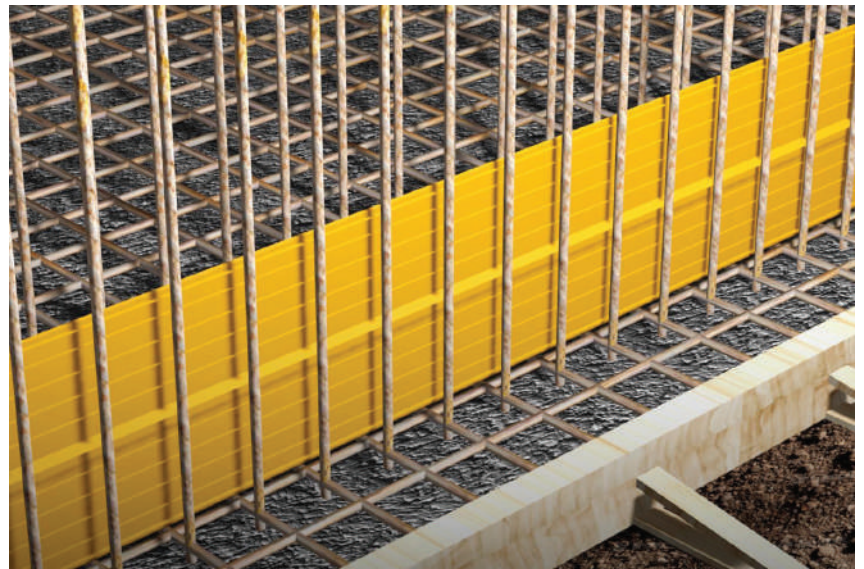
Doğru Hedef Belirleme ve Stratejik Planlama

Şirketimizde büyüme yolculuğu, yalnızca nicel hedefler koymakla değil, bu hedeflerin şirketin vizyonu ve sektörel dinamiklerle uyumlu olmasını sağlamakla başlar. Bu doğrultuda hem

iç potansiyelimizi hem de dış çevreyi (pazar trendleri, rekabet, müşteri beklentileri) detaylı analiz ediyoruz. Bu analizleri stratejik planlama araçları ile gerçekleştiriyor, süreç sonunda stratejik hedefler ve bu hedeflere bağlı yol haritaları ile eylem planlarımızı oluşturuyoruz.

Hedef Bazlı ve Esnek Yönetim

Yıl boyunca tüm süreçlerimizi hedef bazlı yönetiyor, performans göstergelerini düzenli olarak izliyoruz. Hedeflerde sapma tespit edildiğinde hızlıca müdahale ediyor, gerektiğinde revizyonlarla yolumuza devam ediyoruz. Bu yaklaşım, bizi sadece planlı değil aynı zamanda esnek ve adaptif kılıyor.



Bütçe Disiplini ve Proaktif Takip

Stratejik hedefler doğrultusunda hazırladığımız bütçemiz, operasyonel yol haritamızın temelini oluşturur. Ürün bazında aylık satış tahminlerinden üretim planlamasına, hammadde ihtiyaçlarından gelir projeksiyonlarına kadar tüm kalemleri kapsayan detaylı bir bütçe çalışması yürütüyoruz. Yıl içinde bütçe ile gerçekleşen verileri karşılaştırarak sapmaları takip ediyor, neden-sonuç analizleriyle gerekli aksiyonları alıyoruz.

Veri Odaklı ve Teknoloji Destekli Karar Alma

Kararlarımızı yalnızca geçmiş deneyimlere değil, somut verilere dayandırıyoruz. Tecrübe elbette önemli bir rehber; ancak karar alma süreçlerimizde veriye dayalı analizleri esas alıyoruz. Güçlü BT altyapımız sayesinde ERP sistemimiz ve buna bağlı entegre modülleri etkin şekilde kullanarak operasyonel verimliliği artırıyor, kararlarımızı somut verilere dayandırıyoruz.

Müşteriye Yakınlık

KYK Yapı Kimyasalları olarak Eskişehir'de, Samsun'da, Adana'da ve Diyarbakır'da bulunan üretim tesislerimiz ile geniş bir üretim ve dağıtım ağı ile sektördeki yerimizi güçlendirmek ve dağıtım, perakende satış ve uygulama

Zuchca Kario_s

Şarj Edilebilir Yeni Kario Serisi



0 850 303 20 26



OSB 28. Cadde No: 9 Odunpazarı / Eskişehir / Türkiye



www.zuchca.com

SÖYLEŞİ

yapan 400'ün üzerinde ana bayiden ve 1.000 tali bayiden oluşan yaygın satış ağıımızla, müşteri ihtiyaçlarına hızlı bir şekilde yanıt vermek için çalışıyoruz.

Bununla birlikte sektördeki paydaşların mesleki uzmanlıklarına katkı sağlayabilmeyi de çok önemsiyoruz. Bu nedenle, 2005'ten bu yana sürekli olarak devam eden seminer programlarımız vasıtasıyla bugüne kadar 200.000 sektör temsilcisine ulaşırken, 2024 yılı içerisinde 68 farklı şehirde, 136 farklı noktada toplam 22.500 sektör temsilcisiyle bir araya geldik. Yine bu kapsamda 2023 yılında Japon Deprem Uzmanı, Yüksek Mimar ve İnşaat Mühendisi Yoshinori Moriwa-ki ile "Yeniden Hep Birlikte Ayağa Kalkıyoruz" mottosuyla, depremden etkilenen Hatay, İskenderun, Adana, Osmaniye, Kahramanmaraş, Elbistan,

Gaziantep, Adıyaman, Diyarbakır, Malatya, Elazığ, Erzincan ve Eskişehir olmak üzere toplam 13 ilde seminerler düzenledik. Bu seminerlerde inşaat mühendislerine, mimarlara ve diğer sektör profesyonellerine doğru ürün seçimi ve uygulamaları ile ilgili bilgilendirmeler yaparak, ülkemizin bir gerçeği olan depreme karşı bilinç ve farkındalığın artırılmasını sosyal sorumluluk bilinci ile hedefledik.

Yeni ürün çeşitliliği ile pazardaki konumunuzu daha da güçlendirmeyi amaçlıyorsunuz. AR-GE süreçleriniz bu noktada nasıl bir rol üstleniyor?

Uzman Ar-Ge kadromuz, geniş test, cihaz ve yazılım envanteri sayesinde, sürdürülebilir bir geleceğin yapı taşlarını oluşturmak amacıyla çevreci, verimli, uzun ömürlü, yer altı ve yer üstü enerji kaynaklarını daha etkin kullanan, dış bağımlılığı azaltan, iş sağlığı ve iş güvenliği risklerini en aza indirecek çözümler sunmak üzere var gücümüz ile çalışmaktayız.

Bu çalışmalarını daha etkin ve bilimsel bir tabana kavuşturmak adına, üniversiteler ve enstitüler ile iş birlikleri yapmaktayız.

Son birkaç sene firmamızın, laboratuvar yetkinliklerini uluslararası düzeye taşıdığı bir dönüm noktası oldu. Uzun soluklu eğitim, hazırlık ve denetim süreçlerinin ardından Türk Standartları Enstitüsü'nden TS EN 17025 kapsamında 'Deney Hizmeti Alınabilecek Laboratuvar Onay Belgesi'ni alarak bu yetkinliğe sahip ilk ve tek yapı kimyasalları firması olduk. Takip eden dönemde uluslararası "Laboratuvarlar Arası Karşılaştırma ve Yeterlilik Belirleme" organizasyonlarında ilk beş laboratuvar arasına girerek küresel yeterliliğimizi tescilledik ve TS EN 15814 deneylerini ülke içinde gerçekleştirme yetkisi kazanan tek laboratuvar konumuna yükseldik.

Eş zamanlı olarak TÜRKAK akreditasyon başvuru sürecimizi başarıyla



tamamladık; TS EN 120041 ve TS EN 13888 standartlarında uluslararası deney hizmeti sunma yetkisi olan ilk yapı kimyasalları firması olarak bir kez daha sektörde öncü olduğumuzu gösterdik.

Ulusal ve uluslararası kurumlar ve destek programlarına sunulan projeler ile bilim ve sanayi alanında yeniliklere katkı sağlamakla birlikte teknoloji, cihaz ve uzmanlığa dayalı gelişim altyapımızı düzenli olarak kuvvetlendirmekteyiz.

2015 yılından bu yana her yıl kesintisiz yürüttüğümüz "Üniversite Sanayi İş Birlikli ArGe Projeleri" inovasyon odaklı kültürümüzü pekiştirdi. Son projemiz "İleri İstatistiksel Algoritma Destekli Proses Kontrol Yazılımı", veri entegrasyonu ve yazılım tabanlı karar destek sistemleri ile kalite yönetimini dijitalleştirmemize olanak sağladı. İstatistiksel trend analizleri ile olumsuzluklar ortaya çıkmadan uyarı mekanizmalarını devreye sokarak, verimliliğimizi ve müşteri memnuniyetimizi artırmamızı sağladı.

"ArGe, firmamızın kurumsal kimliğinin tam merkezinde yer alıyor;

Kavramsal tasarımdan gerçek ölçekli validasyona kadar her aşamayı kapsayan tam otomasyonlu laboratuvar altyapımız sayesinde brüt beton yüzeyler için geliştirdiğimiz toz astar MegaFilm BB A101, antibakteriyel,



Lonjda

Projesinde Tercih Edilen Ürünlerimiz



Megaizo Lastik 7 S102



MegaZemin BYS Z121

Solvent içermez, çevre dostudur

Yüksek yapışma gücüne sahiptir

Betonun su emiciliğini azaltır

Özel yapısı sayesinde betonun tozumasını engeller

Uygulandığı yüzeylerde eksiksiz bir yalıtım sağlar

Yarı elastiktir

Betonun aşınma ve darbelerle karşı dayanımını artırır



kimyasal dayanımı artırılmış, kolay temizlenen ve kendin yap konseptine uygun esnek derz dolgusu MegaFu-ga Flex D201 ve çevresel etkileri azaltılmış, poliüretan dispersiyon esaslı su yalıtım serimiz Megaizo S800 gibi pek çok yeniliği sektörde ilk sunan firma olma fırsatı yakaladık.

Ege Bölgesine yeni yatırımınız üretim kapasitenizi nasıl etkileyecek? Bölge sanayisine ne gibi katkılar sağlamayı hedefliyorsunuz?

Aydın Ortaklar Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulum aşamasında olan yeni üretim tesisimiz, KYK Yapı Kimyasallarının bölgesel büyüme ve sürdürülebilir üretim vizyonunun en somut adımlarından biridir. 10.000 m² alan üzerine kurulacak ve yıllık 100.000 ton üretim kapasitesine sahip olacak bu tesisimiz, başta seramik uygulamaları, su ve ısı yalıtım sistem-

leri, yapısal onarım ve güçlendirme ürün grupları olmak üzere geniş bir ürün portföyünü bölgeye sunmamıza olanak sağlayacaktır.

Bu yatırımla sadece üretim kapasitemizi artırmakla kalmayacak; aynı zamanda bölgedeki lojistik maliyetlerini azaltarak müşterilerimize daha hızlı hizmet sunacağız.

Tesisimizin tasarımında sürdürülebilirlik ön planda tutulmuş; yenilenebilir enerji yatırımı, enerji verimli üretim hatları, robotik sistemler ve endüstriyel simbiyoz yaklaşımları entegre edilmiştir.

Bu yatırımla, bölgede nitelikli istihdamı desteklemeyi, yerel tedarik zincirini güçlendirmeyi, enerji verimliliği odaklı, çevreci üretim modellerimiz ve yenilikçi yapı kimyasalları çözümlerimizle bölgesel kalkınmayı desteklemeyi hedefliyoruz.

KYK Yapı Kimyasalları olarak sürdürülebilirlik, çevre bilinci ve kalite standartları konusunda nasıl bir yaklaşım benimsiyorsunuz?

KYK Yapı Kimyasalları olarak, 2007 yılından bu yana benimsediğimiz ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 10002 yönetim sistemleriyle sürdürülebilirliği kurum kültürümüzün temel unsurlarından biri haline getirdik. Bu sistemleri iş süreçlerimize entegre ederek, performans hedefleri doğrultusunda izliyor ve gerekli durumlarda sürekli iyileştirme adımları atıyoruz.

Sadece finansal performansı değil; enerji tüketimi, atık miktarları, iş kazası oranları ve memnuniyet gibi finansal olmayan göstergeleri de düzenli olarak takip ediyor, bu alanlarda gelişim sağlamak için kaynak ayırıyoruz.

Çalışan memnuniyeti, işe alım süreçlerinin verimliliği, iç eğitim oranları ve iş sağlığı-güvenliği uygulamaları gibi göstergelerin yanı sıra; müşteri algısı ve satın alma davranışları gibi müşteri odaklı unsurların da finansal performans üzerindeki etkisinin farkındayız. Bu nedenle hem çalışan hem de müşteri tarafında değer yaratmayı önceliklendiriyoruz.

İşletmelerde sürdürülebilirliğin sahaya yansımaları ise özellikle tedarik zincirinin doğru yönetimiyle mümkündür.

ISO 14001 standardı kapsamında tüm faaliyetlerimizin çevresel etkilerini değerlendiriyor; bu etkileri azaltmak amacıyla önleyici adımlar atıyoruz.

Atık miktarını azaltmak için sistemli çalışmalar yürütüyor, azaltılamayan atıkları ayrıştırarak bertaraf ediyoruz.

Enerji kaynaklarını verimli kullanmak adına çalışanlarımızı bilinçlendiriyor; bu bilinci kalıcı ve kurumsal bir kültüre dönüştürmeyi hedefliyoruz.

Çevresel riskleri azaltmaya yönelik yatırımlarla bu yaklaşımı somut olarak destekliyoruz.

FRİGYA ÇOCUKLARI ANAOKULU, BİLİMİN VE SEVGİNİN IŞIĞINDA BÜYÜYEN NESİLLER YETİŞTİRİYOR



Prof. Dr. Serap ERDOĞAN
Yönetim Kurulu Başkanı

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi Yaşam Merkezi'nde 2022 yılında kapılarını açan Özel Frigya Çocukları Anaokulu, sadece bir eğitim kurumu değil, aynı zamanda vizyoner bir okul öncesi eğitim modeli olarak dikkat çekiyor.

Anadolu Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Serap Erdoğan ve Okul Öncesi Öğretmeni Tuğba Yörü Acay tarafından kurulan anaokulu; doğa temelli, nörobilim destekli ve duygusal gelişime duyarlı eğitim yaklaşımıyla geleceğin bireylerini yetiştiriyor. Bilimsel temellere dayanan programları, beceri atölyeleri ve bütüncül çocuk gelişimini hedefleyen eğitim anlayışıyla Frigya Çocukları Anaokulu, Eskişehir'de okul öncesi eğitime yeni bir soluk getiriyor. Kurucu ve Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Serap Erdoğan ile okulun kuruluş serüvenini, eğitim felsefesini ve gelecek hedeflerini konuştuk.

EOSB Özel Frigya Çocukları Anaokulu'nun kuruluş süreci nasıl gelişti? Bu yola çıkarken hangi hedeflerle yola çıktınız?

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi Yaşam Merkezi içinde açılan Özel Frigya Çocukları Anaokulu 14 Ekim 2022 tarihinde Anadolu Üniversitesi Eğitim Fakültesi okul öncesi eğitimi akademisyeni Prof. Dr. Serap Erdoğan ve yıllar önce mezun etmiş olduğu okul öncesi öğretmeni Tuğba Yörü Acay tarafından öğrenci-öğretmen-ab-

la-kardeş ilhamı ve eğitime gönül veren iki Cumhuriyet kadınının adım atmasıyla kurulmuştur. Bu yola çıkarken her çocuğun bireysel güçlü yönlerine ve ihtiyaçlarına en uygun şekilde öğrenme fırsatı verirken, yüksek kaliteli öğrenmeyi desteklemeye çalışan bir bakış açısı benimsenmiştir. Anaokulumuzun vizyonu; dünya vatandaşları çocuklar yetiştirmek, eğitimsel nörobilim temelli öğrenme yaşantıları sunmak, Emotion Coaching yaklaşımıyla duygulara duyarlı çocuklar yetiştirmek, çocuğun kendi özelliklerini ve yeteneklerini keşfetmesine rehber olmak, evrensel değerleri temel alan bir eğitimi sunmak, çevresel sorunlara karşı farkındalık ve duyarlılık kazandırmak ve gelecek yüzyılların çocuk-

larını yetiştirmek olarak belirleyerek hedeflerimizi bu vizyon çerçevesinde oluşturduk.

Eğitim anlayışınızı ve benimsediğiniz pedagojik yaklaşımı bize anlatır mısınız?

Anaokulumuzda ulusal okul öncesi programımızın yanı sıra eğitim yaklaşımı olarak tüm dünya ve ulusal okul öncesi eğitim programımızdan ilham aldığımız, eklektik bir eğitim yaklaşımını benimsedik. Bu eğitim anlayışımız; uzun yıllardır sahada yaptığımız çalışmalar ve birçok ülkenin okul öncesi eğitim programlarına yönelik alan taraması çalışmalarının bir sonucudur. Tüm bu çabalar ana-





okulumuzun eğitim anlayışını ortaya çıkarmıştır. Bizim eğitime bakış açımız Doğa Temelli, Eğitimsel Nörobilim ve duyarlı bir okul iklimi oluşturduğumuz Duygu Koçluğu'nun birleşimidir. Bu üç yaklaşım ile anaokulumuzda çocukların doğada oyunu sadece serbest zaman etkinliği değil bir öğrenme yaşantısı olarak deneyimledikleri, öğrenmenin kalıcılığı üzerine çalıştığımız eğitimsel nörobilim deneyimleriyle güçlendirdiğimiz ve çocukların şefkatli öğretmen anlayışı ile zihinsel olarak öğrenmeye daha iyi odaklandıkları yaşantılarını öncelediğimiz bir ortam oluşturduk. Kısaca bu yaklaşımlardan bahsetmek gerekirse;

Eğitimsel Nörobilim Bakış Açımız

Eğitimsel nörobilim eğitimi; çocukların okul içi ve dışı ortamlarda tüm bilgileri anlamlı bir şekilde kavramasına yönelik hazırlanan deneyimlerde aktif katılımın sağlandığı, tekrarların ve sosyal etkileşimi içeren oyuna dayalı yaklaşımın öncülüğünde çocuğun mutlu olduğu bir iklimde beyinde kavramların öğrenilmesi ile ilgili ağırlı harekete geçiren bir eğitimidir.

Emotion Coaching/ Duygu Koçu Okul İklimi

Duygu Koçluğu psikolog Dr. John Gottman (1997) tarafından gözlemlenen bir ebeveynlik stratejisidir. Gottman,

bu stratejiyle ebeynlik yapanların ve öğretmenlerin çocukların, dürtülerini kontrol edebildiklerini ve hazzı erteleyebildiklerini, üzüldüklerinde kendilerini sakinleştirebildiklerini, daha iyi dikkat kapasitesine ve motivasyona sahip olduklarını, akademik olarak daha iyi performans gösterdiklerini ve sosyal ilişkilerde daha iyi olduklarını tespit etmiştir. Emotion Coaching (Duygu Koçluğu) yaklaşımı ile okullarda daha az stres içeren durumlar yaşanmakta, olumsuz duygu durumları daha sağlıklı atlatılmaktadır. Böylece çocukların sosyal duygusal gelişimi desteklenmekte ve neticesinde tüm gelişim alanlarına olumlu yansımaktadır. Ayrıca çocukların model aldığı bir iletişim yaklaşımı olarak sınıf yönetiminde de okulun iklimini etkilemektedir.

Doğa temelli eğitim nedir

Doğada öğrenme, sunduğu özgür hareket alanı ile çocukların etkin katılımına, deneyimleyerek ve eğlenerek öğrenmelerine fırsat vererek tüm gelişim alanlarına katkıda bulunmaktadır. Dış mekanlar çocukların konsantrasyon ve öğrenme motivasyonunu artırma, bilişsel, fiziksel ve sosyal duygusal gelişimini destekleme potansiyeline sahiptir. Bunların yanı sıra problem çözme ve yürütücü işlev becerilerinin gelişimi ile sağlık ve yaratıcılık açısından da doğa ile iç içe olmanın

önemi vurgulanmaktadır. Ayrıca okulumuzda Frobel Eğitim yaklaşımının doğada öğrenme felsefesinden destek alınmaktadır.

Benimsediğimiz pedagojik yaklaşım ise çocukların önce katılımcı ve aktif öğrenen olarak eğitim akışında yer almalarıdır. Bu yolculukta çocuklara eşlik eden öğretmenlerin mesleki gelişimi bizim için çok kritiktir. Çocukların aktif öğrenen olmasını beklediğimiz deneyimlerin oluşmasında öğretmenin oyunbaz öğretmen ve çocuklarla şefkatli iletişim kurmasını desteklemekteyiz. Anaokulumuzda öğretmenlerin duygu koçluğu eğitimlerini alması ve nörobilim okuryazarı öğretmenler olarak sınıflarına öğrenmeyi takip etmesi sağlanmaktadır. Ayrıca tüm yıl boyunca okulumuzda öğretmen ve aile eğitimi için düzenli seminerler ve sertifika programları düzenlenmektedir. Okul ve aile iş birliğine yönelik çalışmalarımız vardır.

Çocukların bireysel gelişimlerini desteklemek için okulunuzda hangi özel program ve etkinliklere yer veriyorsunuz?

Anaokulumuzda çocukların bireysel gelişimlerini desteklemek için birçok beceriyi desteklediğini bildiğimiz beceri temelli öğrenme atölyeleri oluşturduk. Aynı zamanda

günlük eğitim akışı ile çocukların bir gününü farklı etkinlik ve yaşantılar ile geçirmesini sağlamaktayız. Çocukların özellikle 3-6 yaş arasında gelişimsel özellikleri gereği ilgi alanlarının özellikle oyun sürecinde gözlemlendiği ve takip edilebildiği kanıtı ile çocuklara oluşturulan tüm beceri atölyeleri ve günlük eğitim akışımız onların yatkın oldukları ve gelişmeye açık oldukları alanların ortaya çıkmasında aracı rol üstlenmektedir. Anaokulumuzdaki beceri atölyelerimizden söz etmek gerekirse; Çocukların Matematik Atölyesi; Erken matematik becerilerini destekleyen sayı, ölçme, işlem ve geometri konularında oyun temelli bir atölye olarak planlanmıştır. Oy-nuyorum Keşfediyorum Atölyesi; Çocukların duyuvarının gelişimine yönelik keşiflerle dolu duyuvarla ilişkili oyun ortamı olarak tasarlanmıştır. Yabancı Dil Atölyesi; Başta İngilizce olmak üzere Çince, Almanca ve İspanyolca dillerine becerileri desteklemek amaçlı tasarlanmıştır. Dans ve Hareket Atölyesi; Çocukların beden eğitimi ve sağlıklı büyümelerine yönelik kendilerine yönelik özgüven becerilerine yönelik planlanmıştır. Müzik Atölyesi; Çocukların müzikal algılarına yönelik becerilerini desteklemek için planlanmıştır. Orman Okulu Atölyesi; Bu atölyede çocukların tüm mevsimlerde doğada oyun oynamaları ve doğa ile uyum sağlamlarına yönelik yaşantı becerileri için planlanmıştır. Doğada Kitap Okuma Atölyesi; Çocukların doğanın odaklayan yönü ile rahatladıkları bir ortam sunularak, doğada dramatizasyon yaptıkları bir deneyim



planlanmıştır. Açık Sınıf Uygulaması; Çocukların açık sınıfta doğada gerçek araç gereçlerle oyun oynamaları tasarlanmıştır. Tarım Atölyesi; Çocukların ekim dikim ve takip süreçlerini öğrenmeleri için bir ortam planlanmıştır. Mutfak Atölyesi; Çocukların fen ve matematik ile ilişkili olarak yemek yapma becerilerini destekleyen etkinlikleri için planlanmıştır.

Eskişehir OSB'nin size sağladığı imkânlar ve katkılar nelerdir?

Anaokulumuz 2022'de EOSB Yönetim Kurulu Başkanı sayın Nadir Küpeli önderliğinde ve himayesinde tüm binanın yapım sürecinden iç mekân düzenlemesine kadar tamamlanarak, yüklenici firma olarak bizim kurduğumuz ekibe emanet edilmiştir. Ancak okulumuzun bir sanayi üniversite projesi olarak kabul edilmesinden dolayı iş birliğinde çalışmalar yürütülmektedir. Anaokulumuzdan sorumlu EOSB

yönetim kurulu üyesi Sayın Hamza Tinas ile de birlikte çalışmalarımızı yürütmekteyiz. Ayrıca Yaşam Park içinde bir eğitim kurumu olarak çocuklarımıza olan şefkatli tutumlarından dolayı tüm EOSB ailesine teşekkür ederiz.

Gelecek dönem için hedefleriniz, projeleriniz veya yeni eğitim planlarınız nelerdir?

Anaokulumuzda ilk açılış gününden bugüne verimli bir eğitim öğretim dönemini geride bıraktığı bu günlerde geriye doğru dönüp baktığımızda tüm çocuklarımız ve ailelerimizle keyifli bir yıl geçirdik. Bu yılın bize kattığı tüm tecrübelerle gelecek dönemde Eskişehir ilinde okul öncesi eğitimde bir eğitim lokomotifi olmaya devam edeceğiz. Ayrıca eğitim anlayışımız ve uygulamalarımızla Eskişehir ilinde başlayarak tüm Türkiye'de okul öncesi eğitimde örnek alınan bir kurum olma yolunda çalışmalarımıza hız vereceğiz. Gelecek dönemde bir kurum projesi ve bir de Frigya Okul Öncesi Eğitim Günleri adlı etkinliğin ilk adımlarını atacağımız projemizin buradan müjdesini vermek isteriz. Köklerinden ilham alan nesiller sloganı ile yola çıktığımız bu macerada geleceğin mimarı olmak için bütüncül bakış ile yola çıktığımız çocuklarımız için yeni 100 yıla gönülden aşkla destek verenler olalım diyorum. Tüm çocukların üstün yararı için iş birliğinde çalışmak dileğiyle, teşekkür ederim.



40 Yıdır
Güvenle



Siz Türkiye İçin Üretin
Biz Koruyalım, Güvence Olalım

40 yıldır olduğu gibi...



Kurucumuz Sıtkı Özlürk'e Saygılarımızla

Hoşnudiye Mahallesi Nayman Sokak No: 4 Can Apartmanı Kat: 1 Daire: 1-2 Tepebaşı / Eskişehir
Tel: 0 222 230 95 88 - Fax 0 222 230 99 74 - sigorta@cansigortam.net - www.cansigortam.net

ESKİŞEHİR'İN GİRİŞİMCİLİK ÜSSÜ ATAP GO İLE YENİLİKÇİ FİKİRLER HAYAT BULUYOR



Dr. Sedat TELÇEKEN
ATAP A.Ş. Genel Müdürü

Tepebaşı Belediyesi ve Eskişehir Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü iş birliğiyle, ATAP A.Ş. yürütücülüğünde kurulan ATAP Go Girişimcilik Ofisi, Eskişehir'de girişimcilik ekosistemine yeni bir soluk getirdi.

Şubat 2024 itibarıyla faaliyetlerine başlayan merkez, inovatif fikirlerin ticarileşmesini sağlamak, girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak ve genç yeteneklere sürdürülebilir destekler sunmak amacıyla kuruldu. ATAP A.Ş. Genel Müdürü Dr. Sedat Telçeken, girişimcilere sundukları çok yönlü destek programları, sektörel mentorluk ağı ve üniversite-sanayi iş birlikleriyle dikkat çekerek, ATAP Go'nun kuruluş amacı, çalışma modeli ve bugüne kadar elde ettiği başarıları anlattı.

ATAP Go'nun kuruluş hedefi ve çalışma modeli hakkında neler söylemek istersiniz?

Tepebaşı Belediyesi ve Eskişehir Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü iş birliğinde, ATAP A.Ş. yürütücülüğünde 28 Şubat itibarı ile hizmet vermeye başlayan ATAP Girişimcilik Ofisi, ATAP A.Ş. bünyesinde, teknoparklarda yürütülen Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerini tabana yaymak, girişimciliği desteklemek ve Eskişehir'in girişimcilik ekosistemini güçlendirmek amacıyla kurulmuştur. Kuruluş amacımız, yenilikçi iş fikirlerine sahip bireyleri sistematik ve sürdürülebilir bir biçimde destekleyerek, bu fikirlerin ticarileşme sürecine katkı sağlamaktır.

ATAP Go'nun çalışma modeli, ihtiyaç odaklı ve aşamalı destek üzerine kuruludur. Öncelikle "fikirden ürüne, üründen pazara" giden yolda girişimcilere mentorluk, eğitim, ofis alanı, yatırımcı eşleşmeleri ve danışmanlık gibi destekler sunuyoruz. Programlarımız ön kuluçka, kuluçka ve hızlandırıcı modüller şeklinde yapılandırılmıştır. Böylece girişimciler fikirlerini sistematik bir biçimde doğrulayarak ticarileştirme sürecine hazırlık yapabiliyor. Ayrıca üniversite öğrencilerine yönelik programlar ile ekosisteme yeni aktörlerin kazandırılması amaçlanmıştır.

Eskişehir'de girişimcilik ekosistemine nasıl katkılar sunuyorsunuz?

ATAP Go olarak Eskişehir'de girişimcilik kültürünün gelişmesine çok yönlü katkılar sunmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda yürüttüğümüz en kapsamlı çalışmalardan biri olan ATAP Go Ön Kuluçka Programı, 2025 yılı itibarıyla başlatıldı ve yılda iki çevrim şeklinde uygulanmaktadır. Mart ayında ilkinin başlattığımız bu programda, girişimcilere "fikrin oluşumundan şirketleşmeye" kadar olan süreçte yoğun bir destek modeli sunuldu. Program; girişimcilik





eğitimleri, birebir mentorluklar, saha doğrulama süreçleri, iş modeli geliştirme çalışmaları ve teknopark proje başvurularına danışmanlık desteği gibi birçok aşamayı kapsamaktadır.

Buna ek olarak, 14-15-16 Mayıs 2024 tarihlerinde, Eskişehir'deki tüm üniversitelerin lisans ve lisansüstü öğrencilerine yönelik olarak ilkinin gerçekleştirdiğimiz ATAP Go Girişim Atölyesi Yarışması ile bölgedeki potansiyel girişimcileri sahneye çıkardık. Yarışma kapsamında dereceye giren ekiplerimize, toplamda 80.000 TL nakdi ödül, ATAP Go ücretsiz üyelik hakları ve çeşitli sektörel teşvikler sunduk.

- Birinci ekibe: **40.000 TL ve 6 ay ücretsiz ATAP Go üyeliği,**
- İkinci ekibe: **25.000 TL ve 4 ay üyelik,**
- Üçüncü ekibe: **15.000 TL ve 2 ay üyelik,**
- Ayrıca, 5 kişilik öğrenci ekibinin her bir üyesine **MEFA GROUP tarafından staj hakkı** tanındı.

Tüm bu çalışmaların yanında Eskişehir'deki üniversiteler, organize sanayi bölgesi ve özel sektörle kurduğumuz yakın iş birlikleri sayesinde girişimcilerin üretime, yatırımcılara ve nitelikli mentorluk süreçlerine erişimini kolaylaştırıyoruz. Böylece yalnızca fikir aşamasındaki bireyleri değil, aynı zamanda şirketleşme ve büyüme aşamasındaki

girişimleri de destekleyerek şehrin girişimcilik kapasitesini bütüncül bir şekilde artırıyoruz.

Mentor ağı nasıl çalışıyor ve mentorlarla girişimciler arasında nasıl eşleşme yapıyorsunuz?

ATAP Go mentor ağı, farklı sektörlerde uzmanlaşmış profesyonellerden, akademisyenlerden ve deneyimli girişimcilerden oluşan dinamik bir yapıya sahiptir. Mentor havuzumuzu oluştururken, her mentorumuzun teknik yeterliliklerinin yanı sıra girişimcilğe katkı sunma motivasyonuna da önem veriyoruz.

Mentor eşleşmelerinde, girişimcilerin ihtiyaç analizini yaparak sektörel uyum, gelişim alanları ve girişimin bulunduğu aşamayı dikkate alıyoruz. Bu doğrultuda birebir mentorluk oturumları planlanıyor. Örneğin, pazarlama stratejisi oluşturmak isteyen bir girişimci, alanında tecrübeli bir pazarlama uzmanıyla eşleştiriliyor. Ayrıca, dönemsel

olarak “Mentor-Girişimci Buluşmaları” düzenleyerek daha organik bir etkileşim ortamı sağlamayı planlıyoruz.

Mentorlarımız sadece bilgi aktaran değil, aynı zamanda girişimcinin büyüme yolculuğunda ona eşlik eden yol arkadaşlarıdır. Bu yaklaşım sayesinde girişimciler hem teknik hem de stratejik açıdan güçlü bir destek alabiliyor. Ayrıca, ATAP A.Ş. bünyesinde yer alan 130'dan fazla Ar-Ge firmasıyla güçlü bir iş birliği mekanizması oluşturduk. Bu firmalarımız, girişimcilerin ürün ve hizmetlerini saha koşullarında test edebileceği önemli birer paydaş olarak konumlanmakta. Ön Kuluçka Programı kapsamında yer alan girişimciler, bu firmalarla birebir görüşmeler yaparak ihtiyaç doğrulama, müşteri geri bildirimi alma ve pazar geçerliliği testleri gerçekleştirme imkânına sahip oluyor.

Aynı zamanda firmalarımızdan gelen uzman yöneticiler ve teknik yetkililer, mentorluk desteği sağlayarak girişimcilere sektörel bilgi aktarımı ve uygulamalı geri bildirim sunmaktadır. Bu sayede girişimcilerimiz, teorik bilgiyle sınırlı kalmadan doğrudan sanayi temsilcileriyle temas kurarak ürünlerini gerçek pazar beklentilerine göre şekillendirme şansı yakalamaktadır.

Bu model, girişimci-firma etkileşimini canlı tutarken, teknopark firmalarımızın da açık inovasyon kültürüyle girişimcilik süreçlerine katkı sunmasını sağlamaktadır. Böylece yalnızca girişimciler değil, mevcut Ar-Ge firmaları da bu süreçten kazanım elde etmektedir.





Bugüne kadar yürüttüğünüz programlar ve projeler arasında öne çıkan başarı hikayeleri nelerdir?

ATAP Go'nun ilk çevriminde yürüttüğümüz Ön Kuluçka Programı, %100 başarı oranıyla tamamlandı. Program kabul edilen 8 girişimcimizden 5'i program sürecini başarıyla tamamladı. Programı başarıyla tamamlayan bu girişimcilerimize teknopark bünyesinde firma olarak yer alması amacıyla proje başvurusu oluşturması konusunda yönlendirme sağlandı. 5 girişimcimizin tamamı titizlikle yapılan değerlendirme süreçlerini başarıyla tamamlayarak ATAP A.Ş. bünyesinde kuluçka firması olarak şirketleşti. Bu, Eskişehir girişimcilik ekosistemi adına oldukça önemli bir başarıdır.

Bu program kapsamında;

- Turan Temur, "OkusFokus" girişimi ile 100 üzerinden 94 puan olarak değerlendirmenin en yüksek puanlarından birine ulaştı.
- Hasan Çalı, "Storm" girişimiyle 93 puan aldı ve yazılım geliştirme alanında kuluçka firmasına dönüştü.
- Behlül Ersoy, "Renova Akademi" girişimiyle 89 puan alarak sigorta sektöründe dijital çözümler sunan yenilikçi bir iş modeli ile kabul aldı.
- Gökhan Özdemir, "Gem Mekatronik" girişimiyle 83 puan alarak akıllı depolama teknolojileri alanında kuluçka desteği kazandı.
- Saeid Nemati, "Arsham Enerji" girişimiyle 71 puan alarak biyoe-nerji teknolojileri alanında kuluçka desteği kazandı.

Ayrıca ATAP Go Girişim Atölyesi Yarışması, yüzlerce başvuru arasından seçilen ekiplerin jüri önünde projelerini sunarak ödüller kazandığı bir vitrin niteliğindeydi.

Girişimciler ATAP Go'ya nasıl başvurabiliyor? Sağladığınız desteklerden yararlanmak isteyenler için süreç nasıl işliyor?

ATAP Go'ya başvuru süreçleri açık çağrı olup, girişimciler yılın her döneminde başvuru yapabilmektedir. Başvurular web sitemiz üzerinden gerçekleştirilmekte olup gerçekleştirilecek olan programlarımız web sitesi ve sosyal medya kanallarımız aracılığıyla duyurulmaktadır. Girişimciler, online başvuru formunu doldurarak fikirlerini, ekip yapılarını ve motivasyonlarını paylaşarak değerlendirme sürecine dahil olabiliyor.

Başvurular, ATAP Go uzmanları tarafından yenilikçilik, uygulanabilirlik, pazar potansiyeli ve ekip yeterliliği gibi kriterler doğrultusunda değerlendirilir. Uygun bulunan girişimler,

ön kuluçka programına kabul edilerek eğitim, mentorluk, ofis alanı, yatırımcı erişimi ve danışmanlık gibi çok boyutlu desteklerden yararlanabilir.

Programın sonunda başarılı olan girişimler ATAP A.Ş. bünyesinde kuluçka firması olarak yer alma ve şirketleşme hakkı kazanır. Bu da onları hem kurumsal görünürlük hem de altyapı açısından ciddi bir avantajla yola çıkmasını sağlar.





AUTOMATED INDUSTRIAL MACHINE SOLUTIONS

ISO 9001:2008
Quality Certified



1 CUSTOMER
REQUIREMENT



2 DESIGN



3 PROCESS REALIZATION/
MANUFACTURING



4 AUTOMATION



5 INSTALLATION



6 CUSTOMER
VALIDATION

DESIGN

CO-DESIGN

MANUFACTURING

AUTOMATION

Since 30 years our company is growing
in the field of **machine design &
manufacturing**,





ENDÜSTRİ 5.0 ÇAĞINDA ÇALIŞAN DENEYİMİ

Doç. Dr. Nurcan DENİZ

Endüstri ve Kimya Mühendisi-İşletmeci-İstatistikçi
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü
ndeniz@ogu.edu.tr

Çalışan Deneyimi

Dünya değişiyor, dönüşüyor. Her geçen gün yeni kavramlar duyuyoruz... Bazılarımız güncel konuları takip ederken, bazılarımız bu değişime ayak uydurmakta zorlanabiliyoruz...

Örneğin bu yazının başlığını okuyanlardan bazıları “Bir yanlışlık mı oldu acaba? Endüstri 4.0 yerine Endüstri 5.0 mı yazıldı?” diye düşünmüş olabilir. Bazıları da “Çalışan Deneyimi” de nedir diyebilir? “Sürdürülebilirlik” kelimesini moda olduğu için konuşmalarının içerisinde kullanmaya başlamış, ancak anlamının - ekonomik faaliyetlerin çevresel ve sosyal konuları da dikkate alarak gerçekleştirilmesi olduğunun farkında olmadan “devamlılık/süreklilik” olduğunu düşünebilir.

Diğer yandan işyerinde robot ve kobot (işbirlikçi robotlar) ile çalışıyor olabilir. Bir kısmı işlerinin, mesleklerinin ellerinden alınacağını düşünerek korku ve endişe duyuyor olabilir. Hatta iş stresi, iş güvencesizliği ve iş değiştirme eğilimine yol açan “teknofobi” veya “robotfobi”¹ yaşamaya başlamış bile olabilir. Teknolojinin içine doğan teknoloji meraklısı Z kuşağı ise, farklı tepkiler verebilir². İşyerlerinde farklı kuşaklarla bir arada çalışan ve zorlanan kişiler de olabilir. Üretken yapay zekâya sorduğu her sorunun, elektrik ve su tükettiğinin farkında olmayabilir. Şirket bilgilerini yapay zekâya yükleyip yol açtığı güvenlik problemlerinin farkında olmayabilir... Bazıları ise maalesef tükenmişlik sonrası sessiz istifa (kovulmayacak kadar performans göstererek çalışması) yaşıyor olabilir...

Bu yazının konusu, sözü edilen güncel konuların harmanlanarak okuyucuya (çalışan/yönetici) değer katmaktır.



Doğru nitelikte ve nicelikte çalışanı örgüte çektikten sonra onların beklentilerini karşılayarak elde tutabilmek “İnsan Kaynakları Yönetici”lerinin yaşadığı zorluklardandır. Bu bağlamda tarihsel süreçte farklı yöntemler kullanılmış olup, son dönemde en popüler anlayış “Çalışan Deneyimi (Employee Experience-EX)” yönetimidir. Peki, bu anlayış “moda” bir tabir midir? Yoksa stratejik rekabet üstünlüğü kazanmak için faydalı bir araç mıdır?

Çalışan deneyimi alanının öncülerinden ve 2017 yılında “The Employee Experience Advantage (Çalışan Deneyimi Avantajı)” adlı kitabı kaleme alan Jacob Morgan, çalışan deneyiminin temel aşamalarını işe alım öncesi dönemden başlatmaktadır. İşe giriş, eğitim-geliştirme, çalışan adanmışlığı, performans değerlendirmenin yanında işten ayrılma da çalışan yolculuğunun ve bütüncül sürecin parçasıdır. Bu alanın diğer bir öncüsü olan, 2019 yılında “Employee Experience (Çalışan Deneyimi)” ve 2021 yılında da “Human Experience at Work (İşyerinde İnsan Deneyimi)” kitaplarını yazan Ben Whitter ise, adaylıktan emekliliğe çalışan deneyiminin örgütte “biz” olmakla ilgili olduğunu, insan kaynakları yöneticilerinin insana “kaynak” olarak bakmak yerine insanı bir “insan” olarak ele alması gerektiğini ifade etmektedir. Farkına varılması gereken en önemli nokta ise iyi bir “Müşteri Deneyimi (Customer Experience-CX)” için öncelikle iç müşteriler olarak da ifade edebileceğimiz “çalışan deneyimi”nin dikkate alınması gerekliliğidir³. Türkiye’de ise Orçun İrfan 2022 yılında “Çalışan Deneyimi” adlı kitabı kaleme almış ve 5A (Amaç-Anlam-Alan-Araç-Aidiyet) modelini ortaya koymuştur⁴.

Morgan çalışan deneyiminin teknolojik, fiziksel ve kültürel çevre etkileşimine göre şekillendiğini ifade etmektedir³. Çalışan deneyiminde, çalışanların gerçekten çalıştığı ortam olan fiziksel ortamın düzenlenmesi önemlidir. Kullanılan uygulamalar, donanım, yazılım, kullanıcı arayüzü ve tasarımı, video konferans platformları, dâhili sosyal ağlar, görev yönetimi araçları gibi unsurlar çalışan deneyiminin teknolojik ortamına dairdir. Tüm bunların yanında kurumun



35 yıldır GÜVENLE TAŞIYORUZ

- Güvenli
- Modern
- Teknolojik
- Şık Tasarımlar

kültürü, çalışanlara nasıl davranıldığını, kurulan ortaklıklar da kültürel çevre ile ilgilidir 5.Whitter'ın HEX modeli de İnsan-Liderlik-Yapı-Teknoloji-İş Ortamı-Topluluk olmak üzere altı bileşenden oluşmaktadır ⁴.

Çalışan deneyimi, bir çalışanın etkileşimde bulunduğu altı temel ilişkisel özellik tarafından şekillendirilir: Yaptıkları iş, çalıştıkları yerler, birlikte çalıştıkları insanların çeşitliliği, kullandıkları teknoloji, çalıştıkları kuruluş, kişisel refahları ve katılımlar ⁶.

Bir çalışanın gözünden faydalı inanç ve değerler Köse ve Nalbantoğlu tarafından izleyen maddeler halinde sıralanmıştır ⁴:

- Örgütüm benim arkamdır.
- Liderler verdikleri sözleri tutmaktadır.
- Risk alır ve başarısız olursam bu sorun teşkil etmez.
- En iyiler yükselmektedir.
- Patronum iş dışındaki özel hayatımı önemsemektedir.
- Çalışmaya değer bir kurumdayım.

Son zamanlarda başdöndürücü hızla gelişen teknolojik gelişmeler, bu teknolojileri kullanmaya başlayan çalışanların deneyimlerini de etkilemektedir. Bir yandan verimlilik artışı için teknolojinin kullanımının ve ona ayak uydurmanın gerekliliğinin farkında olan çalışanlar, diğer yandan endişe duymaktadır. Teknolojinin sürdürülebilir bir şekilde ele alınması da bu tür sosyal kaygıların ve hatta çevresel unsurların dikkate alınması ile mümkün olabilir.

Endüstri 5.0

Endüstri 5.0 Avrupa Birliği raporunda “Sanayinin, iş ve büyümenin ötesinde toplumsal hedeflere ulaşma, gezegenimizin sınırlarına saygılı üretim yaparak ve sanayi çalışanlarının refahını üretim sürecinin merkezine yerleştirerek, refahın dirençli bir sağlayıcısı olma gücünü tanır.” ⁷ şeklinde ifade edilmektedir.

Avrupa Komisyonu Endüstri 5.0'ın üç bileşenini insan merkezlilik (human-centricity), yılmazlık /dirençlilik (resilience) ve sürdürülebilirlik (sustainability) olarak ifade etmiştir ⁷. Endüstri 4.0'dan 5.0'a geçişe COVID-19 pandemisinin yanı sıra iklim değişimi ve yaşlanan nüfus da neden olmuştur.

2011'de Almanya'da tanıtılan “Endüstri 4.0” Endüstri 5.0'ın “teknik altyapı”sını oluşturmaktadır. Japonya tarafından 2016 yılında tanıtılan süper akıllı, insan merkezli ve yalın toplum olarak ifade edilen “Toplum 5.0” ise Endüstri 5.0'ın “toplumsal ihtiyaç” bileşenini ifade etmektedir. Endüstri 5.0'ın üçüncü bileşeni ise insan boyutu olan “Operatör 5.0” olarak ortaya konmuştur ⁸. Endüstri 5.0 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile (SKA8, SKA9, SKA12 ve SKA13) de yakından ilişkilidir ⁹.



Endüstri 5.0'ın önemli alanlarından birisi olan insan ve robotun birlikte çalışmasında dikkate alınması gereken konuların arasında işyerinde robotların kabülü, robotlara veya insanlara karşı ayrımcılık, güvenlik, güven, iş alanlarının robotlar için yeniden tasarlanması, eğitim gibi konular vardır. Bu bağlamda dikkate alınması gereken bireysel, örgütsel ve robot ile ilgili faktörler bulunmaktadır. Çalışanların yaşı, cinsiyeti, eğitim düzeyi, teknik geçmişi, teknoloji deneyimi, beklentileri, sosyal algı, kişilerarası duyarlılık gibi konular yer almaktadır. Örgütün iş akışı, fiziksel çevre, sosyal/duygusal bağlam, eğitim ve çalışan-robot amaç hizalaması gibi konular örgütsel faktörlerdendir. Robotun görünüşü, davranışı, etkileşim kabiliyeti ve güvenlik gibi konular da robot ile ilgili faktörlerdir. En önemli konulardan bir tanesi de robotun yasal olarak tanımlanmasıdır. Gereken düzenlemeler yapılmadığı takdirde insan-robot birlikte çalışırken birçok problem ortaya çıkabilir ¹⁰.

Endüstri 5.0, Endüstri 4.0'da ortaya çıkan teknoloji ve insan-merkezlilik arasındaki boşluğu doldurmayı amaçlamaktadır. İnsan ve teknoloji arasındaki sinerji ve uyum önemlidir. Endüstri 5.0'ın eksileri teknolojik işsizlik, yetenek açığı ve eğitim zorlukları, başlangıç uygulama maliyetleri ve veri gizlilik ve güvenliği, değişime itiraz, teknolojiye fazla güvenme şeklinde sıralanabilir. Bu süreçte işlerin yeniden tasarımı, duygusal zeka ve yaratıcılığın insan işgücü için değerli varlıklar haline gelmesi beklenmektedir ¹¹.

Endüstri 5.0 Çağında Çalışan Deneyimi

Eskiden insanlar insanlardan öğrenirken, makine öğrenmesi ile birlikte yapay zekâ insanlardan öğrenmeye başladı. Şu anda ise insanların yapay zekâdan öğrendiği bir zamanda yaşıyoruz ¹².

Robotların iş yaparken hata yapmaması ve çalışma şartlarından şikâyet etmemeleri örgüt için faydalarından. Ayrıca tehlikeli ve yüksek stres olan iş ortamlarında insanları fiziksel ve psikolojik zarardan koruyabilme potansiyeline sahip ¹³. Robotların kullanımı her ne kadar etkinlik ve kaliteyi artırsa da, tamamen insanların yerini almaları mümkün görünmüyor. Ergonomik olmayan ve tekrarlı işler için kobotlar iyi bir tercih olarak karşımıza çıkıyor ¹⁴.

Yapay zekânın insanın yerini almak yerine onu güçlendirdiğine dair örnekler arasında tekrarlı işlerin otomatikleştirilerek etkinlik ve verimlilik artışı sağlaması, iş yaşam dengesine katkısı, maliyetleri düşürmesi, kişiselleştirmeyi artırması, çalışan yolculuklarında daha fazla özerklik ve esnekliğe sahip olum olumlu bir deneyim yaşamaları, veri güdümlü içgörüler ile karar almanın geliştirilmesi, geribildirimini iyileştirilmesi, proaktif problem çözme mekanizmaları sayılabilir ⁶.

Bu faydaları elde etmek için ise en önemli aşama temelin sağlam olmasıdır. Bu bağlamda öncelikli olan, organize olmuş ve hatasız veriye sahip olmaktır. Ayrıca yeni yapay zekâ araçlarından önce, mevcut teknolojik kaynakların değerlendirilmesi önemlidir. Yapay zekâ uygulamalarının sorumlu ve şeffaf bir şekilde gerçekleştirilmesi için işgücü ile açık iletişim ve yanlılıkların ve etik kaygıların dikkate alınması da önemlidir. Değişim yönetimi ve liderlik bu bağlamda önemlidir. Yapay zekânın etkilerinin ve çalışan ihtiyaçlarını karşılama düzeyinin de sürekli iyileştirme bağlamında ele alınması gerekmektedir. Şirketlerin ilk önce küçük bir alanda uygulaması önerilmektedir. Ayrıca yapay zekâ verilerini insan yargısının yerine koymak yerine onu bilgilendirmek amacıyla kullanılması önerilmektedir ⁶.

Çalışan yaşam döngüsünde yapay zekânın kullanıldığı alanlara bakıldığında ilk olarak “yetenek edinimi”nde üretken yapay zekâ adayları daha hızlı arayabilir, başvuru evraklarını inceleyebilir, mülakat soruları hazırlayabilir, iş tanımlarına göre özgeçmişleri karşılaştırabilir. Böylelikle çalışanların adaylık deneyimini iyileştirmek mümkün olabilir. “Eğitim ve gelişim” adımıyla ise bireysel yetenek açıklarına dayalı kişiselleştirilmiş öğrenme deneyimleri geliştirilmesinde yapay zekâdan faydalanmak mümkündür. “Yetenek ve performans” konusunda çalışan performansının takip edilmesi ve iyileştirme için gerekli alanların tespit edilmesinde yapay zekâ kullanılabilir ancak doğru bir şekilde kullanılmadığı takdirde performans ve itibarı da zedeleyebilir. “Refah ve katılım” konusunda çalışanlardan toplanan veri kullanılarak gerçekleştirilen duygu analizlerini, sağlık durumlarının takip edildiğini, çalışan önerileri için geliştirilen mobil uygulama uygulamalarını görmek mümkün. Önemli olan ise bu tür uygulamaların “liderlik” ve “örgüt kültürü” ile desteklenmesidir ⁶.



Hatta robotların yönetici konumunda olabilecekleri durumlar da önceden düşünülmelidir. İnsan yöneticilere, çalışanlar sosyal bir davranış olan saygı duyma eğilimindedir. Ancak robot için saygı bir anlam ifade etmeyebilir. İnsan Kaynakları Bölümlerinin hem kapsamı, hem de adı gelecekte değişebilir. Artık hangi işlerin robotlar tarafından yapılacağını da belirlemeleri gerekecektir. Rolü değişecek diğer bir bölüm de teknoloji bölümleridir. Hatta “Robotik Bölümü” adlı yeni bölümler de açılabilir ¹⁰. Robotik Teknisyenleri ve Mühendisleri, Robot Operatörleri ve Programcıları, Robotik Etik ve Politika Uzmanları, Robot Eğitim Uzmanları bunlardan bazıları ¹³.

Robotlara karşı olumsuz tutumun en büyük nedeni çalışanların işlerini kaybetmesi ve işsizliğin artacağı görüşüdür. Diğer yandan ikinci bir kesim de yeni işlerin ortaya çıkacağını ifade etmektedir. Robotlar sıradan işleri yaparken, insanlar yaratıcılık, sanatçılık, araştırma ve geliştirme gereken işlere odaklanabilecektir. Robotlara karşı tutumu belirleyecek olanın insanların robotlar ile yaşayacağı “deneyimleri”olacağı açıktır ¹⁰. Bu anlamda çalışan deneyimi tasarımı önemlidir.

Yapay zekâdan beklenen çıktıların alınamamasının nedenlerinden biri doğru teknolojiyi seçmekte yaşanan zorluk iken bir diğeri teknik beceri eksikliğidir. Bu anlamda çalışanların güçlendirilmesi oldukça önemlidir ⁶. Bu noktada beceri geliştirme (upskilling) ve yeniden beceri kazandırma (reskilling) önemli konular arasındadır. Üniversite işbirlikleri ve yeni eğitim stratejileri gerekliliği de vurgu yapılan diğer konular arasındadır ¹⁵. İşgücünü güçlendirmek için taktikler: Kapsayıcı karar alma, yapay zekânın etik kullanımı ve insan merkezli tasarım olarak sunulmuştur ¹¹

Yapay zekânın en temel problemlerinden biri “yanlılık (bias)”tır. “Vasıfsızlaştırma (deskilling)”ya neden olabilecek “otomasyon yanlılığı” ve ırk, cinsiyet vb. konularda ayrımcılığa neden olabilecek “algoritmik yanlılık” konularına da gereken önem verilmelidir. Zira bazı işe alım algoritmalarının kadınlar yerine erkekleri işe alma yanlılığına sahip olduğunu ortaya koyan durumlar yaşanmıştır ¹⁶.

İnsan-robot ortak çalışma ortamlarında iş etliğinin nasıl olacağı da düşünülmeli gereken konular arasındadır. Bir yandan dürüst, çalışkan ve yardımsever olmak, insan çalışanlardan beklenen etik davranışlar arasında iken diğer yanda özverili, hırssız, tembellik bilmeyen ve yalan söyleyemeyen robotlar yer alacaktır. Robotlar ile etkileşim de beklenenden farklı olabilir. İnsan etkileşiminde sözel olmayan iletişim de çok önemli bir paya sahipken, robotlar bunu anlamayabilir ¹⁰.

Luciano Floridi öncülüğünde 12 uzmandan oluşan ve 2018’de yapay zekânın etik uygulamalarını düşünmek için ilk girişim olarak kurulan “AI4People” adlı bilimsel bir komite “Good AI Society (İyi Yapay Zekâ Toplumu)” fırsat ve tehditleri yapay zekânın kullanılmayarak yarar sağlanmaması, kullanılması ve gereğinden fazla kullanılması bağlamında ele alarak dört başlıkta incelemişlerdir ¹⁷:

- Kim Olabiliriz?: İnsan Yeteneklerini değersizleştirmeden İnsan Öz-Gerçekleşmesini Sağlamak
- Ne Yapabiliriz?: İnsan Sorumluluğunu Ortadan Kaldırmadan İnsan Yetkisini Artırmak
- Ne Başarabiliriz?: İnsan Kontrolünü Azaltmadan Toplumsal Yetenekleri Artırmak
- Nasıl Etkileşim Kurabiliriz?: İnsan Özgür İradesini Aşındırmadan Toplumsal Uyumu Geliştirmek

Yapay zekâ ile birlikte çalışmanın sosyal, yasal ve etik etkileri konusunda çalışanların eğitilmesi gerekmektedir¹⁷. Bu tür çalışmaların “Sürdürülebilir İnsan Kaynakları Yönetimi” ile ilişkilendirildiği de görülmektedir.

İlgili Araştırma Sonuçları Ne Söylüyor?

Dünyanın en mutlu işyerleri 2024 yılı raporunda 18 listelenen şirketlerin çabalarını en çok %84 ile “çalışan deneyimi” alanına tahsis ettikleri görülmektedir. “Dijital dönüşüm” ise %74 ile dördüncü sırada yer almaktadır. Diğer yandan listelenmeyen şirketlerin %73 ile ilk sırada “liderlik geliştirme” konusunda çabaladıkları görülmektedir. Listelenen şirketlerin en çok %73 ile “çalışan bağlılığı”nda zorluk yaşamasına karşın listelenmeyen şirketler %84 ile “yetenek edinme ve elde tutma” konusunda zorlandıkları tespit edilmiştir. Listelenen şirketlerde çalışan mutluluğunu sağlayan temel faktörler ise profesyonel gelişim fırsatları (%91), esnek çizelgeler (%87), sağlıklı yaşam programları (%84) ve sosyal faaliyet ve etkinlikler (%81) olarak sıralanmıştır. Dikkat çekici olan diğer bir konu ise listelenen şirketlerin ancak %34’ünde “Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık” konularının dikkate alınmasıdır. Hala cinsiyet, dil, din ve ırk gibi farklılıkların iş dünyasındaki etkileri hakkında istenen seviyeye gelinmemiş olması düşündürücüdür.

2025 yılı raporu incelendiğinde ise 19 listelenen şirketlerin çabalarını en çok %88 ile “çalışan deneyimi” alanına tahsis ettikleri görülmektedir. “Dijital dönüşüm” ise yine %74 ile dördüncü sırada yer almaktadır. Diğer yandan listelenmeyen şirketlerin %74 ile ilk sırada “çalışan eğitimi” konusunda çabaladıkları görülmektedir. Listelenen şirketlerin en çok %78 ile “çalışan bağlılığı”nda zorluk yaşamasına karşın listelenmeyen şirketler %87 ile “yetenek edinme ve elde tutma” konusunda zorlandıkları tespit edilmiştir.

“PwC Çalışan Öncelikleri ve Tercihleri” Araştırmasında da çalışanların, çalıştıkları/çalışmak isteyecekleri kurumların süreç ve uygulamalarında şeffaflık ve adalet, itibar, çalışan hareketliliği ve esnekliğe önem verdiklerini ortaya koymaktadır. Ayrıca dijital beceri gelişiminin, gençler tarafından çalışma hayatına yönelik tercih edilen bir unsur olduğu da raporda yer almaktadır²⁰. PwC’nin “Geleceğin Çalışma Hayatına Dair Umutlar ve Endişeler Araştırması” ise çalışanların çoğunun yeni çalışma şekillerine uyum sağlamaya hazır olduğunu ve becerilerini geliştirmek istediklerini ortaya koymaktadır²¹.



Diğer yandan PwC 2024 yılı “Küresel CEO Araştırması” CEO’ların %70’inin, yapay zekânın önümüzdeki üç yılda şirketlerinin değer yaratma ve sunma şeklini büyük ölçüde değiştireceğini ifade ettiğini belirtiyor. Aynı yıl “PwC Yapay Zekânın İş Alanlarına Etkisi Araştırması” ise çalışanların güncel kalabilmesi ve yapay zekânın getirdiği fırsatları yakalayabilmesi için gereken becerileri geliştirmeye vurgu yapmaktadır. Ayrıca yapay zekâ becerileri olan çalışanların ücretlerinin de daha yüksek olduğu ifade edilmektedir²².

Qualtrics tarafından 22 ülkeden ve 23 endüstriden 35.000 çalışan ile gerçekleştirilen ankete dayalı olarak altıncısı hazırlanan “2025 Employee Experience Trends Report (Çalışan Deneyimi Eğilimi Raporu)” a göre çalışan geri bildirimlerinin toplanmasında olumlu bir eğilim vurgulanırken, kaotik bir iş ortamında genç ve yeni göreve başlayan çalışanlar için beklenenden daha yüksek kayıp oranlarına işaret edilmektedir. Yakınlık önyargısı, verimsiz süreçler, yapay zekâ destekli işe alım ve ruh sağlığı sorunları raporda vurgulanan diğer konular arasındadır. Tükenmişliğe neden olan en önemli sorunun etkin olmayan süreçler olarak ortaya konması da dikkate alınması gereken diğer bir konudur. Çalışanların üçte ikisi iş yapma şekilleri sürekli iyileştirildiği takdirde yöneticilerine güven duyduklarını ortaya koymuşlardır. Liderler ise insan odaklı bir çalışan deneyimi konusunda uyarılmaktadır. Liderlerin örgütsek ve bireysel ihtiyaçlar arasında bir denge kurması gerekmektedir. Mülakatlarda yapay zekâ kullanılması durumunda çalışanların sadece %29 kendisini rahat hissetmiştir. Oryantasyon eğitiminin önemine vurgu yapılan raporda çalışan deneyimi için uzun dönemli güvenin inşa edilmesinin öneminden de bahsedilmektedir²³.

Stratejik Liderlik 5.0

“Dijital liderlik”, “yeşil transformasyonel liderlik”, “güncel liderlik” gibi 24 farklı liderlik türlerinin yanında sürdürülebilir dijital dönüşüm ile birlikte Stratejik Liderlik 5.0 kavramı da ortaya çıkmıştır. Bu bağlamda iş stratejileri Endüstri 4.0’da teknoloji odaklı iken Endüstri 5.0’da ekosistem odaklı hale gelmiştir. Dört stratejik liderlik rolü: Stratejik vizyon, karar verme, stratejik yönetim ve ilişki kurma ve sürdürme olarak ifade edilmiştir. Stratejik liderlerin bu bağlamda insan-teknoloji takımlarını yönetirken dirençlilik ve sürdürülebilirlik konularını dikkate alması gerekmektedir.

ŞEHRİN RUHUNU

ile Keşfedin!

Vespa, Yıllardır Özgürlüğün
ve Zarafetin Simgesi.

İkonik tasarımı, benzersiz sürüş keyfi ve
şehir hayatına kattığı pratikliğiyle fark yaratıyor.

Siz de Vespa ile hem şıklığı hem de özgürlüğü
Eskişehir'in sokaklarına taşıyın.

**Daha bir çok çeşit model ve aksesuar
için Eskişehir Kaya Motor'a davetlisiniz!**

**“Şimdi
Değilse
Ne Zaman!”**



Eskişehir Kaya Motor

Hoşnudiye, İsmet İnönü-1 Blv No:131, 26130
Tepebaşı/Eskişehir



İletişim: (0222) 335 21 28

Eskişehir Kaya Motor

www.eskisehirkayamotor.com

Stratejik liderlerin Endüstri 5.0 kapsamında insan-insan, insan-makine etkileşiminin yanı sıra makine-makine etkileşimini de yönetmesi gerekmektedir. Liderlerin teknolojik iyileştirmeler sırasında çalışanlara bu değişimin etkileri konusunda iletişim kurmaları da oldukça önemlidir ⁹.

İnsan-makine iş birliği, duygusal zeka ve empati, etik ve kapsayıcı karar alma ile sürdürülebilirliğe odaklanan vizyoner düşünme, Endüstri 5.0 bağlamında stratejik liderlerin yeni yetkinlikleri olarak sıralanmaktadır. Stratejik liderler için zorluklar ve fırsatlar ise teknoloji ve insanlık arasında denge kurmak, etik ikilemleri ve uyumu yönetmek, sürekli öğrenme ve uyum kültürünü teşvik etmek şeklinde ifade edilmektedir ⁹.

Yöneticilerin değer zincirlerinde insan-yapay zekâ etkileşimine ve bu etkileşimdeki duygularına önem vermesi gerekmektedir. Zira çalışanlar yapay zekâyı iş arkadaşları olarak görmektedir ¹². Bir yandan çalışanlar, robotları yönetmek ve onlarla çalışmak için teknik uzmanlıklarını geliştirebilir ve böylece işlerinin otomasyona uğramasından kendilerini koruyabilirler. Diğer yandan çalışanlar, sosyal becerilerini geliştirerek kendilerini hizmet robotlarından farklılaştırabilirler.

Bitirirken...

Sonuç olarak, teknoloji ve zekâyı iyi yönde mi, kötü yönde mi kullanmak konusunda son kararı “insan” verecektir. İnsan ve yapay zekâ birbirlerini “tamamlayıcı” olarak gördüğü takdirde istenen gelişme yaşanabilecektir ¹⁶. Örgütlerin kopyalayamayacağı tek şeyin çalışanları olduğu dikkatlerden kaçmamalıdır. Ancak şirketler ellerinde çalışanlarına dair bulunan veriyi, çalışanlarını anlamak için kullanmamaktadır⁴. Bu bağlamda insan analitiği konularında da çalışmak faydalı olabilecektir.

Maalesef bazı öğrencilerimde, cep telefonlarındaki hesap makinesi kullanımı nedeniyle dört işlem becerilerinde azalma yaşadıklarını gözlemliyorum. Yapay zekâ kullanımının da benzer bir yeteneksizleşmeye neden olmaması için insanların hem yeteneklerini, hem de insana has özelliklerini korumaları gerektiğine inanıyorum.

Diğer yandan eğitim müfredatlarının hem dijital dönüşüm hem de sürdürülebilirlik konularında güncellenme gereği açıktır ²⁴. Endüstri 5.0 çağında özellikle genç yaşta çalışanların motive edilmesi, güçlendirilmesi ve katılımı için en güçlü araçlardan birinin de oyunlaştırma (gamification) olduğu ifade edilmektedir ²⁵.

Her ne kadar dünyanın farklı köşelerinde yapılan çalışmalar bize yol gösterici nitelikte olsa da, kendi kültürümüze uygun çalışmalar yapmamız gerektiğini de unutmamamız gerekir.

Sonsöz olarak, isterseniz varolan modelleri isterseniz de kendi modelinizi kullanın ama çalışanlarınızın yaşadıkları

deneyimleri şansa bırakmayın. Ancak deneyimleri tasarlasanız çalışanlarınız şirketinizin arzu ettiği duyguları yaşayarak temas noktalarını “kazanım noktası”na çevirebilirsiniz. Aksi takdirde “eziyet noktaları”na dönüşen bu anlar, kötü anılar olarak hatırlanacaktır.

Kaynakça

- Chen, C. C., Cai, R. (2025) Are robots stealing our jobs? Examining robot-phobia as a job stressor in the hospitality workplace, *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 37(1), 94-112.
- Yu, H., Shum, C., Alcorn, M., Sun, J., He, Z. (2022) Robots can't take my job: antecedents and outcomes of Gen Z employees' service robot risk awareness, *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 34 (8), 2971-2988.
- Gerçek, M.(2022) İKY'de Güncel Bir Yaklaşım: Çalışan Deneyimi Kavramının Bibliyometrik Analizi, *Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi*, 9(2), 206-228.
- İrfan, O. (2022) Çalışan Deneyimi, Ceres Yayınları
- Köse, M., Nalbantoğlu, S. Y. (2021) Sürdürülebilir insan kaynakları yönetimi için çalışan deneyimi uygulamaları, *Business, Economics and Management Research Journal*, 4(2),70-80.
- Kemp, A. Bramwell, M. Evans, R., Rizk, N., Rugeroni, L., Sabherwal, N. (2024) AI-Powered Employee Experience: How Organisations Can Unlock Higher Engagement and Productivity, <https://www.deloitte.com/uk/en/services/consulting/blogs/2024/ai-powered-employee-experience.html>
- Breque, M. De Nul L. Petridis A. (2021) Industry 5.0: Towards a sustainable, human-centric and resilient European industry, Luxembourg: Publications Office of the European Union
- Leng, J., Sha, W., Wang, B., Zheng, P., Zhuang, C., Liu, Q., Wuest, T., Mourtzis, D. and Wang L. (2022) 'Industry 5.0: Prospect and retrospect', *Journal of Manufacturing Systems*, 65, pp. 279-295.
- Whitehead, J. Hashim, M. A. M., Tlemsani, I., Gilani, S. A. M. (2025) Strategic Leadership 5.0: Reality or Illusion? *Journal of the Knowledge Economy*, <https://doi.org/10.1007/s13132-025-02785-8>
- Demir, K. A., Döven, G., Sezen, B. (2019) Industry 5.0 and Human-Robot Co-working *Procedia Computer Science*,158, 688-695.
- Raju, R. Lokesh, C. Joseph, J. (2024) The Human-Centric Industry 5.0: Empowering the Workforce for a Sustainable Future DOI: 10.1007/978-981-97-4700-9_12 In book: Recent Advances in Industrial and Systems Engineering.
- Li, Y., Song, Y., Sun, Y., Zeng, M. (2024) When do employees learn from artificial intelligence? The moderating effects of perceived enjoyment and task-related complexity, *Technology in Society*, 77 102518.
- Nikolić, J. L., Labus, P. (2024) The Relationship Between Workplace Robots, Employee Exhaustion, and
- Deniz, N. Ozcelik, F. (2024) Bi-objective optimization-based multi-criteria decision-making framework for disassembly line balancing and employee assignment problem, *Kybernetes* 53 (3), 1073-1091
- Santhi, A. R. and Muthuswamy, P. (2023) 'Industry 5.0 or industry 4.0S? Introduction to industry 4.0 and a peek into the prospective industry 5.0 technologies', *International Journal on Interactive Design and Manufacturing (IJIDeM)*, 17, pp. 947-979.
- Deniz, N. (2024) Yapay Zekânın Sürdürülebilirliği: Sorumlu Yapay Zekâ, *Dijital Teknolojiler ve Eğitim Dergisi* 3 (1), 69-79
- Floridi, L., Cows, J., Beltrametti, M., Chatila, R. v. d. (2018) AI4People—An Ethical Framework for a Good AI Society: Opportunities, Risks, Principles, and Recommendations, *Minds and Machines*, 28:689-707.<https://doi.org/10.1007/s11023-018-9482-5>
- Happiest Workplace 2024 Raporu, <https://www.happyplacetowork.com.tr/whw-2024>
- Happiest Workplace 2025 Raporu, <https://www.happyplacetowork.com.tr/whw-2025>
- PWC, 2021, <https://www.pwc.com.tr/tr/hizmetlerimiz/insan-yonetimi-ve-organizasyon-danismanligi/yayinlar/pwc-calisan-oncelikleri-ve-tercihleri-arastirma-raporu.html>
- PWC, 2024a, <https://www.pwc.com.tr/tr/hizmetlerimiz/insan-yonetimi-ve-organizasyon-danismanligi/yayinlar/umutlar-endiseler-arastirmasi-2024.html>
- PwC 2024b, <https://www.pwc.com.tr/tr/hizmetlerimiz/dijital-hizmetler/yayinlar/yapay-zekanin-is-alanlarina-etkisi.html>
- Kirschner, P. (2024) Onboarding And Unburdening: New Rules For Employee Experience In 2025, <https://www.forbes.com/sites/philkirschner/2024/12/02/onboarding-and-unburdening-new-rules-for-employee-experience-in-2025/>
- Deniz, N. Büyük, K. (2023) İkiz Dönüşüm: Yeşil ve Dijital Dönüşüm, *Dijital Teknolojiler ve Eğitim Dergisi* 2 (1), 57-70
- Cónegoa, L., Pintoa, R. , Pintoa, J., Gonçalves, G. (2024) Leveraging Gamification in Industry 5.0: Tailored Solutions for Workplace' Employees, *Procedia Computer Science*, 232, 1769-1778.



ŞEHİR SENİNLE PAYLAŞAN SKY TOWN

Yerli üretimi, modern tasarımı, yakıt verimliliği ve üstün sürüş konforuyla şehir yaşamına mükemmel uyum sağlıyor. Trafikte **esnek manevra** kabiliyetiyle her yolculuğunuzu daha keyifli hale getiriyor.

Skytown 125 ve daha bir çok farklı model
Eskişehir Kaya Motor'da sizleri bekliyor!



Eskişehir Kaya Motor

Hoşnudiye, İsmet İnönü-1 Blv No:131, 26130
Tepebaşı/Eskişehir



İletişim: (0222) 335 21 28

Eskişehir Kaya Motor

www.eskisehirkayamotor.com

“OKUMA BECERİSİNİ VERİYE DÖNÜŞTÜREN PLATFORM: OKUSFOKUS”



Prof. Dr. Turan TEMUR
OkusFokus Kurucu

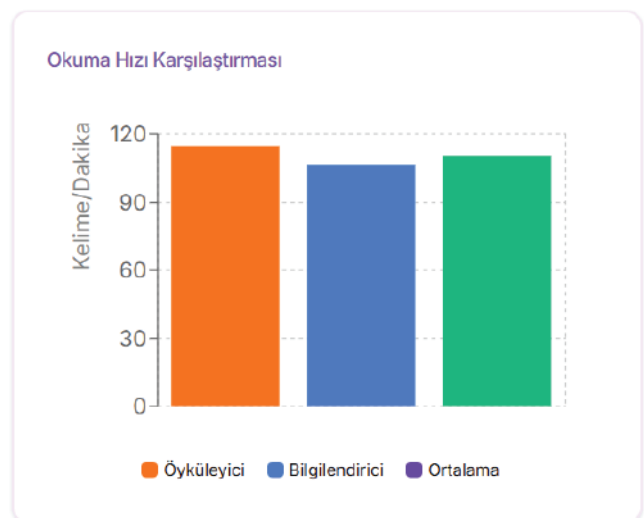
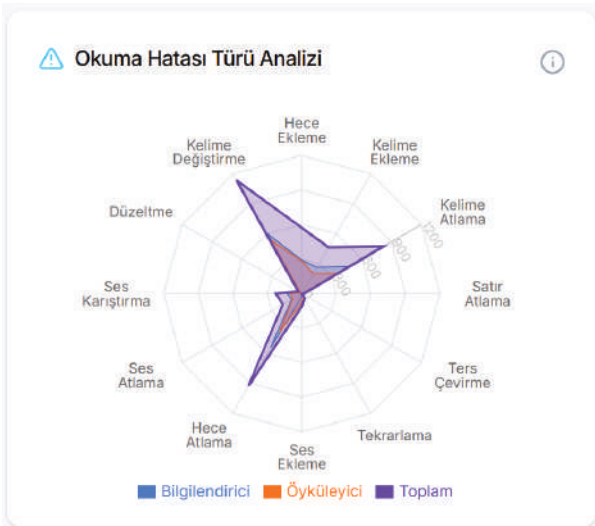
Okuma becerilerinin bilimsel yöntemlerle değerlendirilmesi artık hayal değil. Eğitim dünyasında önemli bir boşluğu doldurmayı hedefleyen OkusFokus, öğrencilerin okuma performansını dijital olarak analiz eden yenilikçi bir platform. Kurucusu Prof. Dr. Turan Temur bu özel sistemin detaylarını aktararak, “OkusFokus, hem akademik hem sosyal başarı için okumanın kilit bir beceri olduğuna inanan bir yaklaşımla geliştirilmiştir” dedi.

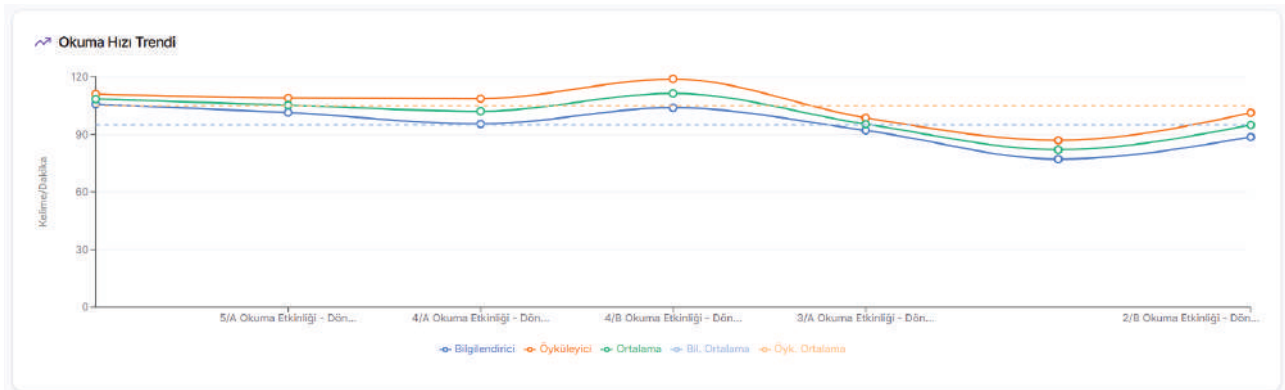
Okuma; yalnızca harfleri birleştirme değil, anlama, yorumlama ve düşünmeyi tetikleme sürecidir. Peki, öğrencilerin okuma becerilerini bilimsel verilerle ölçmek mümkün mü? İşte tam bu soruya yanıt arayan ve çözüm geliştiren bir platform: OkusFokus. Kurucusu Prof. Dr. Turan Temur öncülüğünde geliştirilen bu dijital sistem, okuma sürecindeki her bir detayı analiz ederek öğrenciler, öğretmenler ve yöneticiler için yeni bir perspektif sunuyor. Bu röportajda OkusFokus’un ortaya çıkış hikayesinden

işleyişine, eğitim sistemine sunduğu katkılardan gelecek hedeflerine kadar tüm yönlerini konuştuk.

OkusFokus platformunun ortaya çıkış sürecini anlatır mısınız? Bu fikir ilk olarak nasıl doğdu ve hangi ihtiyaca yanıt vermeyi hedefledi?

OkusFokus, yedi sekiz yıl önce bir okuma portalı oluşturma fikriyle ortaya çıktı. Ancak bu fikrin ilk günde-





me geldiği dönemde yaşanan bazı bürokratik ve teknolojik engeller, platformun hayata geçmesini geciktirdi. Bu nedenle proje bir süreliğine rafa kaldırıldı.

Son iki yılda yapay zekâ alanındaki gelişmeler, bu fikrin yeniden değerlendirilmesini sağladı. Portalın teknik altyapısı tamamlanmamıştı ama hem özel hem de devlet okullarından, okuma ve okuduğunu anlama becerilerini geliştirmeye yönelik ciddi talepler gelmeye devam ediyordu.

Bu da okuma becerisini tanılamaya, ölçmeye ve değerlendirmeye yönelik bir sistemin aslında ne kadar gerekli olduğunu gösteriyordu.

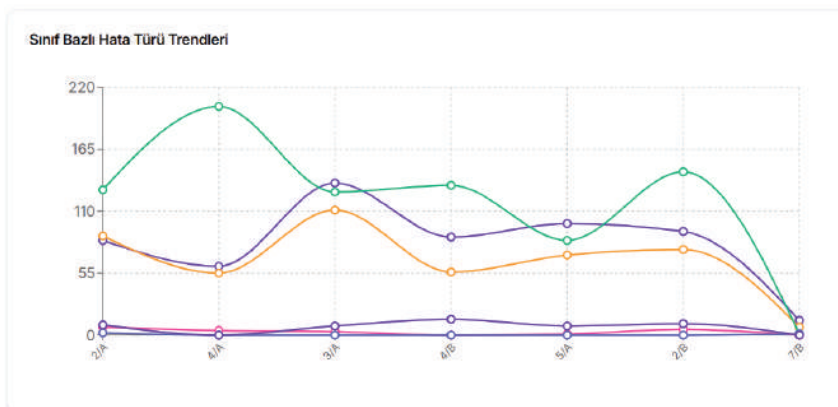
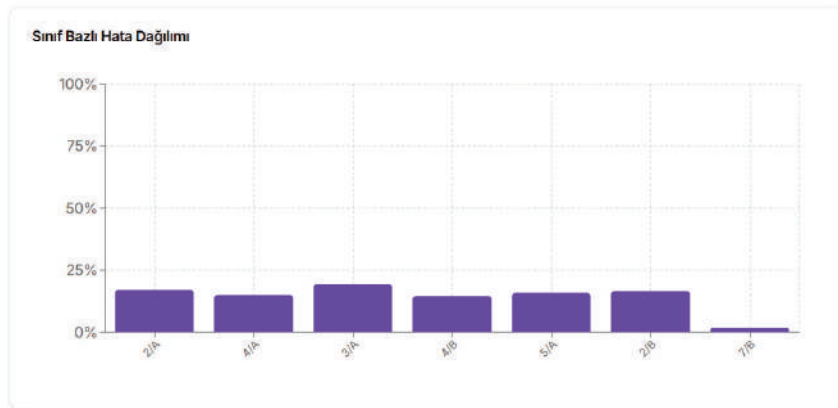
Bu ihtiyaca yanıt vermek amacıyla bireysel çabalarla Ankara, İstanbul gibi şehirlerde çeşitli özel okullar için okuduğunu anlama testleri geliştirdim. Ancak bu süreçte, bir okulu oluşturan öğretmen, yönetici, veli, öğrenci ve yayın gibi tüm bileşenleri dikkate almadan sağlıklı bir değerlendirme aracı üretmenin neredeyse imkân-

sız olduğunu fark ettim. Çünkü bu paydaşlar birbiriyle bağlantılı çarklar gibidir. Örneğin, bir sınıf öğretmeniyle birlikte test geliştirme çalışması yaparken veli ziyareti ya da yöneticiden gelen başka bir görev, süreci kolaylıkla kesintiye uğratabiliyordu.

Yönetici ve öğretmenler, öğrencilerinin okuma becerilerini ölçmek istiyor fakat ülkemizde bu amaca hizmet eden yeterli sayıda araç yok. Mevcut çalışmalarda, paragraf düzeyinde okuduğunu anlama değerlendirmeleri yapılırken, okuma hatalarının bu sürece etkisi göz ardı ediliyor. Bazı okullar bu hataları değerlendirmeye çalışsa da her öğrenci için kamera kaydı almak, kayıtları saklamak ve öğretmenlerin boş zamanlarında bu videoları izleyerek analiz yapmasını beklemek sürdürülebilir değil.

Tam da bu noktada, yıllardır akademik olarak sürdürdüğüm okuma becerisi araştırmaları ve okullara yönelik geliştirdiğim uygulamalı değerlendirme araçlarından edindiğim bilgi birikimi, OkusFokus'un doğmasına olanak sağladı. Böylece yalnızca 10 dakikalık bir etkinlik sayesinde öğrenci, sınıf ve okul düzeyinde okuma performansına dair detaylı analizler ve raporlar, veriye dayalı biçimde öğretmen ve yöneticilerin ekranına ulaşmaya başladı.

Öğrencilerin okuma becerisindeki hangi adımda sorun yaşadığını ve bu sorunun akıcılığa nasıl etki ettiğini kısa sürede tespit etmenizi sağlıyor. Böylece öğretmenler öğretim süreçlerini, yöneticiler ise karar alma süreçlerini





veriye dayalı olarak planlayabiliyor. Sonuçta, tüm disiplinlerin temeli olan okuma becerisi, bilimsel verilere dayalı şekilde analiz edilip geliştirilebiliyor.

Bugün geldiğiniz noktada OkusFokus nasıl bir yapıya ulaştı? Hangi özellikleriyle öne çıkıyor ve kimlere hitap ediyor?

OkusFokus, bugün ilkokuldan liseye kadar olan öğrencilerin okuma hızlarını ve performanslarını ölçen bir dijital platform haline geldi. Şu anda www.okusfokus.com adresinden erişilebilen sistem, öncelikle kurumsal kullanıcılar için çözümler sunuyor. Gelişmiş analiz ve raporlama altyapısıyla dikkat çekiyor.

Sistem, Türkçe'nin dil yapısını dikkate alan bir yapay zekâ teknolojisi ile çalışıyor. Öğrencilerin hem bilgilendirici hem de öyküleyici metinleri okuma sürecinde elde edilen verileri analiz ediyor. Her öğrenci, sınıf ve okul için ayrı ayrı analizler oluşturuluyor ve bu analizler kısa sürede raporlanabiliyor.

Düşünün ki bir zincir okulun genel müdürü veya bir ilçe millî eğitim müdürü, en uzak okuldaki 3/A sınıfı öğrencisinin okuma hızını ve performansına ilişkin verileri, etkinliğin tamamlanmasından yalnızca 10 dakika sonra ekranında görebiliyor. Üstelik bu veriyi hem öğrencinin kendi sınıf arkadaşlarıyla hem de il genelindeki

diğer öğrencilerle karşılaştırabiliyor. Böylece gerekli önlemleri daha hızlı alabiliyor.

OkusFokus yalnızca performans verisi sunmakla kalmıyor; aynı zamanda öğrencilerin yaptıkları okuma hatalarını da dilbilimsel açıdan sınıflandırıyor. Bu sınıflandırma sayesinde ses, hece, anlamsal (semantik) ya da sözdizimsel (sentaktik) düzeyde yapılan hatalar ayrıştırılabilir. Böylece öğretmen, öğrencisine ne tür bir destek sunması gerektiğini net olarak görebiliyor.

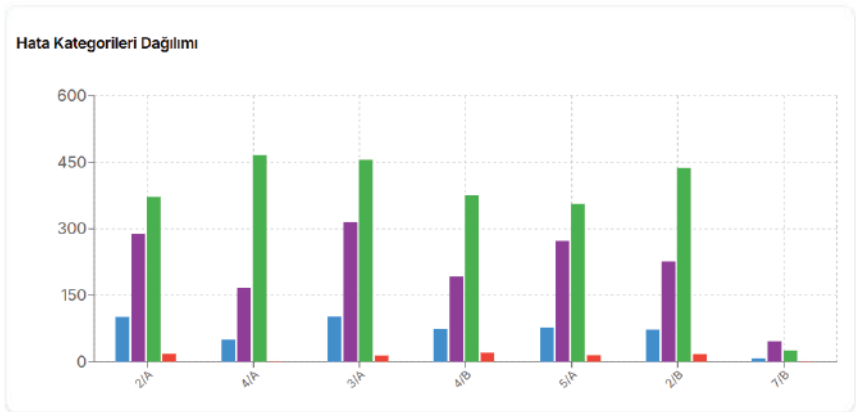
Tüm bu yönleriyle OkusFokus, temelde öğretmen ve yöneticilere hitap eden bir sistem. Ancak nihai hedefi, öğrencilerin okuma becerilerini geliştirmek ve bu gelişimi bilimsel verilerle desteklemektir.

OkusFokus tam olarak nasıl çalışıyor? Öğrenciler platformu nasıl kullanıyor?

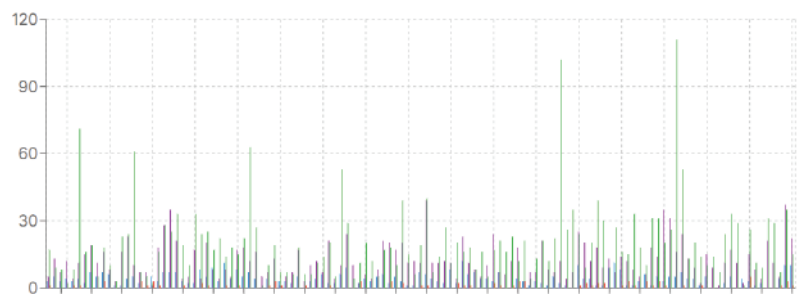
OkusFokus, kurumsal bir sistem olarak çalışmaktadır. Okullar, sistemi satın aldıktan sonra teknik ekip tarafından kurum için özel olarak aktive edilir. Ardından yönetici ve öğretmen panelleri erişime açılır.

Öğretmenler, OkusFokus arşivinde yer alan ve okunabilirlik analizleri tamamlanmış metinler arasından bir bilgilendirici ve bir öyküleyici metin seçerler. Etkinlik süresini belirledikten sonra sistem, her öğrenciye özel bir QR kod oluşturur. Bu kodlar, öğrencilerin sisteme ve ilgili etkinliğe kolayca erişmesini sağlar.

Öğretmen, isterse etkinliği sınıf ortamında, isterse evde yapılacak şekilde



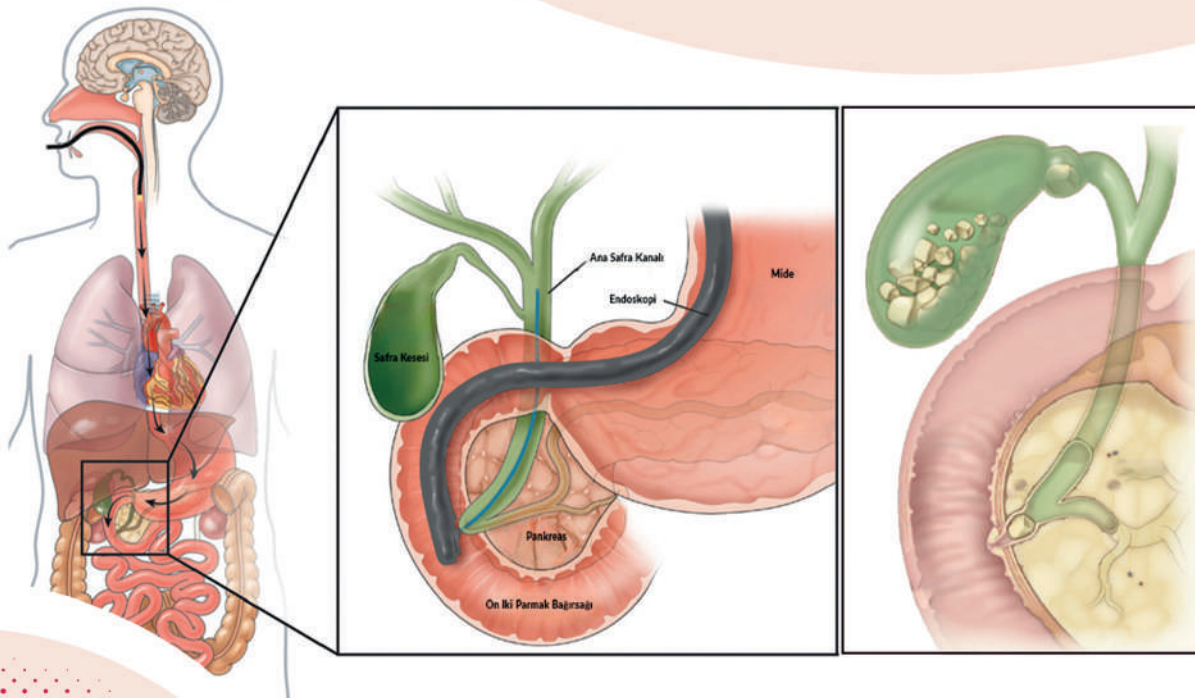
Hata Kategorileri Dağılımı



ERCP NEDİR ?

ERCP yani Endoskopik Retrograd Kolanjiyopankreatografi, karaciğer, safra kanalları ve pankreas kanalı gibi bölgelerdeki sorunları teşhis ya da tedavi etmek için uygulanan ileri bir endoskopik tanı ve tedavi yöntemidir.

ERCP işlemi sırasında kontrast madde kullanılarak net görüntüler elde edilir ve bu sayede safra kanalındaki taş, tümör veya darlık gibi yapısal bozuklukların yanı sıra, safra akışında yaşanan bozulmalar veya pankreas enzim salgısının yetersizliği gibi işlevsel sorunlar da saptanabilir.



SÖYLEŞİ

planlayabilir. Öğrenciler seçilen metni QR kod aracılığıyla açar ve okuma etkinliğini tamamlar.

Öğrenciler okumayı tamamladıktan sonra sistem otomatik olarak analiz sürecine başlar. Okuma verileri bireysel, sınıf ve okul düzeyinde işlenir. Bu analizlerin sonuçları, öğretmen ve yönetici panellerine anlık olarak yansıtılır.

Öğretmenler yalnızca kendi öğrencilerine ait verileri görüntüleyebilirken, yöneticiler okul genelindeki tüm verileri inceleyebilir. Böylece her iki paydaş da görev alanlarına uygun düzeyde değerlendirme ve takip yapabilir.

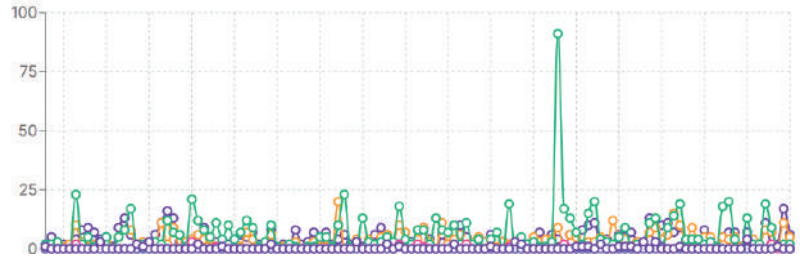
Kullanıcılar sisteme girdikten sonra onları nasıl bir süreç bekliyor?

OkusFokus'un mevcut kullanıcıları öğretmenler ve okul yöneticileridir. Ancak çok yakında, öğrencilerin okuma ve anlama becerilerini geliştirirken aynı zamanda eğlenmelerini sağlayacak modüller de platforma eklenecektir.

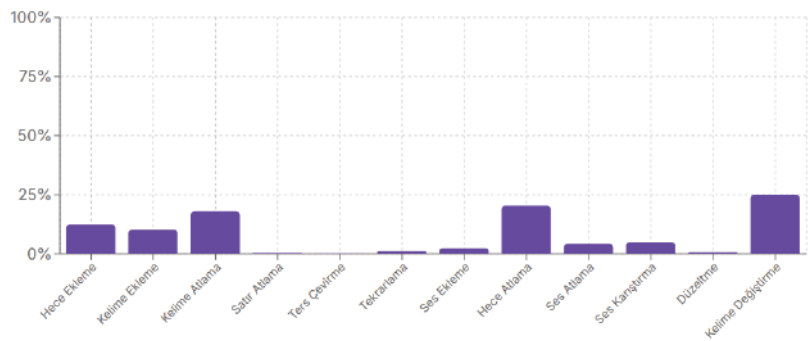
Öğretmenler sisteme giriş yaptığında, kendi sınıflarına ait okuma hızı ortalamalarını, öğrencilerin en sık yaptığı okuma hatalarını ve bu hataların türlerine göre sınıflandırılmasını görebilir. Sistem; ses, hece, anlam (semantik) ve cümle yapısı (sentaktik) düzeyinde hataları ayırt ederek her biri hakkında detaylı açıklamalar sunar.

Ayrıca öğretmenler, öğrencilerinin güçlü yönlerini ve geliştirilmesi gereken alanlarını görebilir; isterlerse tüm bu bilgileri içeren raporları sistem üzerinden çıktı olarak da alabilirler.

Öğrenci Bazlı Hata Türü Trendleri



Hata Türü Bazlı Dağılım



Okul yöneticileri ise okullarındaki tüm sınıfların detaylı analizlerine ve karşılaştırmalı grafiklerine erişebilir. Sistem, yöneticilere okuldaki tüm öğrencilerin okuma performansları hakkında uyarılar verir ve bu sayede yöneticiler, gelişim desteği gereken öğrencileri kolayca tespit edebilir.

OkusFokus, öğrencilerin okuma-anlama becerilerine nasıl katkı sağlıyor?

OkusFokus, üç aşamalı olarak tasarlanmış bütüncül bir sistemin ilk adımıdır. İlk aşamada öğrencilerin okuma performanslarını etkileyen unsurlar ve okuma hızları ölçülür. İkinci aşamada, öğrencilerin okuduğunu anlama becerileri taksonomik düzeyde değerlendirilir.

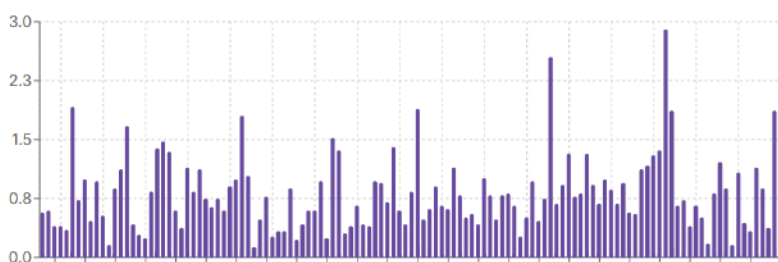
Üçüncü ve son aşamada ise öğrencilerin ilk iki aşamadaki performanslarına göre onları geliştirmeye yönelik bireysel eğitim modülleri devreye girer.

Mevcut platform, doğrudan okuduğunu anlama becerisine müdahale etmese de bu beceriyi etkileyen faktörleri detaylı biçimde analiz eder. Çünkü bir öğrencinin okuduğunu anlamasında yaşadığı sorunların temelinde çoğu zaman okuma hataları veya yavaş/hızlı okuma gibi teknik güçlükler yatmaktadır.

OkusFokus, bu teknik engelleri tespit ederek öğretmenlerin ve yöneticilerin anlamayı kolaylaştıracak doğru müdahalelerde bulunmalarını sağlar. Böylece, anlamayı engelleyen unsurlar ortadan kaldırıldığında, öğrencilerin okuduğunu anlama becerileri de doğal olarak gelişir.

OkusFokus, hem akademik hem sosyal başarı için okumanın kilit bir beceri olduğuna inanan bir yaklaşımla geliştirilmiştir. Çünkü okuma becerisi gelişmeden, dile dayalı tüm disiplinlerde kalıcı bir başarı elde etmek mümkün değildir.

Öğrenci Bazlı Hata Dağılımı



“ÇİFTÇİMİZİN DOSTU”

- \\ ÇAPA MAKİNELERİ
- \\ TEK AKSLI EL TRAKTÖRÜ
- \\ ÇAYIR BİÇME MAKİNASI



PMG **TARAL®**

www.pmgtaral.com.tr

NDT TEKNOLOJİLERİNİN GELİŞİMİ: TARİHSEL SÜREÇTEN ENDÜSTRİ 4.0'A



Tayfur KAYALAR

Bağımsız Araştırmacı / MEGEM NDT Lab. Teknik Yöneticisi / NDT Uzmanı
tkayalar@eosb.org.tr

Sunuş

Bu çalışmam, Tahribatsız Muayene (NDT) teknolojilerinin tarihsel gelişimini, modern uygulamalarını ve dijitalleşme sürecinde kazandığı dönüşümü analiz etmektedir. Röntgen ışınlarının keşfiyle başlayan süreç, günümüzde yapay zekâ ve Endüstri 4.0 ile entegre, otonom ve veri odaklı sistemlerle devam etmektedir. Bu gelişim, kalite güvencesi, güvenlik ve maliyet verimliliği açısından üretim süreçlerine önemli katkılar sunmaktadır.

1. Giriş

Tahribatsız Muayene (NDT), malzeme ve yapıların özelliklerini, bütünlüklerini bozmadan değerlendirme imkânı sunan sistemler bütünüdür. Başta imalat sanayi, enerji, inşaat, havacılık ve savunma gibi sektörlerde olmak üzere, kalite güvencesi ve güvenlik açısından vazgeçilmezdir. NDT, hem üretim aşamasında hem de hizmette olan parçaların muayenesinde kullanılarak arızaların ve iş kazalarının önlenmesine yardımcı olur (Hellier, 2013).

2. NDT'nin Tarihsel Gelişimi

- 1895'te Wilhelm Röntgen'in X-ışınlarını keşfiyle radyografi temelli ilk NDT yöntemi ortaya çıkmıştır.
- 1920'li yıllarda sıvı penetrant (PT) ve manyetik parçacık (MT) teknikleri geliştirilmiştir (ASNT, 2016).
- 1950'lerde, ultrasonik test (UT) ve girdap akımı (ET) gibi hacimsel muayene yöntemleri yaygınlaşmıştır.
- 1980'lerden itibaren, bilgisayar teknolojisinin entegrasyonu ile görüntüleme ve veri analizi olanakları genişlemiştir.

3. Güncel NDT Teknolojileri

3.1 Dijital Radyografi (DR) ve Bilgisayarlı Radyografi (CR)

Dijital radyografi, klasik film tabanlı sistemlere göre daha hızlı, çevre dostu ve ekonomik çözümler sunmaktadır. Yüksek çözünürlükte gerçek zamanlı görüntüleme ile

kusurlar daha etkin şekilde saptanabilmektedir (ISO 17636-2, 2013).

3.2 PAUT ve TOFD

Phase Array (Faz dizisi) ultrasonik test (PAUT) ve Time-of-Flight Diffraction (TOFD) yöntemleri, özellikle kaynak dikişi ve boru hatlarında yüksek hassasiyetli tespitler sağlamaktadır (Charlesworth & Temple, 2001).

3.3 Robotik Sistemler ve Otomasyon

Endüstriyel robotlar ve uzaktan kontrollü sistemler, özellikle erişimi zor bölgelerde muayene süreçlerini kolaylaştırmaktadır. Otomatik tarama sistemleri, tekrarlanabilirlik ve veri doğruluğu açısından operatör bağımlılığını azaltmaktadır (Shull, 2002).

4. Dijitalleşme ve Yapay Zekâ Entegrasyonu

Günümüz NDT sistemleri, sensör teknolojileri ve yapay zekâ algoritmalarıyla zenginleştirilmiştir. Görüntü



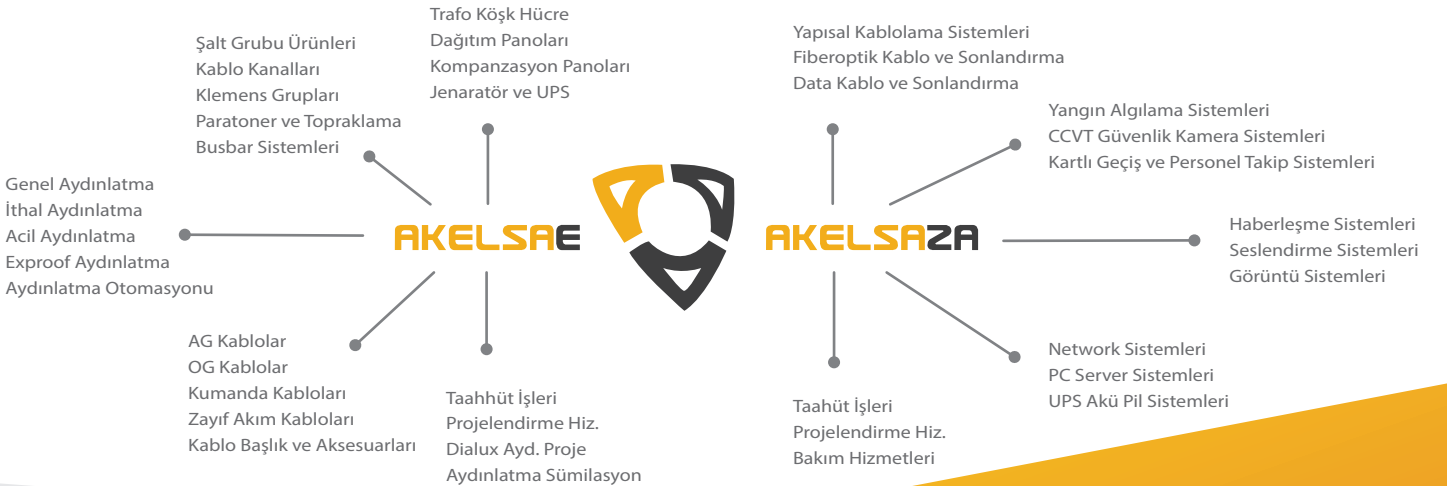
AKELSA ENERJİ

ZAYIF AKIM

ELEKTRİK

LED AYDINLATMA

FAALİYET ALANLARIMIZ



☎ 0 222 240 0 240 ☎ 0 533 580 33 13 🌐 www.akelsa.com

📍 **Merkez&Depo:** Estim Top. Sit. Yalova Sk. No: 2/A Odunpazarı / **ESKİŞEHİR**

📍 **Mağaza:** Kurtuluş Mh. Vatan Cd. No: 86/B Odunpazarı / **ESKİŞEHİR**

“Enerjinizi
Kaybetmeyin”

işleme, kusur tanımlama ve tahmine dayalı bakım sistemleri; üretim süreçlerinin güvenliğini artırmakta, bakım maliyetlerini düşürmektedir. (Zhang, Gao & Wang, 2021).

5. Endüstri 4.0 ve NDT

Endüstri 4.0 kapsamında NDT; IoT, bulut bilişim, siber-fiziksel sistemler ve otonom kontrol teknolojileriyle bütünleşmiştir (Váncza et al., 2018).

6. Geleceğe Yönelik Beklentiler

Gelecekte NDT teknolojilerinde tam otomatik, mobil ve insansız sistemler, kuantum sensörler ve karar destek sistemleri ön plana çıkacaktır.

7. Sonuç

NDT teknolojileri, sadece üretim hatlarında değil, aynı zamanda servis ve bakım faaliyetlerinde de stratejik öneme sahiptir. Dijitalleşme ile bir-

likte daha akıllı, daha hassas ve daha bütünleşik hale gelmiştir. Endüstri 4.0'ın sunduğu olanaklarla birlikte NDT, gelecekte otonom kalite yönetimi sistemlerinin temel taşı olmaya adaydır.

EOSB MEGEM NDT LAB. Çok yakında sizlere hizmet etmeye başlayacak olup, heyecanımızı sizlerle paylaşmayı çok istiyoruz. Saygılar.

EOSB MEGEM NDT LAB.'ında sizlere hizmet verebileceğimiz Tahribatsız Muayene Metodları:

- VT Görsel Muayene
- MT Manyetik Parçacıklar ile Muayene
- LPT Sıvı Penetrant Muayenesi
- UT Ultrasonik Muayene (PA, Tofd ve Konvansiyonel UT)
- RT Radyografik Muayene (CR)

Kaynakça

American Society for

Nondestructive Testing (ASNT). (2016). Nondestructive Testing Handbook (Vol. 1-10). Columbus, OH: ASNT Press.

Charlesworth, J. P., & Temple, J. (2001). Engineering Applications of Ultrasonic Time-of-Flight Diffraction. Baldock: Research Studies Press.

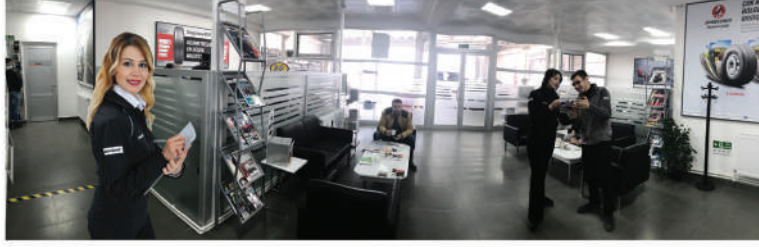
Hellier, C. (2013). Handbook of Non-destructive Evaluation (2nd ed.). New York: McGraw-Hill.

ISO 17636-2:2013. Non-destructive testing of welds — Radiographic testing — Part 2: X- and gamma-ray techniques with digital detectors.

Shull, P. J. (2002). Nondestructive Evaluation: Theory, Techniques, and Applications. New York: CRC Press. Váncza, J., Monostori, L., Lutters, E., et al. (2018). Cooperative and responsive manufacturing enterprises. CIRP Annals, 67(2), 719-742.

Zhang, Y., Gao, R. X., & Wang, L. (2021). Data-driven intelligent manufacturing: Methodologies and applications. Engineering, 7(2), 213-222.





Aracınızda titreşime neden olan her türlü problemi ve çekme sorunlarını, yol simülasyonu sayesinde, lastik aracınızın altındaymış gibi, test ederek çözüyoruz.



Gerçek Yol Şartlarında Balans Hizmeti

HUNTER GSP 9700 ELİTE BALANS MAKİNASI



Gerçek 3 boyutta
Rot Ölçümü
ve
Rot Ayarı

HUNTER ELİTE ROT AYAR MAKİNASI

Özkan Otomotiv'e emanet ettiğiniz lastikleriniz; hırsızlık, yangın ve doğal afetlere karşı, sigortalı olarak korunmaktadır.



SON MODEL EKİPMANLAR
ve
PROFESYONEL BİR EKİPLE

ESKİŞEHİR'de ÖZEL BİR SERVİSİZ

ALASSA **BRIDGESTONE** **DAYTON** **bandag**

www.ozkanotomotiv.com.tr

ESKİŞEHİR TEM-PA TEMİZLİK, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAKLI YENİ PROJELERİYLE FARK YARATIYOR



Didem Tenekecioğlu
Genel Müdür

Sürdürülebilirliği sadece çevreyi korumak değil; gelecek kuşaklara yaşanabilir bir dünya bırakmak sorumluluğu olarak görüyoruz.

Günümüzde çevre bilinci ve dijital dönüşüm, iş dünyasının vazgeçilmez gündem maddeleri arasında yer alıyor. Temizlik sektöründe faaliyet gösteren Eskişehir Tem-Pa Temizlik, bu iki kritik alanı öncelikli hedef olarak benimseyerek, hem çevreye duyarlı üretim modelleri geliştirmeyi hem de müşteri deneyimini dijital platformlarla güçlendirmeyi amaçlıyor.

Genel Müdür Didem Tenekecioğlu ile sürdürülebilirlik projelerinden dijitalleşme hamlelerine, müşteri bilinçlendirmeden Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nin sağladığı avantajlara kadar pek çok önemli konuyu konuştuk. Ayrıca bölgedeki lojistik sorunlarına da değinen Tenekecioğlu, Tem-Pa Temizlik'in hem bölgesel hem de sektörel vizyonunu samimi ve içten bir şekilde paylaştı.

Eskişehir Tem-Pa Temizlik olarak sürdürülebilirlik projelerini gündeminize aldığınızı görüyoruz. Bu alandaki öncelikli hedefleriniz neler?

Sürdürülebilirliği yalnızca çevreyi korumak değil; gelecek kuşaklara yaşanabilir bir dünya bırakmak sorumluluğu olarak da algılıyoruz. Eskişehir Tem-Pa Temizlik olarak bu bakış açısıyla, ilk adımda atık yönetimi ve geri dönüştürülebilir ambalaj kullanımı konularında çalışmalar başlatmayı hedefliyoruz. Şu an bu alanlarda araştırma ve fizibilite sürecindeyiz. Amacımız, ürünlerimizin çevresel etkisini en aza indiren, aynı zamanda müşterilerimizin sürdürülebilir tercihler yapmasına olanak tanıyan bir üretim modeli geliştirmek.

Ambalaj atıkları ve çevre dostu üretim konularında yürüttüğünüz çalışmalar sektöre nasıl örnek olabilir?

Sektörde uzun süredir göz ardı edilen bir gerçek, temizlik ürünlerinin yalnızca içeriğiyle değil, dış ambalajıyla da



çevreye etki ettiğidir. Biz bu bilinçle, geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı, ambalaj hacmini azaltma gibi başlıklarda araştırmalar yapıyor; ilerleyen dönemde uygulamaya almayı hedefliyoruz. Bu adımların, sektörde “üretim sadece ürün değildir” anlayışını yaygınlaştıracığına inanıyoruz. Sürdürülebilirliğin rekabet avantajı değil, ortak sorumluluğumuz olduğuna inanıyoruz.

Online sipariş sisteminizin geliştirilmesiyle dijitalleşme sürecinde nasıl bir dönüşüm hedefliyorsunuz?

Dijitalleşme sürecimizde, müşteri deneyimini iyileştirmeye odaklanıyoruz.

Online sipariş sistemimizi geliştirmek için çalışmalar yürütüyor, müşterilerimizin ihtiyaçlarına daha hızlı ve pratik şekilde ulaşabilecekleri bir altyapı kurmayı hedefliyoruz. Hedefimiz sadece satış değil, kullanıcıyla güçlü bir etkileşim kurmak.

Endüstriyel temizlik ürünleri alanında müşteri bilincinin artırılması gerektiğini belirttiniz. Bu konuda ne gibi çalışmalar planlıyorsunuz?

Temizlik ürünleri genellikle metraj ya da fiyat üzerinden değerlendirilse de aslında ağırlık, içerik ve işlevsellik gibi teknik kriterler büyük önem taşıyor. Bu konudaki farkındalık çalışmamız hali hazırda özellikle satın alma birimleriyle yürüttüğümüz birebir bilgilendirme-



lerle sürüyor. Müşteri bilincini artırmak için doğru ürün değerlendirme kriterlerini anlatıyoruz. Önümüzdeki dönemde bunu dijital mecralarda “gerçek değer nasıl anlaşılır?” gibi içeriklerle daha geniş bir kitleye ulaştırmayı hedefliyoruz.

Eskişehir OSB gibi organize sanayi bölgelerinde yer almak size ne gibi avantajlar sağladı? Bölgedeki sanayi yapısı şirketinizin gelişimini nasıl etkiledi?

Eskişehir OSB’de yer almak, üretimden lojistiğe kadar pek çok süreçte bize ciddi avantajlar sağladı. Altyapı olanakları, tedarik zincirine erişim kolaylığı ve bölgedeki sanayi kültürü sayesinde yatırımlarımızı daha hızlı hayata geçirebildik. Aynı zamanda Eskişehir ve çevresinde endüstriyel

“

Eskişehir OSB’de yer almak, yatırımlarımızı hızlandıran ve güçlü bir müşteri ağı oluşturmamızı sağlayan büyük bir avantaj.

temizlik kâğıdı üretimi yapan ilk firma olarak, bölgedeki ihtiyaca yanıt vermeyi hedefledik. Kuruluş sürecimizde yerel talepleri dikkate alarak attığımız adımlar hem faaliyet alanımızı şekillendirdi hem de bize güçlü bir müşteri ağı kazandırdı.

Bununla beraber Eskişehir de bir çevre yolunun olmaması, binlerce insanın aynı yolu kullanmasından kaynaklı ciddi trafik problemi yaşıyoruz. Lojistik olarak ülkemizin ortasında bir geçiş bölgesi olarak var olsak da bu konuda sesimizi bile duyuramıyoruz. Sınır illerin çevre yollarına ve alternatif yollarına bakıldığında, Eskişehir’in bir kasaba olduğu düşünülüyor sanırım. Hepimizin ilkokuldan beri öğrendiği yol-su- elektrik döngüsünün yol kısmı bize hiç uğramıyor gibi.





BİLGİSAYAR KORSANLIĞI, CASUSLUK, KRİPTO, İZLEME/GÖZETLEME

Dr. Sedat TELÇEKEN
ATAP A.Ş. Genel Müdürü

1990'lı yıllardan günümüze siber güvenlik, bilgisayar biliminin daha geniş bir alanı içinde niş bir uzmanlık alanından, dünya çağında bir hacker topluluğunun oluşturduğu ve 170 milyar \$'ı aşan bir değere ulaşan bir sektöre dönüşmüş durumdadır. Burada Siber Güvenlik ve hacker sektörünün büyümesinde, 2015 Sony ihlali, 2016 ABD seçimlerine yönelik Hack ve sızdırma operasyonları, Colonial Pipeline fidye yazılımı saldırısı ve Çin hükümetine yönelik bitmek bilmeyen saldırılar çok etkili olmuştur.

Popüler kültür, "Mr. Robot" gibi yüksek izlenir diziler ve "Dünyayı Geride Bırak (Leave the World Behind)" gibi filmler sayesinde bilgisayar korsanlarını benimsedi. Ancak siber güvenlik hikayeleri için hem kurgu hem de gerçekliği dayalı olarak en verimli ortam belki de kitaplardır.

Son zamanlarda kendi okuduğumuz kitaplara ve Mastodon ve Bluesky'da toplulukların önerdikleri kitaplara dayanarak en iyi siber güvenlik kitaplarından oluşan bir listeyi sizlerle paylaşmak istedik.

**Sıfır Gününe Geri Sayım (Countdown to Zero Day),
Kim Zetter**

Bu kitabımızda; İsrail ve ABD hükümetlerine bağlı hackerlar tarafından koordine edilen ve Natanz'daki İran nükleer tesisindeki santrifüjlere zarar veren Stuxnet adlı siber saldırı, tarihin en bilinen saldırılarından biri olma ihtimalini neredeyse kesin olarak taşıyor diyebiliriz. Etkisi, karmaşıklığı ve cüretkârlığı nedeniyle saldırı, yalnızca siber güvenlik camiasının değil, aynı zamanda daha geniş bir kamuoyunun da ilgisini çekti.

Deneyimli gazeteci Kim Zetter, Stuxnet'in hikayesini, kötü amaçlı yazılımı profillenmesi gereken bir karakter gibi ele alarak anlatıyor. Bunu başarmak için Zetter, kötü amaçlı

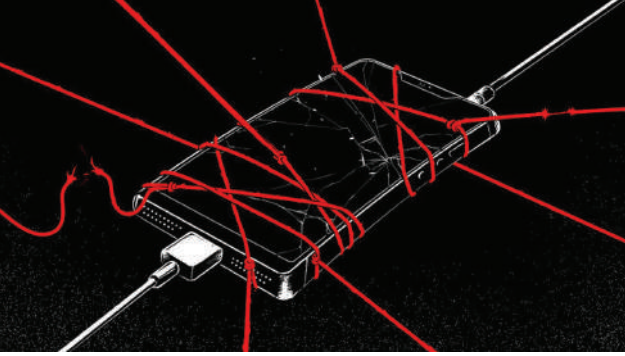
kodu bulan, nasıl çalıştığını analiz eden ve ne işe yaradığını çözen neredeyse tüm baş araştırmacılarla röportajlar yapıyor. Siber alanda çalışan herkes için mutlaka okunması gereken bir kitap olmasının yanı sıra, sıradan insanlar için de siber güvenlik ve siber casusluk dünyasına harika bir giriş niteliğinde olduğunu düşünüyoruz.

Karanlık Tel (Dark Wire), Joseph Cox

FBI'nın Truva Kalkanı Operasyonu'ndan daha cüretkar ve kapsamlı bir operasyon olmamıştı. Bu operasyonda federal ajanlar, dünyanın en kötü suçlularına, yüksek profilli uyuşturucu kaçakçılarından yakalanması zor mafya üyelerine kadar şifreli telefonlar satan Anom adlı bir girişim işletiyordu.

Bu suçlular, gözetimden kaçınmak için özel olarak tasarlanmış iletişim cihazları kullandıklarını sanıyorlardı. Gerçekte ise, sözde güvenli olan tüm mesajları, resimleri ve sesli notları FBI'a ve uluslararası kolluk kuvvetlerine aktarılıyordu. 404 Media muhabiri Joseph Cox, FBI'daki gizli operasyonun beyinleri, girişimin geliştiricileri ve çalışanları ve cihazları kullanan suçlularla yaptığı röportajlarla Anom'un hikayesini ustalıkla anlatıyor.





**Guguk Kuşunun Yumurtası (The Cuckoo's Egg),
Cliff Stoll**

Siber Güvenlik konusunda yazılmış başka bir kitap olan Guguk Kuşunun Yumurtasında; 1986 yılında, gökbilimci Cliff Stoll, laboratuvarının bilgisayar ağı kullanımındaki 0,75 dolarlık bir tutarsızlığı tespit etmekle görevlendirildi. O dönemde internet çoğunlukla hükümet ve akademik kurumlara ait bir ağı ve bu kuruluşlar çevrimiçi geçirdikleri zamana göre ödeme yapıyorlardı. Stoll, sonraki yıl boyunca, önemsiz gibi görünen bir olayın ayrıntılarını titizlikle araştırdı ve hükümet siber casusluğunun ilk kaydedilen vakalarından birini keşfetti; bu vakada Rus KGB'si tarafından gerçekleştirilmişti.

Stoll, gizemi çözmekle kalmadı, aynı zamanda kayıt altına alarak sürükleyici bir casusluk gerilim romanına dönüştürdü. Bu kitabın ne kadar önemli olduğunu altını çizmekte yarar görüyoruz. 1989'da çıktığında, bilgisayar korsanları halkın hayal gücünde neredeyse hiç yer almıyordu. "Guguk Kuşu Yumurtası", genç siber güvenlik meraklılarına bir siber olayı nasıl araştıracaklarını gösterdi ve daha geniş bir kitleye, bilgisayar casuslarıyla ilgili hikâyelerin gerçek hayattaki James Bond benzeri karakterlerin hikâyeleri kadar heyecan verici olabileceğini gösterdi.



Ölü İnek Kültü (Cult of the Dead Cow), Joseph Menn

Araştırmacı siber muhabir Joseph Menn, 80'ler ve 90'ların en eski hacker gruplarından biri olan etkili Ölü İnek Tarikatı'nın inanılmaz gerçek hikayesini ve erken dönem internetin bugünkü haline gelmesine nasıl katkıda bulunduklarını anlatıyor. Grubun üyeleri arasında, bazıları başkanlara danışmanlık yapan ve milletvekillerine tanıklık eden teknoloji CEO'ları ve aktivistlerden, dünyanın modern teknolojilerinin ve iletişim araçlarının çoğunun güvenliğini sağlamaya yardımcı olan güvenlik kahramanlarına kadar ana akım isimler yer alıyor.

Menn'in kitabı, siber güvenliği, ifade özgürlüğünü ve gizlilik haklarını iyileştirmek adına bilgisayar korsanlarının yol boyunca başardıklarını, inşa ettiklerini ve bozduklarını kutluyor ve aynı zamanda internet korsanlığı sahnesinin ilk dönemlerini, onu yaşamış olan bazı insanların anlattığı şekilde kodluyor.

Yüzünüz Bize Aittir (Your Face Belongs to Us), Kashmir Hill

Yüz tanıma teknolojisi, filmlerde ve dizilerde çok güçlü görünen, ancak gerçek hayatta aslında hantal ve kesinlikten uzak bir teknolojiden, kolluk kuvvetlerinin günlük operasyonlarında önemli ve nispeten doğru bir araca hızla dönüştü. Uzun süredir teknoloji muhabirliği yapan Kashmir Hill, teknolojinin tarihini, onu ana akıma taşıyan tartışmalı girişimlerden biri olan Clearview AI'nın yükselişi üzerinden anlatıyor.

Bir startup'ı konu alan diğer kitapların aksine, Clearview AI'nın kurucularından en az biri, hikayenin kendi tarafını anlatmak için Hill ile kısmen etkileşime girmiş, ancak gazeteci, şirket kaynaklarından duyduğu bazı şeyleri doğrulamak ve bazı



durumlarda çürütmek için çok çalışmış. Hill, varlığını ilk kez 2020'de ifşa ettikten sonra Clearview AI'nin hikayesini anlatmak için en uygun konumdaki yazar olmuş ve bu da kitaba bazı bölümlerde ilgi çekici bir birinci şahıs anlatımı kazandırmış.

Geleceğe Hack (Hack to the Future), Emily Crose

“Geleceğe Hack”, bilgisayar korsanlığı dünyasının ve birçok kültürünün inanılmaz ve zengin tarihini anlamak isteyen herkes için olmazsa olmaz bir kitap. Mesleği gereği bir bilgisayar korsanı ve güvenlik araştırmacısı olan kitabın yazarı Emily Crose, kötülükten kaynaklanan ilk hacker'lar-dan günümüze kadar uzanan süreci ele alıyor ve aradaki on yıllar boyunca hiçbir ayrıntıyı esirgemiyor.

Bu kitap, meraklı ve uyumsuz kişilerin telefona ısıklık çalarak ücretsiz uzun mesafe görüşmeleri yapmasıyla başlayan ve günümüzde jeopolitik güce sahip, ana akım kültürde önemli bir yere sahip olan hacker topluluğunun hem tarihini hem de kutlamasını derinlemesine araştırmış, iyi temsil edilmiş bir kitaptır.

Karanlıktaki İzler (Tracers in the Dark), Andy Greenberg

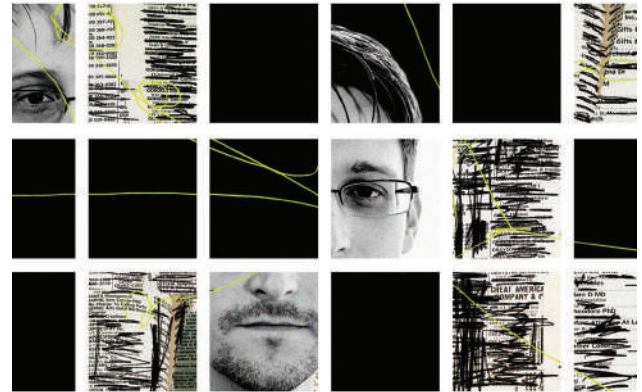
Kripto para kavramı, Satoshi Nakamoto adlı gizemli (ve hala bilinmeyen) bir şahsiyet tarafından 2008 yılında yayınlanan bir teknik incelemede doğmuştur. Bu inceleme Bitcoin'in temelini oluşturdu ve şimdi, neredeyse 20 yıl sonra, kripto para kendi sektörünü oluşturdu ve küresel finans sistemine yerleşti. Kripto, düşük seviyeli dolandırıcılardan deneyimli Kuzey Kore hükümet casuslarına ve hırsızlarına kadar bilgisayar korsanları arasında da oldukça popüler.



Wired'dan Andy Greenberg, bu kitapta dijital parayı blok zinciri üzerinden takip etmeye dayanan bir dizi önemli soruşturmayı ayrıntılarıyla anlatıyor. Bu davalarda çalışan araştırmacılarla yapılan röportajlara yer veren Greenberg, öncü karanlık ağ pazar yeri Silk Road'un çökertilmesinin perde arkasını, karanlık ağ korsanlığı pazar yerlerine (Alpha Bay) ve “dünyanın en büyük” çocuk cinsel istismarı sitesi “Welcome to Video”ya karşı yürütülen operasyonları anlatıyor.

Karanlık Ayna (Dark Mirror), Barton Gellman

On yıldan uzun bir süre önce, eski NSA çalışanı Edward Snowden, binlerce çok gizli dosyayı bir avuç gazeteciye sızdırarak ABD hükümetinin küresel gözetleme operasyonlarının muazzam ölçeğini gözler önüne sermişti. Bu gazetecilerden biri, o zamanlar Washington Post muhabiri olan ve daha sonra “Karanlık Ayna” adlı kitabında Snowden'ın ilk iletişiminin iç yüzünü ve muhbir tarafından sağlanan gizli hükümet dosyalarının doğrulanma ve raporlanma sürecini anlatan Barton Gellman'dı.



Dünyanın en büyük şirketlerinden bazılarının veri merkezlerini birbirine bağlayan özel fiber optik kabloların gizlice dinlenmesinden, milletvekilleri ve dünya liderlerinin gizlice gözetlenmesine kadar, dosyalar Ulusal Güvenlik Ajansı ve küresel müttefiklerinin dünyadaki neredeyse herkesi nasıl gözetleyebildiğini ayrıntılarıyla anlatıyor. “Dark Mirror”, yalnızca tarihteki bir döneme bir bakış değil, aynı zamanda Gellman'ın 21. yüzyılın en etkili ve önemli gazeteciliklerinden bazılarını nasıl araştırdığını, haberleştirdiğini ve yeni ufuklar açtığını birinci ağızdan anlatan bir eser ve tüm siber gazetecilerin mutlaka okuması gereken bir kitap.

Özetle nasıl ki Jules Verne'nin; Denizler Altında Yirmi bin Fersah, Dünyanın Merkezine Yolculuk, 80 Günde Devri Alem gibi kitapları bize 1800'lü yıllardan gelecekteki teknolojiler ve ütopyalar (o zaman öyle idi belki ama sonra hepsinin mümkün olduğunu gördük) hakkında ön görüşler verdi ise, bu kitapların da bizler için belki bir kılavuz olabileceğini söyleyebiliriz. Keyifli okumalar.



**KARDEŞ
TEKNİK**

Lisanslı (ADR'li) Araçla Tehlikeli (Madde) Atık Taşıma

Kardeş Teknik, Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan almış olduğu lisans ile, tehlikeli madde ve atık taşıma hizmetlerini ADR (Tehlikeli Malların Karayolu ile Uluslararası Taşımacılığına İlişkin Avrupa Anlaşması) standartlarına uygun, lisanslı araçları ile gerçekleştirmektedir. Tehlikeli atıkların çevreye ve insan sağlığına zarar vermeden, güvenli bir şekilde bertaraf tesislerine ulaştırılması için gerekli tüm yasal ve teknik şartlara uygun ekipman, teçhizat ve eğitimli personel ile hizmet vermektedir.



- ✓ Tehlikeli atık taşıma FİRMA lisansı
- ✓ Tehlikeli atık taşıma ARAÇ lisansı
- ✓ Tehlikeli madde faaliyet belgesi
- ✓ SRC 5 belgeli uzman sürücüler
- ✓ Güvenli ve izlenebilir taşıma çözümleri



0222 232 08 00
0532 548 80 23



www.kardesteknik.com.tr
info@kardesteknik.com.tr
kardesteknik@kardesteknik.com.tr



75. Yıl (Sultandere) Mh. Yunusemre
KOBİ Sanayi Sitesi 220. Cd. No: 96
Odunpazarı / ESKİŞEHİR



İŞİTME SAĞLIĞININ GÜNDELİK YAŞAMA ETKİSİ ve Kulak Burun Boğaz Muayenesinin Önemi

Op. Dr. Cemile Şenol

Kulak Burun Boğaz Uzmanı
info@opdrcecmilesenol.com

İşitme sağlığı, bireyin yaşam kalitesini belirleyen temel unsurlardan biridir. Dünya Sağlık Örgütü (WHO) verilerine göre, dünya genelinde 430 milyondan fazla insan orta veya ileri derecede işitme kaybı ile yaşamaktadır. Bu sayının 2050 yılında 700 milyonu aşacağı öngörülmektedir. İşitme kaybı yalnızca tıbbi bir sorun değil, aynı zamanda sosyal ve ekonomik sonuçları olan küresel bir halk sağlığı problemidir.

Günlük yaşamda işitme, iletişimden güvenliğe kadar birçok fonksiyonda belirleyici rol oynar. Sağlıklı bir işitme, bireyin çevresel uyarılara doğru tepki verebilmesini, sosyal bağlarını güçlendirmesini ve akademik/mesleki hayatında daha yüksek başarı elde etmesini sağlar. İşitme kaybı ise bu süreçlerin aksamasına yol açar.

İşitme Sağlığının Gündelik Yaşama Etkileri

İşitme sağlığı, bireyin yaşam kalitesini çok boyutlu şekilde etkiler:

- **İletişim:** İşitme kaybı yaşayan bireyler, karşılıklı konuşmalarda kelimeleri ayırt etmekte zorlanabilir. Bu durum yanlış anlamalara ve zamanla sosyal ilişkilerde bozulmalara neden olur.
- **Sosyal Yaşam:** Sosyal etkinliklere katılım azalır, birey kendini geri planda tutma eğilimine girer. Bu da sosyal izolasyonu artırır.
- **Eğitim ve İş Hayatı:** Çocuklarda işitme kaybı dil gelişimini olumsuz etkilerken, yetişkinlerde iş verimliliğini düşürür. Öğrenme güçlükleri ve dikkat eksikliği de görülebilir.

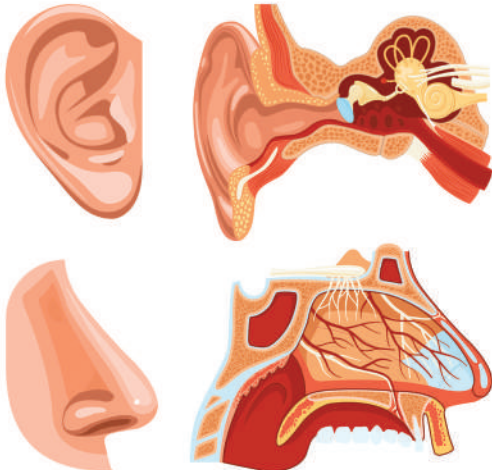
- **Psikolojik Etkiler:** Uzun süreli işitme kaybı, özgüven kaybı, anksiyete ve depresyon gibi psikolojik sorunlarla ilişkilidir.

- **Güvenlik:** Trafik, ev kazaları veya iş ortamındaki tehlikeler, duysal uyarıların algılanamaması nedeniyle artabilir.

KBB Muayenesinin Önemi

İşitme sağlığının korunmasında en etkili yöntemlerden biri düzenli KBB muayeneleridir. Bu muayeneler sayesinde:

- Kulak kiri (buşon), orta kulak enfeksiyonları ve kulak zarı hasarları gibi basit nedenler erkenden tedavi edilebilir.





- İleri işitme kaybına yol açabilecek kronik hastalıklar erken dönemde fark edilerek ilerlemesi önlenir.
- İşitme cihazı veya cerrahi tedavi gerektiren durumlar doğru zamanda tespit edilebilir.
- Çocuklarda işitme taramaları ile dil gelişiminde geri kalma riski en aza indirilebilir.

Poliklinikte değerlendirdiğim ve işitme kaybı saptadığım hastalara durumun önemini anlatmak için her zaman biraz daha fazla zaman ayırıyorum. Çünkü biliyorum ki işitme cihazı kullanımı maalesef toplumumuzda önyargı ile karşılanıyor. Özellikle yaşlı hasta grubunda işitme cihazı kullanmak, sanki “artık yaşlandım” demekle eşdeğer görülüyor. Oysa işitmenin azalması, saçların beyazlaması ya da yüzün kırışması kadar doğal bir durumdur. Üstelik cihaz kullanılmadığında beynin algılama kapasitesi de azalır, unutkanlık gibi süreçler hızlanır. Yaşlı bireyler, karşısındakine sürekli söylediklerini



tekrarlatma ihtiyacı duydukları için sosyal ilişkilerde bozulmalar yaşar, toplumdan geri çekilir ve depresif ruh hâli kaçınılmaz hâle gelir.

Çocukluk çağında saptanan işitme kayıpları da son derece önemlidir. Ülkemizde yapılan yenidoğan işitme taramaları sayesinde işitme kayıpları çok erken dönemde tespit edilebilmektedir. Doğru rehabilitasyon ve tedavi ile bir çocuğun eğitim ve sosyal hayatı tamamen değişebilir. Konuşma ve duyma engelli bir birey olmak yerine, yaşlılarıyla aynı haklara sahip bir çocuk olabilir. Ancak bazı aileler, çocuklarına “engelli” etiketi yapıştırılacağını düşünerek cihaz kullanımını reddedebilmektedir. Oysa unutulmalıdır ki dil gelişimi 4-5 yaşından sonra yavaşlar ve bu dönemden son-

ra tedaviler istenilen sonucu veremeyebilir. Çocuklar her gün hızla gelişir; duydukları her ses onların gelişimine önemli katkı sağlar.

Sonuç olarak işitme sağlığı, bireyin yaşam kalitesi üzerinde doğrudan belirleyici etkiye sahiptir. İletişimden sosyal yaşama, akademik başarıdan güvenliğe kadar pek çok alanda işitmenin önemi göz ardı edilemez. İşitme kaybı, erken dönemde fark edildiğinde çoğu zaman tedavi edilebilir veya kontrol altına alınabilir. Bu nedenle düzenli KBB muayeneleri, işitme sağlığının korunmasında kritik bir rol üstlenmektedir. Bireylerin işitme sağlığını ihmal etmemesi yalnızca kişisel refah değil, aynı zamanda toplumsal sağlık açısından da büyük önem taşımaktadır.



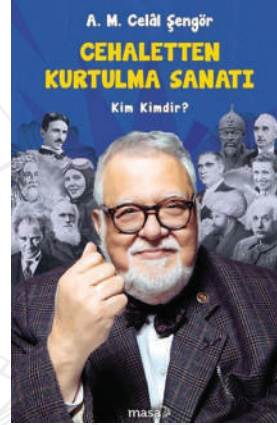


İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNİN EKONOMİSİ

Doç. Dr. Faruk Mike
Doç. Dr. Oktay Kızılkaya
Dr. İbrahim Ethem Akyıldız

İklim Değişikliğinin Ekonomisi, sıcaklık artışları ve yağış miktarındaki düzensizlikler gibi aşırı iklim olaylarının makroekonomik ve sektörel etkilerine odaklanmaktadır. Bu bağlamda, iklimsel değişimlerin ekonomik büyüme, istihdam, yatırım ve yoksulluk gibi alanlardaki etkileri detaylı bir şekilde incelenmektedir. Ayrıca tarım, sanayi ve hizmetler sektörüne ait 14 alt ana grup özelinde, iklim değişikliğinin yarattığı riskler, beklentiler ve uyum stratejileri ayrıntılı bir şekilde tartışılmaktadır. Kitap, ulusal yazında iklim değişikliği ile ekonomi arasındaki ilişkiyi bütüncül biçimde ele alan ilk eser olma niteliği taşımaktadır. Ekonomi bilimine ilişkin salt bir akademik metin olmanın ötesinde, iklim değişikliğine ilgi duyan herkesin rahatlıkla takip edebileceği sade ve anlaşılır bir anlatım dili tercih edilmiştir. Bu yönüyle yalnızca bilimsel bir katkı sağlamayı değil, aynı zamanda toplumsal farkındalığı artırmayı da hedeflemektedir. İklim değişikliği bilinenin aksine geleceğin değil, bugünün sorunudur. Bu sorunun temelinde, çevresel etkileri göz ardı eden üretim ve tüketim alışkanlıkları yer almaktadır. Günlük yaşamda kullandığımız pek çok ürün, çoğu zaman fark edilmeyen çevresel maliyetler içermektedir. Bu maliyetlerin birikimli etkisi ise iklim değişikliği olarak karşımıza çıkmaktadır. Üstelik süreç, geri dönüşmesi güç bir eşik noktasına doğru hızla ilerlemektedir. Gerekli önlemler alınmadığı takdirde, çok da uzak olmayan bir gelecekte toplumları çok daha ağır ve zorlu iklimsel koşullar beklemektedir.

Yayınevi: Ekin Basım Yayın
Sayfa Sayısı: 185
Baskı Yılı: 2025



CEHALETEN KURTULMA SANATI

A. M. Celal Şengör

Tarihte kanunlar veya kurallar değil, kişiler ve onların şahsî dehâları önemlidir. Tarihin doğal kanunları olduğunu zannedenler hep hüsrana uğramışlardır. Onun için bu kitapta okuyucularıma, birkaç büyük insanın çarpıcı bulduğum yönlerini anlatmak istedim. Bu ve benzeri insanlar hayatta bana kılavuz oldu. Jeolojiyle uğraşmadığımda, zamanımı genellikle bu tür büyük adamların biyografilerini okumaya ayırmışımdır. Fakat bu biyografilerde kişilerin sosyal çevresinden ziyade fikirleriyle ve onları nasıl geliştirdikleriyle ilgilendim. Okuyucularımdan da burada hayatından kesitler okuyacakları kişilerin fikirlerine odaklanmalarını rica edeceğim. Hangi kıvılcım bu fikirlerin oluşmasına sebep olmuştur, hangi yöntem veya yöntemler bu fikirlerin gelişmesini sağlamıştır, bu fikirler arasında başarısız olanlar olmuş mudur, olmuşsa niçin olmuştur? Bunlara dikkat edilmesini bilhassa istirham edeceğim.

Nasıl okunursa okunsun, insanlık tarihi esasında sürekli bir gelişim ve evrim tarihidir. Artık mağaralarda yaşamıyoruz. Yeni teknoloji dünyamızı ve dolayısıyla bizleri, onun üzerinde yaşayan diğer hayvan ve bitkileri tehlikeye atmaktadır. Ancak şuna dikkat çekmek isterim, bu tehlikeyi fark eden de buna karşı tedbirler üreten de düşünen ve bilgili insanlardır.

Büyük Atatürk, milletinin makûs talihini ancak bilim ve hür sanat sayesinde yenebileceğini görmüş ve bunu milletine empoze etmeye çalışmıştır. Bugün onun yolundan ayrılmaya çalışan bazı bedbahtlar cehaletin ürünleridir. Bu sebeptendir ki bu küçük kitabı, çeşitli alanlarda cehaletle savaşmayı kendilerine hayat düsturu edinmiş insanların hikâyesini anlatmak ve bu hikâyeye ortak olmak maksadıyla siz okuyucularıma sunuyorum.

Yayınevi: Masa Kitap
Sayfa Sayısı: 188
Baskı Yılı: 2024

Firma ve Kurum
Bayrakları

Pleksi Paravan

Sosyal Mesafe
Etiketleri

Dezenfektan
Stantları



AFİŞ BAYRAK
POSTER FLAMA
ARAÇ KAPLAMA
BİNA ve CEPHE KAPLAMA

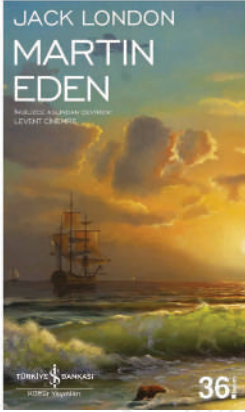
BİLBORD-CLP
DİJİTAL BASKI TEKSTİL BASKI
TABELA ve GÖRSEL TANITIM HİZMETLERİ

AÇIK HAVA
REKLAMCILIK



EKOL
Reklam

📍: Kurtuluş Mah. Vatan Cad. 51/B Eskişehir
☎: 0.222.221 90 93

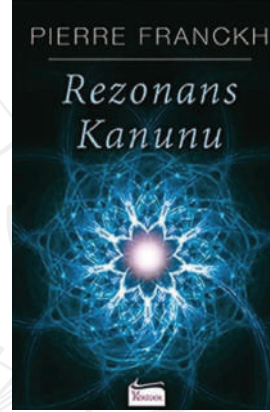


MARTIN EDEN

Jack London

Jack London'ın yarı otobiyografik romanı Martin Eden, 20. yüzyıl başında sosyal ve ideolojik meseleler ağırlıklı içeriğiyle Amerikan edebiyatında büyük ölçüde kabul görmüştür. London farklı sınıflar arasındaki zihniyet ve değer farklarını gözlerimizin önüne sererken, statü ve servetin Amerikan toplumundaki hayati önemine işaret eder. Romanın ana temalarından biri, başarı ve refah yolunun sosyal sınıf farkı gözetilmeksizin herkese açık olduğu şeklinde özetlenebilecek Amerikan Rüyası'dır. Ya da bu idealin yarattığı muazzam hayal kırıklığı...

London, romanı bir sanatçının çırankılıktan olgunluğa geçiş sürecini işleyen Küntlerroman geleneğinde yazmıştır. Martin'in aşkı uğruna eğitimsiz genç bir işçiden başarılı ve rafine bir yazara dönüşüm mücadelesini anlatır. Kahramanı hedefine ulaştığında ise motivasyonunu ve heyecanını çoktan yitirmiş, trajik bir sona doğru sürüklenmektedir artık...



REZONANS KANUNU

Pierre Franckh

Size hep ulaşılmaz görünen mutlu anları özlüyorsunuz. Evrendeki sonsuz zenginliğin bir parçası olmak ve onunla uyum içinde kalmak istiyorsunuz. Artık hayatın gerçek, bilgece sırlarından birini keşfetme zamanı geldi: Hissettiğiniz ya da düşündüğünüz her şey, bir rezonans alanı oluşturur ve hem sizi hem de çevrenizdekileri kalıcı olarak değiştirir.

Kuantum düşünce tekniğinin temelinde yer alan Rezonans Kanunu'na göre sizi isteklerinizi gerçekleştirmekten alıkoyan sınırlar yalnızca kalbinizdedir. Pierre Franckh bu kitapta arzularınızı bloke edebilme potansiyeline sahip iç ve dış etkileri nasıl ortadan kaldıracığınızı, hedeflerinize dair pozitif bir imgelemeyi nasıl yapacağınızı, nasıl güçlü rezonans alanı kuracağınızı, düşünce gücünüz ve hislerinizle hayatınızda olmasını istediğiniz değişiklikleri nasıl elde edeceğinizi anlatıyor.

Yayınevi: İşbankası Kültür Yayınları
Sayfa Sayısı: 520
Baskı Yılı: 2025

Yayınevi: Koridor Yayıncılık
Sayfa Sayısı: 206
Baskı Yılı: 2019



ESBEM
SINAV VE BELGELENDİRME MERKEZİ

**5 YILDA, 5 ŞEHİRDE, 12 MESLEK DALINDA
240'ı AŞKIN FİRMADA;**

**3267 KİŞİYE
MESLEKİ YETERLİLİK
BELGESİ VERDİK!**



☎ 0222 236 00 90 🌐 www.eosbesbem.com 📷 [eosbesbem](https://www.instagram.com/eosbesbem)

📍 Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi Eğitim Cad. No: 2/5 Odunpazarı/Eskişehir





ZİHN BİLİMİ

Thomas Troward

Eflatun'un mirasından, modern zihnin yaratıcı gücüne...

Bu kitap, insan zihninin doğasını, gücünü ve sınırsız potansiyelini keşfetmeye davet eden bir içsel dönüşüm yolculuğu sunuyor. Spiritüel bilim ile psikolojik sezginin kesişiminde yer alan Zihin Bilimi düşüncenin yaratıcı kudretini ve bireysel deneyimlerin ardındaki zihinsel yasaları sade bir anlatımla gözler önüne seriyor.

İnanç ile düşünce arasındaki bağdan duyguların dönüşümüne, bilincin yaratıcı kullanımıyla kaderin yeniden yazılmasına kadar uzanan bu metin; sadece teorik bir bilgi sunmuyor, aynı zamanda okuru kendi zihinsel evrenini yeniden düzenlemeye teşvik ediyor.

Zihin gücünü fark eden ve onu bilinçli bir şekilde yönlendiren birey için yaşam, tesadüflerden değil, iradeyle biçimlenen bir eserden farksızdır. Zihin Bilimi, modern insanın kadim bir hakikati yeniden hatırlaması için yazıldı.



ZİHNİMİ AÇ

M. Barış Muslu

NeuroZihin uygulamalarına hoş geldiniz!

Zeki ama çalışmıyor! Bir türlü derslere kafasını veremiyor! Tableti hiç elinden düşürmüyor! Neden derslerini aklında tutamıyor? Bir türlü istediğim seviyeye gelmiyor!

NeuroFormat'ı duymuşsunuzdur. Hani travmatik olayların beyindeki etkisini temizleyerek muazzam psikolojik ve hatta fizyolojik iyileşmelere yol açan sistem. Biz NeuroFormat'ın travmatik olayları çözmesindeki etkisi ve birçok başka sistemi bir araya getirerek bu sefer çocuklarınızın başarısının önündeki engelleri kaldırıyoruz. Ve şimdi yepyeni bir programla karşınızdayız: NeuroZihin!

Ben de bir kız babası olarak görüyorum ki çocuklarımızın işi bizimkinden çok daha zor. Başarılarının önünde engel olabilecek sayısız ayartmayla, ekran ve oyun bağımlılıklarıyla, öğrenme güçlüğü, özgüven, motivasyon ve hafıza sorunlarıyla uğraşıyorlar. Üstüne üstlük başarının tanımı, çerçevesi, yöntemi de hızla değişiyor. Ve rotayı adeta her gün yeniden oluşturmak gerekiyor. Peki bu zorlu koşullar altında çocuklarımızın başarısını isteyen anne-babalar olarak ne yapabiliriz? Ne yapmalıyız?

Bugüne dek psikoloji ve sağlık konusunda NeuroFormat ile binlerce kez ezberleri bozduk.

Şimdi sırada çocuklarımızın başarısı var.

Yayınevi: Enso Kitap
Sayfa Sayısı: 136
Baskı Yılı: 2025

Yayınevi: Doğan Kitap
Sayfa Sayısı: 288
Baskı Yılı: 2024

Açık
Otoparkımız
Vardır



Uygun Fiyat, Gerçek Kalite

Aradığınız Ne Varsa ESOTO'da!

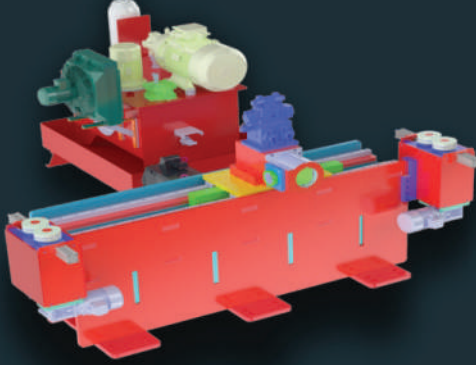


Üstelik Peşin Fiyatına
Taksit İmkânıyla!

beko
ESKİŞEHİR

ESOTO BEKO ESKİŞEHİR Çamlıca Mah. Gülperi Sok. No: 9A
(VEGA AVM YANI) Tepebaşı/Eskişehir - 0530 276 2153

Ümisy Makine ve Robot Teknolojileri San. Tic. Ltd. Şti., farklı sektörlerin özel ihtiyaçlarına yönelik özel makine imalatı, robotik sistem entegrasyonu ve endüstriyel otomasyon çözümleri sunar. Amaçlarımız; müşterilerimizin üretim verimliliğini artırmak, kaliteyi standartlaştırmak ve toplam maliyeti düşürmektir.



Nitelikli Çelik Üretimi İçin Hidrolik Servo Makas

Makine Hızı : 75 m/min

Hidrolik Kesme Süresi : 0.5 s

Kesim Kapasitesi : 4 – 40 mm

Siemens Motion Teknolojisi

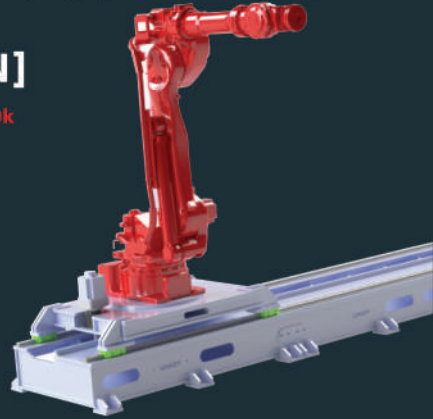
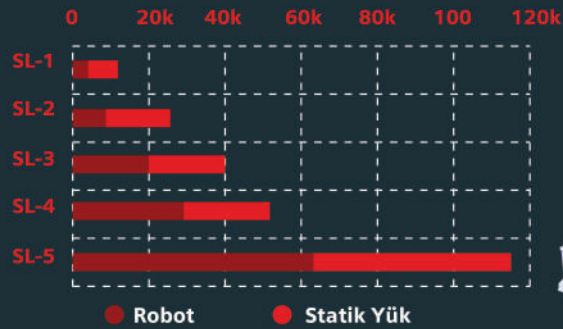
HydroCutServo

Ne Yapıyoruz?

- **Özel Makine İmalatı:** Prosesinize özel tasarlanmış, uzun ömürlü ve servis dostu makineler.
- **Robotik Sistemler:** MIG/MAG-TIG-puntalı kaynak, taşıma, paletleme, pres besleme ve hat içi lojistik için robot hücreleri, çok eksenli slider/gantry/kartezyen sistemler.
- **Endüstriyel Otomasyon & Yazılım:** Siemens S7-1500/TF, S120 sürücü, HMI/SCADA ile güvenli ve izlenebilir otomasyon.
- **Kontrol & Test Sistemleri:** Parlak/nitelikli çelik üretiminde Eddy Current yüzey çatlak kontrol çözümleri (sonsuz hatlar için 100 m/dk)
- **Hidrolik Darbeli Makas Çözümleri:** Uçtan uca kesme, yüksek hızlarda hassas yüzey kalitesi (proje parametrelerine göre 120 m/dk seviyelerine kadar).

Montaj, Taşıma, Kaynaklı İmalatlarınıza Uygun Robotik Slider Sistem

SL-Modeline Tork Grafiği [N]



Avrupa'daki Çalışmalar ve Örnek Projeler

Almanya: Otomotiv tedarikçisine robotik MIG/MAG kaynak hücresi ve parça izlenebilirlik entegrasyonu.

Bulgaristan: Parlak çelik hattı için Eddy Current çatlak kontrol ve veri toplama sistemi.

Gürcistan: Çubuk besleme hattı + hidrolik darbeleri makas ile senkron kesim çözümü.

Azerbaycan: Paletleme ve hat içi lojistik için kartezyen/slider eksen entegrasyonları.

Avrupa'daki fuar katılımlarımız, teknik ziyaretler ve yerel iş ortaklıklarıyla kurduğumuz ağ sayesinde, proje başlangıcından devreye almaya kadar yerinde veya uzaktan destek veriyoruz.



MAKİNE VE ROBOT TEKNOLOJİLERİ